

DAÜ - SEN

DOĞU AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONEL SENDİKASI

39. DÖNEM FAALİYET RAPORU (NİSAN 2022-NİSAN 2024)

2022

25 Nisan 2022- açıklama yayınlandı

Üniversitemizde yaklaşık 250 kişinin, İç Hizmetler Döner Sermayesi kapsamında görevlendirilmesi üzerine Sendikamız tarafından konuyla ilgili açıklama yayınlanarak üniversitenin ciddi bir mali krizde olduğu belirtildi. Üniversite kadrolarına "aktarma" uygulamasının özellikle memur kadroları için hukuki olarak mümkün olmadığı belirtildi. Böylesi bir ortamda Üniversiteyi riske atacak bir adımdan kaçınmamız gerekliliği vurgulandı.

17 Haziran 2022- protesto eylemine destek

DAÜ-SEN, ODTÜ Kıbrıs'a giderek KAMPÜS-SEN Başkanı Doç.Dr. Yonca Özdemir'in işten çıkarılmasına yönelik protesto eylemine destek verdi.

28 Temmuz 2022- Anayasa mahkemesine ortak başvuru

DAÜ-SEN, diğer sendikalar ile birlikte, hükümetin maaş kesintileri ile ilgili yürürlüğe koyduğu "yasa gücünde kararname'nin", anayasaya olan aykırılığı nedeniyle yürütmesini durdurmak için, Anayasa Mahkemesi'ne ortak başvuruda bulundu. Yargı süreci sonuçlanmadan hükümet bu kararından vazgeçtiğini açıkladı. Maaş kesintileri ile ilgili açıklama yayınlandı. Hukukçu görüşü alındı.

5 Ağustos 2022- Eski başkanımız ve üyemize destek açıklaması

Eski başkanımız ve üyemiz Hasan Ulaş Altıok, sosyal medyada yayınladığı bir yazı nedeniyle demokratik ve çağdaş ülkelerde kesinlikle suç sayılmayacak bir gerekçe ile, mahkemede yargılanmıştır. Sendikamız konu ile ilgili destek açıklaması yayınladı.

09 Ağustos 2022- Öğretmenler değişiklik yasa tasarısına yönelik bildiri

Milli Eğitim Bakanlığı'nın öğretmenleri yok sayarak, özellikle, Kıbrıs Türk Toplumunun varoluş mücadelesinde çok önemli bir yere sahip olan Atatürk Öğretmen Akademisi'nin varlığını tehlikeye atacak maddeler de içeren öğretmenler değişiklik yasa tasarısı ile ilgili çalışma gerçekleştirmiştir. Konuyla ilgili açıklama yayınlanmıştır. DAÜ-SEN olarak, eğitim alanındaki tüm sorunların katılımcı bir anlayışla ele alınması ve istişare edilmesi talebiyle eylem yapan Kıbrıs Türk Öğretmenler Sendikası ve Kıbrıs Türk Orta Eğitim Öğretmenler Sendikası'nın duruşu desteklendi ve mücadeleleri selamlandı. Bu bağlamda Sayın Bakan Çavuşoğlu ve Sayın Başbakan Üstel, çatışma değil, uzlaşma arayacakları yeni bir süreç başlatmaya davet edildiler.

30 Ekim 2022- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları konusunda etkinlik

Doğu Akdeniz Üniversitesi (DAÜ) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Kulübü ile DAÜ Akademik Personel Sendikası (DAÜ-SEN) Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları konusunda Üniversite'de farkındalık yaratmak amacıyla bir etkinlik düzenledi. Özellikle Covid-19 pandemisi sonrasında planlama ve kentsel tasarım uygulamalarında sıkça uygulanmaya başlanan 'taktiksel şehircilik / mekan tasarımı' (tactical urbanism) yaklaşımı ile kamusal alanda bir sanat uygulaması olarak ele alınan atölye çalışmasını sanatçı Nurtane Karagil ve Mimarlık Bölümü Öğretim Üyesi ve DAÜ Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Kulübü Danışmanı Prof. Dr. Şebnem Hoşkara yürüttüler. DAÜ-SEN ortaklığında ve sponsorluğunda gerçekleşen etkinlikte, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı logosu, Makine Mühendisliği binasında DAÜ-SEN'in o dönem açacağı Lokal'in önündeki dış mekan yer karolarına yerleştirildi.

4 Kasım 2022- DAÜ-SEN Local Açıldı

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uygun olarak tasarımı ve işletme modeli tamamen DAÜ-SEN üyeleri tarafından gerçekleştirilen DAÜ-SEN Local açıldı. Açılışa, Eğitim Enternasyonal Avrupa Örgütü Avrupa Sendikaları Eğitim Komitesi Direktörü Suzan Flocken de katıldı.

Fikir projesini Mimarlık Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Ercan Hoşkara ve İç mimarlık Bölümü öğretim üyesi Kağan Günçe'nin yaptığı ön projenin, uygulama projesi ile mobilya tasarımında Doç. Dr. Ercan Hoşkara'ya İç mimarlık Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Özlem Olgaç Türker eşlik etti. Araştırma görevlileri Amir HK Zadeh ile Ufuk Şahutoğlu çizimlere destek olurken, İnşaat Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Mehmet Cemal Geneş statik hesaplamaları yaptı. Dönemin Turizm Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Hasan Kılıç ile özel sektör işletmecileri Fatih Akay ve Öykü Çetin'nin katkılarıyla işletme modeli geliştirildi.

Ayrıca mekanda sanatçı Nurtane Karagil tarafından gerçekleştirilen bir mural çalışması yer almaktadır.

4 Kasım 2022- “Education and Sustainable Environment” konulu panel

Çevrimiçi gerçekleştirilen ve Elena Pericleous ve Prof. Dr. Şebnem Hoşkara'nın panelist olarak katıldığı “Education and Sustainable Environment” konulu Kıbrıs Türk ve Rum Eğitim sendikaları tarafından panel organize edildi.

25 Kasım 2022- Eyleme destek

Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Günü kapsamında gerçekleşen eyleme destek verildi.

1 Aralık 2022- 'Özel Gereksinimli Bireyler ve Eğitim' konulu etkinlik

DAÜ-SEN Local'de DAÜ-SEN üyelerinden Doç.Dr. Guita Farivarsadri ve Y.Doç.Dr. Selma Akalın'ın konuşmacı olarak katılımıyla başarılı bir söyleşi gerçekleşti.

'Özel Gereksinimli Bireyler ve Eğitim' konulu etkinlikte, Özel Eğitim Bölümü öğretim üyesi ve Bölüm Başkan Yardımcısı Yrd. Doç. Dr. Selma Akalın ve İç Mimarlık Öğretim Üyesi Doç. Dr. Guita Farivarsadri, 'özel gereksinimli bireylerin eğitimde ve gündelik yaşamda karşılaştığı engeller', 'evrensel tasarım', 'engellenen birey', 'engelsiz eğitim mekanları', 'engelsiz kamusal mekanlar' gibi konulara değinilirken; etkinliğe DAÜ Özel Eğitim Klübü üyeleri, ve DAÜ-SEN üyelerinden katılımcılar görüşleri ve deneyimleriyle katkı koydular.

Etkinliğin sonunda söz alan DAÜ-SEN Başkanı Doç.Dr. Ercan Hoşkara Sendika olarak eşitsizlikleri azaltmaya yönelik projelere destek vermeye hazır olduklarını açıkladı.

21 Aralık 2022- Mülteciler günü etkinliği

DAÜ Psikoloji Bölümü öğretim üyesi Yrd. Doç. Dr. Ayşenur Talat Zrilli, Mülteci Hakları Derneği, Kıbrıs'ta Sığınmayı Güçlendirme Projesi Koordinatörü Laden Yusufoglu ve Mülteci Hakları Derneği Sosyal Danışmanı Burcu Okur konuşmacı olarak yer aldı.

Söyleşiye DAÜ-SEN adına DAÜ-SEN Başkanı Doç. Dr. Ercan Hoşkara, Mali İşler Sekreteri Prof. Dr. Sami Fethi, Dış İlişkiler Sekreteri Öğretim Görevlisi Yeşim Dede ve Örgütlenme Sekreteri Öğretim Görevlisi Ali Turan Katircioğlu katıldı. Söyleşide mültecilerin ve göçmenlerin “Dünyada ve Kıbrıs'taki son durumu”, “Günlük yaşamda yaşadıkları sorunlar”, “eğitim alanında yaşadıkları sorunlar ve eğitime adapte edilmeleri” konularında bilgiler aktarıldı. Söyleşi sonunda mülteciler ve göçmenler hakkında nelerin daha iyi yapılabileceği hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

9 Aralık 2022- Yeni yıl kokteyli

DAÜ-SEN Local önünde DAÜ-SEN Yürütme Kurulu'nun her yıl geleneksel olarak organize ettiği ve samimi bir ortamda geçen kokteylde üyeler birlikte yeni yılı kutladılar.

2023

18 Ocak 2023- ODTÜ KKK için ortak açıklama

Türkiye Devleti ve KKTC Devleti'nin ortak projesi olarak Kuzey Kıbrıs'ta son derece nitelikli bir Kampüs açan Türkiye'nin en iyi, en prestijli üniversitelerinden biri olan ODTÜ KKK son derece başarısız bir yönetim ile ciddi bir mali ve ekonomik kriz içine düşmüştü. Konuyla ilgili olarak, sendikamız KTÖS ve KTOEÖS ile ortak açıklama yayınlamıştır. İki Devlet'in de adadaki devlet üniversitelerine sahip çıkması gerektiği vurgulandı. Kaliteli yükseköğretim alanının yaratılması ve korunmasının, devletin yokluğunda mümkün olmayacağı belirtildi. ODTÜ yönetimi çalışanlarının temsilcisi olan sendika ile diyalog kurulması ve karşılaşılan zorlukların sosyal diyalog ile aşılması gerektiği belirtildi.

20 Ocak 2023- Local'de "Happy Hour" etkinliği

DAÜ-SEN Local'de gerçekleştirilen yeni yılın ilk "Happy Hour" etkinliğinde Retro Çalgıcıları ile keyifli bir müzik dinletisinde bir araya geldi. Üyelerin bir araya gelmesi ve kaynaşması için düzenlenen etkinlikler kapsamında DAÜ-SEN üyeleri güzel vakit geçirdi.

23 Ocak 2023- Kitle Toplantısı 1

Üniversitenin mali açığı ile ilgili üyelere bilgilendirme yazısı gönderildi. Önümüzde zor günlerin olduğu belirtildi. Üniversitenin mali sorunları ile ilgili 26 Ocak tarihinde tüm üyelerimiz ile görüş alışverişinde bulunmak üzere kitle toplantısı gerçekleştirildi.

26 Ocak 2023- Üniversitenin sorunları ile ilgili bildiri yayınlandı.

Bildiride mevcut Rektörlük'ün önlem alacak iradesi ve kararlılığı olmadığı belirtildi. Rektörlüğün, 3 yıllık dönemde öğrenci gelirlerini azaltmış, verimliliği artıracak hiçbir adım atmamış, 3.ülkelerden gelen öğrenci sayısındaki hedeflerine ulaşamamış ve nihayetinde hazırladığı tasarruf tedbirleri hedeflerine ulaşacak kararları bile alamamış olduğu belirtildi. Bu durumun, başarısızlığın tüm maliyetinin sadece çalışanlara kesildiği bir sonuca doğru gitmekte olduğu vurgulandı.

3 Şubat 2023- Eyleme destek

Sivil toplum örgütleri, sendikalar, siyasi partiler tarafından İskele Kaza Mahkemesi önünde Zehie Helin Reessur'un hunharca katledilmesine tepki göstermek için düzenlenen eyleme sendikamız da destek verdi.

6 Şubat 2023- DAÜ-SEN'den 6 Şubat Depremi için taziye mesajı

“Türkiye'nin Acısı Bizim Acımızdır!

Türkiye'nin güneydoğusunda 6 şubat 2023 tarihinde meydana gelen korkunç deprem bizi kalbimizden vurdu. Derin üzüntü ve kaygı içinde haberleri takip ediyoruz. Aklimız enkaz altında kalan kardeşlerimizdir. Tüm umudumuz can kaybı sayısının daha fazla artmamasıdır. Hayatını kaybeden masumların ailelerine, sevdiklerine, Türkiye'ye başsağlığı diliyoruz. Sendikamız, geçmiş yıllarda olduğu gibi, bu sefer de tüm imkanlarını yaraların sarılması ve Türkiye ile dayanışma için kullanacaktır. Acın, acımızdır Türkiye!

Başın sağ olsun, Türkiye!

Geçmiş olsun, Türkiye!

Kalbimiz ve fikrimiz seninle.”

9 Şubat 2023- Depremzede öğrencilerimize katkı

DAÜ VYK ve Rektörlük, DAÜ'de Örgütlü Sivil Toplum Örgütleri; DAÜ-SEN, DAÜ-KOOP, DAÜ PER-SEN, DAÜ BİR-SEN, DAÜ-DER, DAÜ MEZ-DER'in işbirliği ve halkımızın katılımıyla DAÜ'de depremzede öğrencilerimiz için yardım kampanyası gerçekleştirildi. Kampanyaya sendikamız 200 bin TL katkıda bulundu.

7 Nisan 2023- Devamlı personel kadrosu

24 Şubat 2023- Toplu İş Sözleşmesi'nin 9'uncu maddesi uyarınca, Üniversite'de sözleşmeli statüde en az 6 yıl tam zamanlı çalışmış olan ve Devamlı Personel statüsüne başvurmayı hakeden akademik personelin başvuruları kabul edilmeye başlandı. **7 Nisan 2023 tarihinde** Devamlı Personel Statüsüne belirtilen şart ve koşulları sağlayan üyelerimizin atanmasını düzenlemek üzere DAÜ ile DAÜ-SEN arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesi Ek Protokolü üyelere gönderildi. Süreç tamamlandı ve kriterleri sağlayan üyelerimiz devamlı personel kadrosuna aktarıldı.

7 Mart 2023- Dava kazanıldı

19 Temmuz 2011 tarihinde, Lefkoşa'da eski KTHY Merkezi önünde gerçekleşen eylemde polis güçleri eylemcilere saldırmış, çok sayıda kişiyi yaralamıştı.

Polisin saldırısının kurbanları arasında DAÜ-SEN üyesi iki kadın meslektaşımız da bulunuyordu. Sendikamızın hukukçusu Öncel Polili'nin yürüttüğü iki davanın birincisi geçen yıl, ikincisi ise 7 Mart 2023 tarihinde sonuçlandı. Davayı kazandık ve Polis Müdürlüğü her iki davada da mahkûm oldu ve tazminat cezasına çarptırıldı.

8 Mart 2023- DAÜ-SEN'den 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Mesajı

"8 Mart: Eşitlik İçin Mücadeleyi Yükseltelim

8 Mart Dünya Kadınlar Günü eşitlik ve adalet için mücadelemizin, dünyada kadının durumunu değerlendirmemiz gereken en önemli tarihtir.

Geçmiş yıllarda olduğu gibi bu yıl da pandemi ve ardından başlayan küresel ekonomik krizin, savaşların ilk kurbanlarının kadınlar olduğu tespitini yapmak durumundayız. Dünyanın her yanında ve tüm sektörlerde devletler ve şirketler krizin bedelini emekçilere ödetmeye çalışırken ilk başvurdukları yöntem kadınları işten çıkarma, özlük haklarını, sosyal-ekonomik haklarını budama olmuştur. Böylece küresel toplumsal cinsiyet eşitsizliğinde son dönemde sadece gerileme yaşanmıştır. Pandemide en önde, her alanda, tüm dünyada, evde, klinikte ve dersliklerde, fabrikada ve tarlada, perakende ve hizmet sektöründe kadınlar yer aldılar. Ancak Birleşmiş Milletler, Avrupa Birliği ve bağımsız kuruluşların raporları ve açıklamaları kabul edilemez durumu tarif etmektedir: Pandemide ve sonrasında başlayan krizde kadınlar evde şiddete maruz kaldılar, işlerinden kovuldular, hakları budandı.

Kadının üretime ve yönetime katılması sadece temel insan hakkı değil bir toplumun kültürel ve ekonomik olarak gelişmesinin temel ögesidir. Tüm cinsiyetlerin eşitlik içinde katkıda bulunmadığı hiçbir ekonomi, hiçbir kurum ve kuruluş, örgütlü mücadele, şirket, sektör rekabet edebilir çağdaşlığa kavuşamaz, uzun vadede yaşayamaz. Ancak dünyaya hâkim düzenin amacı toplumu değil kendi ekonomik varlığını kurtarmaktır.

DAÜ-SEN hem imzaladığı Toplu İş Sözleşmeleriyle hem de Üniversitemizde ve ülkemizdeki mücadeleye katkılarıyla toplumsal cinsiyet eşitliğinde ilkleri başaran örgütlü gücümüzdür. Bu başarı kadınların ve erkeklerin omuz omuza mücadelesinin ürünüdür. Ancak daha gidilecek yol uzundur. Çünkü kadın ve erkeğin yasal olarak eşit haklara sahip olması, kadın ve erkeğin eşitliğini sağlama yolunda sadece ilk adımdır. Daha düne kadar siyasette ve üretimin her alanında ismi dahi olmayan kadın bugün eşitliğin sağlandığı oranda, her yerde öncü olduğunu ispatlamıştır. Şimdi daha insanca, daha adil, barış içinde bir dünya için kadın ve erkeklerin yoldaşlık içinde emek, eşitlik, adalet mücadelesini artırma zamanıdır."

8 Mart 2023- DAÜ-SEN'den 3 Kadın öğrenciye burs

DAÜ-SEN her yıl olduğu gibi bu yıl da kadın öğrencilerin yanında olup, bu yıl 3 kadın öğrenciye burs vererek eğitimlerine destek oldu.

8 Mart 2023- DAÜ-SEN'den LTB Kadın Sığınma Evi'ne bilgisayar

Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın Toplumsal Cinsiyet Eşitliği başlığı altında şu ifadeler yer almaktadır: "Kadınların güçlenmelerinin ilerletilmesi için özellikle bilgi ve iletişim teknolojileri olmak üzere etkinleştirme teknolojisinin kullanımının geliştirilmesi". Bu bağlamda Birleşmiş Milletler, 2023 8 Mart Kadınlar Günü'nün konusunu "DigitALL: Toplumsal cinsiyet eşitliği için yenilik ve teknoloji" olarak belirlemiştir. Bu hedefe hizmet amacıyla Sendikamız Lefkoşa Türk Belediyesi'ni (LTB) ziyaret ederek, Kadın Sığınma Evi'ne bilgisayar ve bilgisayar ekipmanları hediye etmiştir.

13 Mart 2023- Yeni dönem mesajı yayınlandı;

"Öncelikle, 2022-2023 Bahar Döneminin tüm üyelerimiz için üretken, başarılı ve sağlıklı geçmesini dileriz.

Maalesef, zor günler bir türlü geride kalmıyor. Biri bitmeden yeni üzücü olaylar ile karşı karşıya kalmaktayız. Pandemi, Rusya-Ukrayna Savaşı ardından ise Kahramanmaraş merkezli depreminin olumsuz ve acı etkilerini yaşamaktayız. Bildiğiniz üzere, 6 Şubat 2023 sabahında Türkiye'nin güneydoğusunda yaşanan deprem ülkemizi ve Mağusa'yı da en acı şekilde vurmuştur. Bir kez daha, depremde hayatını kaybedenlerin yakınlarına, sevenlerine ve tüm ülkemize, Türkiye ve Suriye'ye sabırlar dileriz. Hayatını yitirenleri unutmayacağız, unutturmayacağız, ailelerinin yürüttüğü yargı sürecinin destekçisi olacağız. Yattıkları yerde güller yeşersin.

Değerli Meslektaşlar,

Son 3 yılda sendikamız DAÜ Yönetimi ile 2 Toplu İş Sözleşmesi (TİS) imzalamıştır. TİS ile oluşan düzene ve mevzuatlara DAÜ yönetiminin büyük oranda bağlı kaldığını ve bu anlamda sendikamız ile yönetim arasında karşılıklı saygıya ve anlayışa dayalı bir dönem yaşadığımızı belirtmek isteriz. Zaman zaman farklı düştüğümüz noktaları ise hukuksal yollar kullanarak çözmeye çalışıyoruz. Tüm bu süreçlerde yönetim ile olan diyalogumuzda taraflar iyi niyetini hep korumuştur. DAÜ yönetiminin bir çok eleştirmimize olumlu yanıt verdiğini ve bu yönde olumlu adımlar attığını da görmekteyiz.

Yukarıda anlattığımız olumlu tablonun yanında, 2019'dan beri üniversitemiz giderek kötüleşen bir mali yapı içerisinde. Üniversitemizin yapısal sorunları ile ilgili maalesef son 3 yıldır hiç bir ciddi adım atılmamıştır. Bu yapısal sorunlar üniversitemizi dışsal olumsuz etkenlere karşı tamamen savunmasız noktaya getirmiştir.

Sorunlar bilinmesine ve bu sorunların çözümüne yönelik VYK kararları, Toplu İş Sözleşmeleri (TİS) olmasına karşın Rektörlük ne yazık ki bu sorunların çözümüyle ilgili gereken adımları atmamıştır. Kadro ve bütçe politikaları ile ilgili herhangi bir adım atılmamış, TİS’de yer alan performans yönetmeliğine yönelik sonuç alıcı bir noktaya gidilmemiştir. Yapısal sorunların çözümünde adım atmayan rektörlük, öğrenci gelirlerini artırmakta da başarısız olmuş, aksine her geçen dönem öğrenci gelirleri daha da azalmıştır.

Yeni dönem başlayalı iki hafta olmuş ve Rektörlüğün 2022-2023 Bahar Dönemi öğrenci gelirlerinde de hedeften çok uzak kaldığı görülmüştür. Üniversite tanıtımı ile ilgili yapılan ciddi eleştiriler maalesef bir kez daha haklı çıkmıştır. Rektörlük bir kez daha son umut gördüğü öğrenci geliri hedeflerine ulaşamamış, bunun yanında üniversitenin giderlerini gerek tasarruf gerekse verimlilik çalışmaları yaparak azaltmayı da başaramamıştır. 2019 yılı bütçesinde 30 milyon Türk Lirası öngörülen bütçe açığı 2023 yılı bütçesinde 410 milyon Türk Lirası olarak öngörülmüştür; ancak maalesef bugün itibarıyla bu açığın 550 milyonu aşacağı görülmektedir.

Ocak ayı sonunda sendikamızın yaptığı bir değerlendirme yazısında ‘Kendi hedeflerine bile ulaşamayan Rektörlüğün öğrenci sayısını artırma sözüne nasıl güvenebiliriz?’ diye sormuştuk. Maalesef bu endişemiz bir kez daha haklı çıkmıştır.

Üniversite derin bir ekonomik krizdeyken kendi tasarruf tedbirlerini bile ÜYK’den geçiremeyen, yönetimini bu konuda ikna edemeyen, yöneticilerin makam ödeneğini kaldırmaya bile karar veremeyen Rektörlük, her dönem giderek artan bu ciddi mali sorunu artık nasıl aşacaktır?

Bu soru güncelliğini korumakla beraber cevap giderek netleşmektedir. Endişe ederek söylemeliyiz ki, bu durum, başarısızlığın tüm maliyetinin sadece çalışanlara kesildiği bir sonuca doğru gitmektedir. Endişeliyiz çünkü, verimlilik çalışmalarından ve tasarruftan kaçınan bu rektörlük verimsizliğin faturasını verimli çalışanlara ödetecek bir sürece girmiştir.

Sendikamız bu süreçte akılcı ve sorumlu davranmaya, yaşanan gelişmeler ile ilgili üyelerine bilgi aktarmaya, yetkililere uyarı yapmaya devam edecektir. Ancak geline bu aşamada yetkililerin, yani Üniversite Senatosu, Üniversite Yönetim Kurulu ve Vakıf Yöneticiler Kurulu’nun da yetki ve sorumluluklarını kullanarak bu olumsuz mali tabloya çözüm olabilecek adımlar atması gerekmektedir. Bu sorun tüm Üniversitenin sorunudur. Yetkili olanlar, yetkileri oranında sorumluluklarını üstlenmeli, süreçleri daha fazla sessizlik içerisinde seyretmemelidir.

Değerli Meslektaşlar,

Üniversitenin, içinde olduğu bu olumsuz mali tablodan kurtulabilmesi, ancak tüm kademelerde daha fazla sorumluluk üstlenerek, kurumu sahiplenerek, yapısal sorunları kararlılıkla aşarak ve öğrenci gelirlerini artırarak mümkün olabilecektir. Verimlilik çalışmalarından kaçınan, konfor alanlarına dokunmayan, öğrenci gelirlerini artıramayan ve bu nedenle oluşan faturaları daha çok çalışan ve daha çok üretenlerin emeği üzerinden ödemeye çalışan bir anlayışın, üniversiteyi düzlüğe çıkarması maalesef mümkün olmayacaktır.”

17 Mart 2023- bilgilendirme

Maaş kesintisi ile ilgili itiraz dilekçeleri hakkında bilgilendirme yazısı yayınlandı.

29 Mart 2023- “Her Yönüyle Kıbrıs’ta Su” konulu söyleşi

DAÜ-SEN tarafından DAÜ-SEN Local’de organize edilen söyleşide, DAÜ Kimya Bölümünden su kimyası uzmanı Prof. Dr. Mustafa Gazi, DAÜ Biyolojik Bilimler Bölümünden Deniz Biyolojisi Uzmanı Yrd. Doç. Dr. Burak Ali Çiçek ve DAÜ İnşaat Mühendisliği Bölümünden Su Kaynakları Uzmanları Prof. Dr. Mustafa Ergil ve Prof. Dr. Umut Türker konuşmacı olarak yer aldılar.

Söyleşide “Kıbrıs’ta suyun yönetimi”, “Toplumun eğitim yolu ile su kullanımının bilinçlendirilmesi” ve “ Ülkemizde su kullanımındaki mevcut durum ve neler yapılabileceği” tartışıldı.

Prof. Dr. Mustafa Gazi söyleşide Birleşmiş Milletler tarafından ilan edilen su gününün bu yıl “ortaklıklar ve işbirliği ile değişimi hızlandırma” temalı olduğunu ve elbirliği ile su kullanımında duyarlılığın artırılmasına vurgu yaptı. Su kullanımı konusunda da halkın eğitilmesi gerektiğini ve bilim adamları olarak buna hazır olduklarını söyledi.

Söyleşinin diğer konuğu Prof. Dr. Umut Türker ise devletin ve belediyelerin su yönetimi konusunda bünyelerinde uzmanlar yetiştirip, suyun kullanımı ve fiyatlandırılması konusunda denetlemeler yapması gerektiğini vurguladı. Prof. Dr. Mustafa Ergil ise Üniversite içerisinde başlayarak drenaj sistemi kurulabileceğini ve bu şekilde suların toplanması gerektiğini söyledi. Ergil ayrıca suyun arıtılması ile ilgili teknik bilgiler verdi.

Yrd. Doç. Dr. Burak Ali Çiçek ise Dünyada, Türkiye’de ve Kıbrıs’ta su kullanımı ve deniz sularının temizliği konusunda konukları bilgilendirdi.

Söyleşide konuşma yapan DAÜ-SEN yürütme kurulu başkanı Doç. Dr. Ercan Hoşkara ise projelerin hayata geçirilmesi için yatırımın önemli olduğunu ve yatırım için gerekli kaynağa ulaşabilmenin önemli olduğunu söyledi. Aynı zamanda katılanlara da teşekkür etti.

03 Nisan 2023- Kitle Toplantısı 2

Aktvite Merkezi toplantı salonunda Üniversitemizin mali sorunlarını tartışıp görüş alışverişinde bulunmak üzere üyeler ile kitle toplantısı yapıldı.

04 Nisan 2023- bilgilendirme

Üniversite’nin bütçe açığı ile ilgili bilgilendirme yayınlandı. Bütçe açığının arttığı vurgulandı. Rektörlük’ün öğrenci bulmada, önlem almada ve tasarrufta tamamen başarısız olduğu

vurgulandı. 2024 yılında daha da ciddi mali sorunlar yaşanacağı, borçlarla çıkışı olmayan bir duruma dönüşebileceği belirtildi. Rektörlük seçimi yapılması gerekliliği belirtildi.

10 Nisan 2023- EL-SEN'in mücadelesine destek

Kıbrıs Türk Elektrik Kurumu (KIB-TEK) yıllardır hükümetler tarafından planlı olarak zarara uğratıldı. Yatırım yapması engellendi. Tüketicinin, vatandaşın açık bir şekilde zararına olacak bu adım karşısında Kıbrıs Türk Elektrik Kurumu Çalışanları Sendikası (EL-SEN)'in verdiği mücadelesine destek verildi.

17 Nisan 2023- üyelere gönderilen bildiri

"Sorunlar Dekmokrasi ile Çözülür;

Rektörlük 2019'da ortaya çıkan mali sorunu çözmek için gerekli adımları atmamıştır. Sayın Prof.Dr.Aykut Hocanın hem mali işleri hem de tanıtım ofisini kendi tekeline almış, bu konuda hiç bir kimseden yardım almamakta 3 yıl boyunca ısrar etmiştir. Bugün geldiğimiz noktada yabancı öğrenci sayısı dibe vurmuş, mali açıdan ise durdurulamaz bir şekilde büyüyen bir açık oluşmuştur. 3 yıl büyük bir becerisizlik sonucu heba edilmiştir. Bu dönemde çok laf ama az iş yapılmıştır. Zaman geçmiş, para kaybedilmiştir. Maalesef bugün de Sayın Rektör geldiğimiz durumu ve çözüm yolunu kabul etmemekte ısrarcıdır. 3 yıl yaptığı gibi zamanı boşa harcamaya devam etmektedir. Her geçen gün, hafta ve ay üniversitenin mali krizini daha da büyütmektedir. Haftalar aylar geçmekte, herhangi bir adım atılmamaktadır. 3 yıl önce mali krizi değerlendirmeye yönelik senato toplantısı için imza toplayan Prof.Dr.Aykut Hocanın 3 yılda dolar olarak bütçe açığını 6'ya katlamış, kasadaki 15 milyon doları bitirmiş Temmuz'da ve Ağustos'da üniversiteyi maaş ödeyemez noktaya getirmiştir. Tüm bu tabloya rağmen, Rektör zaman kaybettirmeye devam etmekte, ÜYK ve Senato'yu toplantıya çağdırmamaktadır."

24 Nisan 2023- bilgilendirme

Deprem ve diğer doğal afetlere yönelik mali yardım ve hazırlık yasası ile ilgili üniversiteye bildilendirme yazısı gönderildi.

26 Nisan 2023- Rum ve Türk Eğitim Sendikaları toplantısına katılım

Lefkoşa ara bölgede bulunan Home for Cooperation'da Rum ve Türk Eğitim Sendikaları'nın toplantısına sendikamızı temsilen Dış İlişkiler Sekreterimiz Yeşim Dede katılmıştır.

27 Nisan 2023- "Dünya Günü" kapsamında sohbet toplantısı

"Dünya Günü" kapsamında DAÜ-SEN Local'de "Sürdürülebilirlik ve Kentsel Dönüşüm" başlıklı bir sohbet toplantısı düzenlendi.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" (United Nations Sustainability Development Goals) çerçevesinde gerçekleştirilen etkinlikte konuk konuşmacı olarak Yıldız Teknik Üniversitesi Mimarlık Bölümü'den Doç. Dr. Candan Çıtak ve Doç. Dr. Almula Köksal katıldı. Söyleşide "Sürdürülebilirlik ve Kentsel Dönüşümün Dünya'da ve coğrafyamızdaki durumu" tartışıldı.

Doç. Dr. Almula Köksal kentsel dönüşümün tarihçesinden bahsederken Dünya'da ve Türkiye'de tam anlamı ile neden gerçekleşemediğine değindi. Dünya ve Türkiye özelinde yapılan kentsel dönüşüm çalışmalarından güncel örnekler verdi. Doç. Dr. Almula Köksal akademisyenler olarak sürdürülebilirlik ve kentsel dönüşüm bilincini öğrencilere aktarmaları gerektiğini söyledi.

Söyleşinin diğer konusu Doç. Dr. Candan Çıtak, sermayenin kentsel dönüşümdeki rolüne vurgu yaparak kentsel dönüşümün sadece konut değişimi olarak algılandığını ifade etti, fakat bundan daha fazlası olduğuna vurgu yaptı. Kentsel dönüşümün bütün Dünya'nın sorunu olduğunu ve mimarlık öğrencilerinin bu konuda iyi eğitilmesini ve bunun, ancak yaşam biçimi haline getirilirse başarılı olunulabileceğini söyledi.

1 Mayıs 2023- İki toplumlu Rum ve Türk sendikaları olarak 1 Mayıs Kuğulu Park'ta birlikte kutlandı.

1 Mayıs 2023- DAÜ-SEN'den 1 Mayıs Mesajı

"Değerli Meslektaşlarımız ve İş Arkadaşlarımız,

Emeğiyle geçinenler ve emeğiyle var olanlar birbirlerini kardeş olmayı, paylaşmayı, dayanışmayı en iyi bilenlerdir. Emekçi sadece hakkıyla, alın teriyle geçinendir. Kimse hakkıyla geçinenden daha iyi hak ve adaleti bilemez. Dünyanın kaynaklarını sömürenler, savaşları kurgulayanlar, çıkarları için adaletsizlikleri yaratanların tek bir amacı var: Emekçinin yarattığı değere el koymak. Yani emekçi hakkı ve emeği için mücadele verirken adil paylaşım, insan hak ve özgürlükleri, sömürsüz, savaşız, doğası nefes alabilen bir dünya için mücadele verir. Bu mücadele insanlık için, gelecek için, barış içinde bir dünya içindir.

Yaşasın emekçilerin hak, adalet ve barış mücadelesi!

Yaşasın emeğin mücadele ve dayanışma bayrağı 1 Mayıs!"

8 Mayıs 2023- açıklama

Rektör, hazırladığı ve "Temmuz 2023-Aralık 2024, Uygulanacak Ekonomik Plan" isimli çalışmayı Senato üyelerine ve sendikalara 6 Mayıs 2023 tarihi itibarıyla iletti. İlgili belge üyelere gönderildi. Sendikamız bu belgeyi yeterli bulmadığını ve reddettiğini açıklamıştır.

12 Mayıs 2023- açıklama

Üniversitemizin yaşadığı sorunlara yönelik, Rektörlüğün önerdiği "planın", trajik maaş kesintilerine rağmen çözüm olmasının mümkün olmadığı açıklandı.

Ancak sorunların çaresiz olmadığı gibi sendikamızın çözüm çabası ve önerisi olduğu belirtildi.

"Rektöre çağırımızdır; Bu kırılan vazoyu yapıştırmak artık mümkün değildir. Bu konuda ısrarcı olmak anlamsızdır. Gelinen noktada, gerek Sizin gerekse herhangi bir rektörün çalışanın onayına başvurmadan içinde bulunduğumuz mali krizi çözmesi mümkün değildir. 3 yıllık dönemde dolar olarak bütçe açığını 6 katına çıkararak, kasadaki 15 milyon doları sıfırlayıp, sosyal sigorta ve ihtiyat sandığı yatırımlarını yapamaz noktaya gelen bir yönetimi, sırf 2 yıl daha görevde kalabilsin diye yaklaşık 20 milyon dolar borçlandırarak ne bir banka ne de buna kefil olabilecek bir sendika veya hükümet vardır. Lütfen üniversiteye daha fazla zaman kaybettirmeyiniz, üniversitenin iyiliğini düşünüyorsanız seçimin önünü açınız. Bu tarihi sorumluluğunuzdur."

17 Mayıs 2023- açıklama

Üniversite yönetimi son 3 yılda bütçe açığını 5 milyondan 30 milyona çıkararak, kasada devraldığı 15 milyon doları sıfırlayan ve çalışanların zorunlu yatırımlarını yapamaz hale getirildiğini belirtilen yazı yayımlandı.

VYK'nın ve hükümetin aynı seviyede ve eş zamanlı olarak kararlılık ve irade göstermesi halinde uzlaşma olabileceği belirtildi.

Aksi halde Rektörlük ve VYK'nın her hukuksuz adımına karşı sendikal ve yasal haklarımızı kullanacağımız belirtildi. İşveren, bir kez daha mantık çerçevesinde iş yapmaya ve uzlaşmaya davet edildi. .

Sendikamızın, Üniversiteyi mali krizden çıkaracak projeye sahip olduğu belirtildi;

Bu projenin üç ayağı şöyle sıralandı;

"1. Hükümetin üzerine düşenler

2. Üniversitenin yapması gerekenler

3. Çalışanların yapacakları katkı."

14 Mayıs 2023- 3 K Run For Charity Famagusta” Maratonuna destek

Mağusa’da yardımlaşma, bağış toplama ve farkındalık etkinliği olarak gerçekleştirilen “3 K Run For Charity Famagusta” Maratonu’na sendikamız da destek verdi.

17 Mayıs 2023- bilgilendirme

Sosyal Sigorta ve İhtiyat Sandığı Yatırımları ile ilgili Şikayet Dilekçeleri hakkında üyelere bilgilendirme gönderildi.

17 Mayıs 2023- Görüşmeler hakkında açıklama;

“DAÜ-SEN olarak üniversitenin mali ve idari sorunlarına kapsamlı çözüm bulabilmek için bir süredir Eğitim Bakanı ve VYK ile görüşmeler yapmakta olduğumuzu bilgilerinize sunmuştuk.

Görüşmelerimizin sonucunda VYK tarafı, ortak bir uzlaşma metnine imza atmamak istemediğinden maalesef sonuç alınamamıştır.

Değerli meslektaşlar,

DAÜ-SEN olarak üniversitenin geleceğini sağlam zemine bağlamayacağımız bir süreç içerisinde olmayacağız. DAÜ-SEN’in temel motivasyonu üniversitenin sürdürülebilir bir yapıya ulaşmasıdır.

Görüşmeler devam ederken VYK Başkanı Sayın Dr.Erdal Özçenk’in basına verdiği demeçler maalesef hepimizi derinden üzmüştür. Ancak DAÜ-SEN olarak işveren ile görüşmeden kaçınmayacağız.

Sonuç olarak, VYK Başkanı Sayın Dr. Erdal Özçenk, aylardır gündemde olan mali kriz nedeniyle, ilk kez Toplu İş Sözleşmesi 24’üncü maddesi uyarınca sendikamızı resmi görüşmeye bugün davet etmiştir.”

17-18 Mayıs 2023- DAÜ-SEN Local açık alan tasarımına yönelik fikir projeleri

Doğu Akdeniz Üniversitesi Mimarlık Fakültesi tarafından geleneksel olarak düzenlenen tasarım haftası “10. International Design Week” kapsamında DAÜ-SEN Local'in önündeki açık alanların tasarlanması için gerçekleştirilen "Join The SDG's Action Campaign Through Do-It-Yourself Urbanism: Design Your Public Space" isimli atölye çalışması DAÜ-SEN'in de katkıları ile gerçekleşti. Öğrenciler, Local önüne yapılması planlanan açık alan tasarımına yönelik fikir projeleri geliştirdiler.

“DAÜ-SEN Local Kamusal Açık Alanı İçin DAÜ Mimarlık Fakültesi Öğrencileri Tarafından Geliştirilen Tasarım Önerilerinin En Beğenilenlerini Belirledi

17-18 Mayıs 2023-Doğu Akdeniz Üniversitesi (DAÜ) Mimarlık Fakültesi tarafından tarihlerinde düzenlenen 10. Uluslararası Tasarım Haftası kapsamında, DAÜ Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Şebnem Hoşkara, Prof. Dr. Özlem Olgaç Türker, Doç. Dr. Müge Rıza, Doç. Dr. Ercan Hoşkara ve Öğretim Üyesi Dr. Leyla Çınar tarafından organize edilen ve Doğu Akdeniz Üniversitesi Akademik Personel Sendikası'nın (DAÜ-SEN) ortağı ve sponsoru olduğu atölye çalışmasının ürünleri, 31 Mayıs - 2 Haziran 2023 tarihleri arasında DAÜ-SEN LOCAL önünde sergilenmişti.

“Taktiksel Şehircilik Anlayışıyla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Eylem Kampanyasına Katılın: Kamusal Alanınızı Tasarlayın” ana temasıyla düzenlenen atölye çalışmasında, DAÜSEN Local önündeki kamusal açık alan için çalışmaya katılan öğrenci grupları tarafından üretilen beş ayrı proje, bütünsel tasarım, zemin tasarımı, üst örtü tasarımı ve köpekler için mama-su-dinlenme elemanı tasarımı olmak üzere dört ayrı kategoride değerlendirildi. Değerlendirme sürecince iki farklı oylamaya tabi tutulan projeler içinden, öğrenci / halk oylamasında Yuşa Kürkçü, İlayda Barın, Melih Avran, Ahmet Fetişoğlu, Ramazan Gümüş, İlayda Arıkan ve Alperen Balcı tarafından tasarlanan proje en çok tercih edilen proje olurken; Jüri oylamasına göre Baybars Yakal, Arif Şinasi Özcengiz, Altemur Bildik, Mert Yalçın ve Aslı Köylü tarafından tasarlanan ‘Local for Students with Students’ ana temalı proje en beğenilen ve ‘uygulanmaya yakın bulunan’ proje oldu. Bununla birlikte, diğer grupların projelerinde de uygulama aşamasında değerlendirilebilecek yenilikçi fikirlerin yer aldığı, Jüri tarafından ifade edildi. Oylamalar sonucu en çok beğenilen projelerin tasarımcı gruplarına, 15 Haziran 2023 Perşembe günü saat 17.30’da DAÜ-SEN LOCAL önünde düzenlenen törenle DAÜ-SEN tarafından ödül takdim edildi.”

23 Mayıs 2023- Tüm üniversiteye e-mail gönderildi. Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato göreve çağrıldı;

“Değerli Senatörler,

Üniversite gittikçe büyüyen bir bütçe açığının ardından ciddi bir nakit krizinin tam başlangıcında bulunuyor. 2023 Mart ayından itibaren çalışanların sosyal sigorta primleri ve ihtiyat sandığı ödemeleri yapılamıyor. 2023 yılında başlayan bu nakit akışı krizi 2024 yılında katlanarak devam etmesi bekleniyor. Çalışanların temel özlük hakları tehlike altında. Dahası zamanında gerekli tüm tedbirleri almadıkça üniversitenin varlığını sürdürebilmesi zorlaşmaya başlıyor.”

23 Mayıs 2023- Başbakan Sayın Dt. Ünal Üstel ve Cumhurbaşkanı Sayın Ersin Tatar ile ayrı ayrı görüşmeler

Üniversitemizdeki mali krizin çözümü ve kurumumuzun sürdürülebilir yapıya kavuşabilmesi için devletten taleplerimiz iletildi. Bu konuda Cumhurbaşkanı, Hükümet ve ana muhalefetin de temsil edildiği bir komite talep edildi. DAÜ'yü sürdürülebilir yapıya taşıyacak devlet katkısını da

içerecek kapsamlı bir çözüm planı olmadan sorunun çözülmesinin mümkün olamayacağı belirtildi.

29 Mayıs 2023- PDRM’da uyarı grevi

Üniversitemizin Psikolojik Danışmanlık Rehberlik ve Araştırma Merkezi’nde uzun yıllardır devam eden sorunlara uzlaşma içerisinde çözüm bulunması için büyük uğraşlar verildi. Devam eden sorunlarınıza çözüm bulunamamasından dolayı, yönetimler tarafınan baskı altına alınarak yıldırılmayı önlemek ve dayatmalara karşı PDRM’da çalışan üyelerimizin yanında durmak için 8:00-16:00 saatleri arasında PDRAM’da uyarı grevi gerçekleştirildi.

29 Mayıs 2023- açıklama

Sendikamız açıklama yaparak, Kıbrıs Türk Orta Eğitim Öğretmenler Sendikası (KTOEÖS) ve Kıbrıs Türk Öğretmenler Sendikası’nda (KTÖS) örgütlü öğretmenlerin, “Öğretmen (Değişiklik) Yasa Tasarısı’nın geri çekilmesi” talebiyle Meclis önünde gerçekleştirdiği eyleme destek verdi.

1 Haziran 2023- “DAÜ’de Engelsiz Yaşam” etkinliğine destek

Engelli Öğrenciler Birimi ve Özel Eğitim Kulübü işbirliğiyle DAÜ’de okuyan engelli lisans öğrencilerini bir araya getirmeyi amaçlayan “DAÜ’de Engelsiz Yaşam” etkinliği, DAÜ-SEN’in katkıları ile DAÜ-SEN Local’de gerçekleşti. Etkinlikte özel gereksinimli öğrenciler, akranları ile sosyalleşme fırsatı yakalarken engelli bireylerin üniversite eğitimleri sırasında yaşadıkları zorluklar hakkında bilgi alındı.

8 Haziran 2023- DAÜ-SEN'den Sahil Temizliği etkinliğine destek

Dünya Çevre Günü kapsamında DAÜ Mimarlık Fakültesi Arch 320 dersi öğrencileri tarafından Glapsides Plajın'da sahil temizliği etkinliği düzenlendi.

DAÜ-SEN ortaklığı ve sponsorluğunda gerçekleşecek olan etkinlik DAÜ KENT-AG ve SDG Club tarafından da desteklendi. Etkinlik aracılığıyla, "Plastik Kirliliğine Çözüm Bulma" hedefine katkı koymak hedeflendi.

8 Haziran 2023- açıklama

Sendikamız tarafından üniversitenin sorunları ile ilgili açıklama yayınlandı. Mali sıkıntıdan kurtulmanın, hükümet ve sendikalar dahil olmak üzere tüm paydaşların katkısıyla oluşturulacak

kapsamlı ve makul bir planla mümkün olacağı belirtildi. Sendikamızın, uzlaşa içinde sorunların çözülmesi için, bugüne kadar büyük bir çaba gösterdiği vurgulandı.

Bu çabaya karşılık verilmemesi durumunda, yaşanacakların tamamen Hükümet, VYK ve Rektörlük'ün sorumluluğunda olacağı uyarısında bulunuldu.

9 Haziran 2023- açıklama

Çalışanların sosyal sigorta ve ihtiyat sandığı yatırımları DAÜ yönetiminin kararıyla Mart ve Nisan aylarında yapılmamıştır. Özellikle sosyal sigorta primlerinin ödenmemesi ciddi bir mağduriyet yaratmıştır. Konuyla ilgili açıklama yayınlandı.

15 Haziran 2023- Protokol süreci ile ilgili üyelere bilgilendirme;

“DAÜ-SEN yürütme kurulu olarak aylardır yoğun çabalarımızla üniversitemizin sorunlarına bütünlüklü bir çözüm bulunması için uğraştık. Bütünlüklü çözümde, tüm sendikaların çalışanlar adına, hükümetin ve işverenin sorumlulukları, fedakarlıkları, yükümlülükleri ve ortak iradelerine dayanan bir uzlaşa yattıyor. Bu çalışmalarda Vakıf Yöneticiler Kurulu (VYK) ile bir noktaya gelinmiştir. Bundan sonrası artık hükümetin, VYK'nın ve diğer tüm paydaşların iradesindedir. Tüm paydaşlar bu sürece olumlu katkı koyma yönünde irade gösterirse, ortak yapılacak müzakereler sonucunda varılacak nihai protokolü yönetim kurulumuzun ve genel kurulumuzun görüş ve onayına sunacağız.

Üzerimize düşeni yaptığımızı düşünüyoruz.

Üniversite mali açıdan vahim durumdadır. Mevcut nakit bitmek üzeredir. Daha şimdiden sosyal sigorta ve ihtiyat sandığına ciddi borç vardır. Duruma üzülüyoruz ancak tek başımıza yapabileceklerimizin sonuna geldik.”

22 Haziran 2023- Kitle Toplantısı 3

Sendikamız üniversitemizin mali sorunları ve çözümüne yönelik gerçekleştirdiği görüşmeler hakkında kitle bilgilendirme toplantısı organize etmiştir.

10 Temmuz 2023- Özgür Sanat Tiyatro ve Kültür Derneği'den DAÜ-SEN'e teşekkür

Şampiyon Melekleri Yaşatma anısına düzenlenen "Karanlığın Işıkları" isimli kolaj çalışmasının kitapçık haline getirilmesinde sponsor olan DAÜ-SEN'e Özgür Sanat Tiyatro ve Kültür Derneği Başkanı Meryem Uygur, Dernek Sanat Yönetmeni Mehmet Ulubatlı, Genel Sekreteri Leyla Ulubatlı ve Yönetim Kurulu Üyesi Rasim Çolakoğlu teşekkür ziyareti gerçekleştirdi.

11 Temmuz 2023- Şampiyon Melekleri Yaşatma Derneği yönetimine ziyaret

Dünya Sendikalar Federasyonu'na üye Kıbrıs'ın Kuzeyinde örgütlü sendikalar KTAMS, DEV-İŞ, KTÖS, KTOEÖS, KOOP-SEN, BES, DAÜ-SEN ile Güney Kıbrıs'tan PEO, Şampiyon Melekleri Yaşatma Derneği yönetimini ziyaret etti. Sendikalar kalabalık bir heyet ile dernek yönetim kuruluna taziyelerini iletirken, derneğe bağış takdiminde bulundular.

11 Temmuz 2023- PEO'dan DAÜ-SEN'e ziyaret

Kıbrıs'ın en büyük işçi federasyonu olan Kıbrıs İşçi Federasyonu (Pancyprian Federation of Labour) Başkanı Sotiroulla Charalambous ve beraberinde ki heyet DAÜ-SEN'i ziyaret etti. DAÜ-SEN Local'de gerçekleşen görüşmede DAÜ-SEN Başkanı Ercan Hoşkara ziyaretten duydukları memnuniyeti dile getirirken Kıbrıs'ın Kuzeyin'de Yüksek Öğrenim ve DAÜ-SEN hakkında bilgi verdi. Kıbrıs İşçi Federasyonu Başkanı Sotiroulla Charalambous ise Kuzey'deki dostlarını ziyaret etmekten dolayı mutluluk duyduklarını ve Kıbrıs İşçi Federasyonu (PEO) olarak Kuzey'deki dostlarının yanlarında olduklarını belirtti.

17 Temmuz 2023- Protokol taslağının sunumu

Sendikamız Vyk ve üniversitedeki diğer paydaşlarla görüştü ve protokol taslağını tüm paydaşlara sundu.

18 Temmuz 2023- Eğitim Bakanının tüm paydaşlarla görüş alış-verişi

Eğitim Bakanı Sayın Nazım Çavuşoğlu üniversitemizi ziyaret etti ve tüm paydaşlarla yaklaşık 14 saat görüşmüş sorunlarla ilgili detaylı bilgi almış, protokol taslağındaki tüm maddeleri değerlendirmiş ve görüş alışverişinde bulunmuştur. Sayın Bakan protokol taslağında yer alan hükümetin yapacakları ile ilgili maddeleri hükümetle görüşeceğini iletmiştir.

19 Temmuz 2023- protokol görüşmeleri ile ilgili bilgilendirme e-maili;

"Değerli Meslektaşlar,

Tam 9 aydır Üniversitenin sorunlarına kalıcı ve kapsamlı çözüm bulunması için uğraşyoruz. Yüzlerce görüşme gerçekleştirdik. Popülizm yapmadan, geleneksel sendikacı retoriği kullanmadan, tamamen sorunların çözümüne yönelik olarak uğraştık. Üniversitenin yapısal dönüşüm yapmadan ayakta kalamayacağını anlattık. Her kesimin fedakarlığı ve katkısını alarak ortak bir kurtuluş reçetesinin hazırlanması için çalıştık ve büyük ölçüde de bunu başardık. Hiçbir

kesimin, çalışanların, hükümetin, üniversitenin dışlanmadığı ve ezilmediği, ortak paydada bulunduğu bir protokol taslağı ortaya çıkardık.

Değerli Meslektaşlar,

Daha önceki bildirimlerimizde ve kitle toplantılarında Üniversitemizin sorunlarına kapsamlı çözüm bulunması için yürüttüğümüz müzakerelerde geline aşamayı ve ortaya çıkan protokol taslağını sizlere aktarmıştık. Vakıf Yöneticiler Kurulu (VYK) ile, taraflarının hükümet, işveren ve sendikalar olacağı bu protokol taslağı üzerinde 15 Haziran tarihinde uzlaşmıştık. Bu protokol taslağı içeriğinde sadece çalışanın iç borçlanma olarak yapacağı katkı değil, eş zamanlı olarak hükümetin vergi mahsuplaşması, dış borçlanma, emekliler ile ilgili düzenlemeler ve DAÜ'nün rekabet dezavantajlarını ortadan kaldıran diğer düzenlemeler ile beraber, üniversitenin geleceğini ve çalışanın emeğini koruyacak yapısal düzenlemeler de bulunmaktaydı.

Bu çerçevede, VYK protokol taslağını diğer sendikalara ve hükümete sunacak, protokol taslağı üzerinde uzlaşılması durumunda da çalışma detaylandırılıp tarafların imzasına sunulacaktı. Aradan 1 ay geçmesine rağmen VYK bu konuda 17 Temmuz'a kadar hiçbir gelişme sağlamamıştır. Maalesef yıllardır DAÜ yönetiminde devam eden yavaş hareket etme veya hiçbir adım atmama geleneği sürmektedir. VYK, Üniversitenin sorunlarına çözüm önerilerini kendini atayan hükümete dahi anlatmamıştır. Eğitim Bakanı Sayın Nazım Çavuşoğlu'na sorunların ve çözümlerinin ne olduğunu Sendikamız anlatmak zorunda kalmıştır. VYK Başkanı Sayın Dr. Erdal Özcenk'in ve VYK'nın gündemini, çözüm için neyi beklediğini, hükümet veya diğer sendikalarla neden görüşmediğini, mali açıdan iflas etmiş kurumda ne ile meşgul olduğunu bilemiyoruz.

Diğer yandan tüm olanları bir futbol maçı izler gibi izleyen bir rektörlük vardır. Bu durumdan kendi sorumlu değilmiş, bu sorunları kendi çözmesi gerekiyormuş gibi davranan bir rektörlükle tarihin en derin krizinin tam ortasındayız. Ben yaparım olur zihniyetiyle ortaya bir paket sunan, bunu herhangi bir kurula onaylatma ihtiyacı dahi görmeyen rektörlük, her noktada şeffaf karar alma süreçlerinden de uzak olarak, büyük bir vizyonsuzlukla ve öngörüsüzlükle, Üniversitemizde sürekli büyüyen bir sorun yumağı oluşturmuştur. Bütçe açığı her geçen gün büyümektedir. İhtiyat sandığı yatırımları yapılmamakta, emekli olan hocaların kidem tazminatı ödenmemektedir. Dün yapmadıklarıyla ve yapamadıklarıyla bugünü kaybettiren rektörlük, aynı anlayışla geleceği de kaybettirme yolunda ilerlemektedir. Üniversitenin hayati olarak ihtiyaç duyduğu emekliler ile ilgili yasa tasarısının durumunu dahi takip etmeyen, gerekli değişiklikleri yapmayan, gerekli bakanlıklarla görüşmeyen rektörlük, sadece koltuğuna sıkı sıkı sarılmaktadır.

Maalesef maaş ödeyemez duruma gelen üniversitemizin yönetim kurulu ve senatosu, denetim görevini yerine getirmeyerek, süreçlere müdahale etmeyerek sorunların daha da büyümesine izin vermektedir.

Değerli meslektaşlar,

17 Temmuz Pazartesi günü VYK sendikamız ve üniversitedeki diğer paydaşlarla görüşmüş ve protokol taslağını tüm paydaşlara sunmuştur. 18 Temmuz Salı Günü (dün) Eğitim Bakanı Sayın

Nazım Çavuşoğlu üniversitemize gelmiş ve tüm paydaşlarla yaklaşık 14 saat görüşmüş sorunlarla ilgili detaylı bilgi almış, protokol taslağındaki tüm maddeleri değerlendirmiş ve görüş alışverişinde bulunmuştur. Sayın Bakan protokol taslağında yer alan hükümetin yapacakları ile ilgili maddeleri hükümetle görüşeceğini iletmiştir.

Yapılan görüşmeler sırasında üniversitenin 2023 yılı ilk yarısında bütçe açığıının 345 Milyon Türk Lirası olarak gerçekleştiğı ve yıl sonu bütçe açığıının yaklaşık 700 milyon Türk Lirası olarak gerçekleşmesinin beklendiğı bilgisi de mali işler tarafından verilmiştir. Bu rakam, Aralık 2022'de ÜYK'da 410 Milyon Türk Lirası açık ile onaylanan bütçenin ne kadar vahim bir noktaya geldiğini göstermektedir.

Değerli meslektaşlar,

Temmuz ayının sonuna kadar tüm tarafların kapsamlı bir çözüme imza atması üniversitemiz için hayati öneme sahip bir konuydu. İşverenin kendi sorumluluk alanında yapması gerekenleri tüm uyarılara rağmen yapmamasıyla maalesef bu ihtimal neredeyse sıfırlanmıştır.

Geldiğimiz noktada, Üniversitenin ve dolayısıyla çalışanın sorunlarını devletin desteğı olmadan ciddi bir yapısal dönüşüm yapmadan çözmek mümkün değildir. İşveren, yetkili sendikalar ve hükümetin imzası olmadan tünelin sonunda ışığı görmek mümkün değildir.

Üzülerek belirtmek isteriz ki DAÜ yönetimi hala daha sorunu sadece bir "Hayat Pahalılığı" sorunu olarak görmekte ve popülist yaklaşımlarına devam etmektedir.

Bu gelinen aşamada ve mevcut yönetim anlayışıyla Üniversitemiz için tünelin sonunda maalesef ışık görünmemektedir. Sadece günü kurtarmaya yönelik, kapsamlı çözüm anlaşmasının parçası olmadan herhangi bir adım atılması durumunda sendikamız üyelerinin yasal haklarını korumak için gerekli tüm adımları atacaktır. Üyelerimizin maaşını tam ve eksiksiz almaması durumunda önce her bir ihlal alanında VYK'yi, Üniversiteyi, ardından da yönetenleri, sorumluklarını yerine getirmediikleri için şahsen dava edeceğiz. Sonra tüm olanları ülke kamuoyuyla detaylı bir şekilde paylaşacağız ve bu başarısız kara dönem son bulana kadar eylem yapacağız."

21 Temmuz 2023- Kitle Toplantısı 4

Üniversitenin mali sorunları ve alınabilecek tedbirler ile ilgili sendikamızın işveren ve eğitim bakanı ile yapmış olduğu görüşmelerle ilgili bilgi vermek amacıyla kitle toplantısı gerçekleştirildi.

Üyelere üniversitenin mali sorunları ve alınabilecek tedbirlerle ilgili işveren ve eğitim bakanı ile yapmış olduğumuz görüşmelerde gelinen nokta aktarıldı. Üyelere sunum yapıldı.

Devam eden süreç çerçevesinde Eğitim Bakanı ve Başbakan'ın da katılacağı yeni bir toplantı gerçekleştirildi.

27 Temmuz 2023- Üyelere süreç ile ilgili bilgilendirme;

“Uzun bir süredir Üniversitemizin mali krizde olduğunu söylüyoruz ve bu krize neden olan bozuklukların bütünlüklü olarak çözülmesi için uğraşıyoruz. Sorun hayat pahalılığının kısmen verilmemesi veya çalışanların üniversiteyi bir süreliğine borçlandırması değildir. Sorun ve tehlike şu ki maaş vermeye devam edebilecek bir kurumun kalmayacak olmasıdır. Üniversite mali olarak uçurumun kenarına getirilmiştir. Sorun bu noktaya gelmiş olmaktadır.

Böyle bir krizi "hayat pahalılığı ver" diyerek çözemeyiz. Üniversitenin vergi borcu 1 milyarı geçmiştir. Vergi borcu nedeniyle yeni program açmanızın önünde yasal engel vardır. Emekli olan arkadaşlarımıza kıdem tazminatı ödeyecek para bulunmamaktadır. 13. maaş dahil yıllık ödenen toplam 13. maaşın 6 tanesi yoktur. Durum budur.

Ne yapmalıyız? Önce bu krize neden olan sorunları çözmeliyiz. Sonra da özellikle dar gelirliler olmak üzere personel maaşlarını azami koruyarak krizin atlatılması, üniversitenin düzlüğe çıkması için bir plan dahilinde ilerlemeliyiz. Yani üniversiteyi yaşatmalıyız, yaşarken de personelin zararını asgari ölçülerde tutmalı sonra da bunları telafi edebilmeliyiz. Başka bir çıkış yolu yoktur.

Bugün sabah DAÜ PER-SEN tarafından sizlere gönderilen elektronik postada, “DAÜ-SEN Başkanı'nın bir televizyon programında DAÜ PER-SEN'e yönelik ithamlarda bulunduğu ve/veya DAÜ PER-SEN'i popülizm yapmakla suçladığı” ifade edilmiştir.

Bilinmesini isteriz ki, gerek ilgili televizyon programında, gerekse bugüne kadar gelen süreçte, hem DAÜ-SEN Başkanı'nın hem de DAÜ-SEN yetkili organlarının DAÜ PER-SEN'e yönelik bir ithamı ve/veya suçlaması olmamıştır. DAÜ-SEN, üniversitenin ana ve güçlü unsurlarındandır. Kimseden çekinmeden sözünü söyler. Ancak derdimiz PER-SEN değildir. Bu nedenle de okulun böylesi kötü durumunda PER-SEN'i hedef almak zaten mantıklı değildir ve olamaz. Çünkü sorunun kaynağı PER-SEN değildir. Üniversitenin bugün içinde bulunduğu büyük krizin sorumlusu başarısız DAÜ yönetimidir. Bu başarısızlıkla bugünü kaybetmiş bulunmaktayız, yapabileceğimiz geleceği kurtarmak için daha fazla gecikmeden doğru adımlar atmaktır. Bu adımları atarken de sendikaların kavgası değil dayanışması gereklidir.

DAÜ-SEN'in süreçteki tüm çabası iyi ve güçlü bir yönetimle üniversitenin içinde bulunduğu mali krizi, hükümetin ve çalışanların desteği ile kısa sürede aşabilmek ve üniversiteyi bir devlet üniversitesi olarak yaşatabilmek içindir.”

31 Temmuz 2023- açıklama;

Rektör Sorunun Kaynağı ve de Çözümün Engeli Olmuştur!

“Değerli Meslektaşlar,

2019 yılından beri gündemde olan Mali kriz ile ilgili rektörlük 3 yıllık görev süresinde hiç bir adım atmamıştır.

Sayın Rektörün 3 yıl önce göreve gelme nedeni, üniversitenin en önemli sorunları olarak nitelediği mali sorunları ve karar alma süreçlerindeki gecikmeleri gidermekti. Maalesef bu 3 yıllık dönemde, sözkonusu sorunlar giderilmek yerine katlanarak büyümüştür.

3 yıllık dönemde dolar olarak bütçe açığını 6 katına çıkaran, kasadaki 15 milyon doları sıfırlayıp, sosyal sigorta ve ihtiyat sandığı yatırımlarını yapılamaz noktaya getiren bir rektörlük vardır.

Sendikamızın yaptığı tüm uyarılara rağmen, ne gelirler artırılabilmiş ne de giderler azaltılabilmiştir. 2023 yılı bütçesi 410 milyon TL açıkla onaylandıktan sonra 3 ay geçmeden açık 550 milyonu aşmış, bugün itibarıyla 2023 yılı bütçe açığının 700 milyon olacağı tahmin edilmektedir.

Değerli Meslektaşlar,

Üniversitemizde sendikamızın uzun yıllar mücadelesi sonucunda yöneticilerimizi seçebilme olanağına kavuştuk. Rektörümüzü, dekanlarımızı ve bölüm başkanlarımızı seçebildik. Dolayısıyla hem Rektörlük, hem ÜYK hem de Senato gücünü çalışandan alabildi. Böylelikle siyasetin ve VYK'nın üniversite üzerinde olan etkisi ciddi anlamda minimize edilmiş oldu. Ancak demokratik işleyişlerde seçimle göreve gelmenin yanında seçilenlerin denetlenmesi de son derece önemlidir. Bu çerçevede sendikamız, mali kriz içerisine girmiş olan üniversitemizin düzleşme çıkarabilmesi için, Üniversite Senatosunu denetleme yetkisini kullanmak üzere göreve çağırmıştı, ancak ne maalesef Senato bugüne kadar yaşanan mali sorunlarla ilgili sessizliğini korumayı tercih etmiştir.

Sayın Rektör, hazırladığı ve "Temmuz 2023-Aralık 2024 Uygulanacak Ekonomik Plan" isimli çalışmayı Senato üyelerine ve sendikalara 6 Mayıs 2023 tarihi itibarıyla iletmış olmasına rağmen Senato bu konuda herhangi bir görüş belirtmemiştir. Diğer açıdan, Sayın Rektör, ilgili belgeye, ne Senato'dan, ne Üniversite Yönetim Kurulu'ndan ne de herhangi başka bir merciden destek almıştır.

Gerek Rektörlüğe gerekse paketine güven olmamıştır.

Sendikamız süreç içerisinde, geç kalınan her günün, her haftanın, her ayın, sorunu daha da büyüteceği konusunda uyarılarda bulunmuştur.

Sendikamız, bugüne kadar "Rektör'ün Ekonomik Planını" onaylamayan ve yerine kapsamlı ve bütünlüklü bir çözüm öneren tek yapı olmuştur. ÜYK ve Senato, ne planı onaylamış ne de yerine başka bir öneri yapmıştır. Senato ve ÜYK gidişatı izlemekle yetinmiştir. Ne denetim görevini üstlenmiş, ne de fikir geliştirebilmiştir. Üniversitenin bu hale gelmesini izleyen ÜYK ve Senato, yetkileri ve görevleri çerçevesinde iddia sahibi olamamıştır. Üniversite genel olarak demokrasinin görev ve sorumluluklarını yerine getirememiştir.

Sendikamız, üniversitenin geleceğini kurtarabilmek, mali ve idari sorunlarına kapsamlı çözüm bulabilmek için tam 3 ay boyunca çalışma yürütmüş, bu çerçevede Cumhurbaşkanı, Başbakan, Eğitim Bakanı, diğer hükümet yetkilileri, hükümet partileri, ana muhalefet Partisi ve VYK ile görüşmeler yapmıştır. Bu süreç sonucunda sizlerle de paylaştığımız çerçeveye, VYK ve Hükümet

destek belirtmiş fakat DAÜ-SEN'den kaynaklanmayan nedenlerden dolayı müzakerelerde gecikmeler olmuş ve müzakereler zamanında sonuçlanamamıştır.

Değerli Meslektaşlar,

31 Temmuz 2023 bir milattı. 31 Temmuz'dan önce bir çözüm bulunabilmesi için sendikamız son ana kadar çok çaba göstermiştir. Bu tarihe kadar kapsamlı bir çözüm hayata geçirilebilmeliydi. Sendikamız bu konuda yapılabilecek her şeyi yapmıştır, ancak VYK'nın belirsiz gündemi ve işi ciddiyetle ele alamayışı ile, Rektörün engellemeleri sürecin doğru şekilde ilerlemesini engellemiş ve 31 Temmuz'dan önce sonuç alınamamıştır.

Bu süreçte, Rektör sorunların çözülebilmesi için adım atmamış, ÜYK ve Senatoyu çalıştırmamıştır. Senato ise denetim görevini yapmamış, başarısız Rektör bugüne kadar görevde bırakılmış, ve başarısızlıklarına bir yenisinin daha eklenmesine olanak verilmiştir.

31 Temmuz çalışanların maaşlarını hayat pahalılığı artışı ile beraber tam ve eksiksiz alması gereken gündür.

4 aydır ihtiyat sandığı yatırımlarını yapmayan, sosyal sigorta yatırımlarında 2 aylık eksiklik yaratan Rektörlük, sorunlara hiç bir makul çözüm getiremeyerek bugüne kadar gelmiş ve kurum bugünkü noktaya getirilmiştir. Çalışanların bugün maaşlarını hayat pahalılığı ile beraber tam ve eksiksiz alamaması durumunda en büyük sorumlu Sayın Rektör Aykut Hocanın olacaktır, ancak Rektörün başarısızlıklarına sessiz kalarak destek olanlar da bu sorumluluğu paylaşacaktır.

DAÜ-SEN, Toplu iş sözleşmesinin ihlal edilmesi durumunda yasal süreçleri işletecek, her bir ihlal alanında VYK'yi, Üniversite'yi, ardından da öncelikle Rektör olmak üzere, yönetenleri, sorumluluklarını yerine getirmedikleri için şahsen dava edecektir. Sendikamız bu başarısız kara dönem son bulana ve Üniversitemiz istikrara ulaşana kadar mücadelesine devam edecektir!!!"

2 Ağustos 2023- üyelere açıklama;

"Başarısız Yöneticilerin Koltuğunu değil Üniversiteyi Kurtarmalıyız!

Sayın Rektör Prof. Dr. Aykut Hocanın, Üniversite Yönetim Kurulu'nu (ÜYK) gayri resmi toplantıyı son dönemde gelenek haline getirdi. Çünkü Rektörümüz ÜYK toplantısı yaptığı zaman Sendikacıların orada olacağını, anlattığı efsaneleri çürüteceğini biliyor.

Son olarak Rektör 31 Temmuz Pazartesi günü yeniden dekan ve müdürleri toplayarak görüştü. Rektörün etkisiz, plansız ve izleyici halde olduğunu biliyoruz. Peki Dekan ve Müdürlerin durumu nedir?

Seçilmiş Dekan ve Müdürlerin Rektörden bir kurtuluş planı, özeleştirisi talebi oldu mu? Dekan ve Müdürlerin Rektörün sadece koltukta kalmakla vakit geçirmesine diyecekleri var mıdır?

Üniversiteyi birlikte yönettikleri Rektörle üniversitenin geldiği bu noktada ortak özeleştirileri olacak mı?

DAÜ-SEN'in 31 Temmuz'dan önce kapsamlı bir çözüm bulma çabaları DAÜ yönetimi yüzünden sonuçsuz kaldı ve Üniversite Temmuz maaşlarını hayat pahalılığı oranında kesinti yaparak ödedi. Yasalar, Toplu İş Sözleşmeleri, Tüzükler ihlal edildi. Üniversitede bazı çalışanlara asgari ücretin altında maaş verilmeye başlandı!!! En büyük mağduriyet yine dar gelirlilere yaşatıldı. Üniversite mali açıdan devlet desteğine ihtiyaç duyan haldedir. Peki Rektör, Dekan ve Müdürler bu soruna ne çare üretti? Bu kritik dönemde çözümsüz her bir dakikanın dahi bizi geri döndüremeyecek noktaya doğru ittiğini bilmiyorlar mı?

Aylardır, hiçbir makul ve kapsamlı çözüm getirecek plan ve öneri ortaya koyamayan ve sadece makamda rahat oturmayla ilgili kaygılar taşıyan Rektör bir kez daha kapsamlı çözüm projelerine engel olmaya devam etmektedir.

Sayın Rektör ÜYK'yı ve Senatoyu çalışmaz hale, Rektörlük makamını ise talimatla çalışan bir konuma getirmiştir. Rektör makamını korumak için her talimata eyvallah diyecek noktaya gelmiştir. Dün yapılan hatalarla bugünü kaybettiren Rektör, bugün devam ettiği hatalarla geleceği de kaybettirme konusunda iddiasını sürdürmektedir.

Rektörün görevde geçirdiği her gün sadece üniversite için kayıp değil ama görevini yapmayan VYK, ÜYK ve Senato için de kuruma ve mesleğe sırt çevirmedir, bu kötü tabloya ortak olmaktadır.

Bugün itibarıyla maaşları dahi tam ödeyemeyen Rektör koltuğunda kalmaya devam etmektedir. Mevcut durumu 2 Ağustos Çarşamba günü (Bugün) yargıya taşıyacağız. Rektörün de şahsen hesap vermesi için dava açacağız.

Yapılması gereken Üniversitemizi bu duruma sürükleyen, çözüm masasını dinamitleyen, çözüm olmaması için elinden geleni yapan Rektörün istifa etmesi veya görevinden alınmasıdır. Tek tek yetkilerini ve etkisini kaybetmekle karşı karşıya kalan Senatonun ve ÜYK'nın birincil görevi budur.

Nihai çözüm ise Üniversitenin tüm unsurlarının uzlaşısı sonucunda ortaya çıkacak kararlara Hükümet tarafından destek verilmesidir.

Üniversitemiz için çare vardır. Başarısız yöneticilerin koltuğunu değil Üniversiteyi kurtarmalıyız."

3 Ağustos 2023- Rektörlük ve VYK kapısı önüne siyah çelenk

Sendikamız Yönetim Kurulu DAÜ'de yaşanan mali kriz nedeni ile Doğu Akdeniz Üniversitesi Rektörlüğü ve Vakıf Yöneticiler Kurulu kapısı önüne siyah çelenk bıraktı.

DAÜ Rektörlük binası önünde gerçekleşen eylemde DAÜ-SEN Başkanı Ercan Hoşkara basına DAÜ'de yaşanan mali kriz ve çözüm çabaları hakkında bilgi verirken DAÜ Rektörü Prof. Dr. Aykut Hocanın'ın başarısızlığının açık olduğunu söyleyerek sendika olarak Rektörü istifaya davet

etti. Üniversitede teamüllere uygun olarak bu kritik dönemde çalışanın iradesinin yenilenmesi gerektiğini vurguladı.

7 Ağustos 2023- Üyelere bilgilendirme;

“Görüşme süreci Rektörün görevini yapmaması, VYK'nın kararsız tavrı nedeniyle durmuştur. Ancak, hükümetten taleplerimiz karşılanırsa ve üniversiteyi yaşatabileceğimiz bir belge ortaya çıkarsa, sendika yönetim kuruluna ve ardından genel kurula konuyu getireceğiz.”

8 Ağustos 2023- basın toplantısı

Sendikamız Lefkoşa Eziç'te mali kriz ile ilgili bir basın toplantısı düzenledi.

29 Ağustos 2023- Üyelere bilgilendirme;

“Aylar öncesinde Üniversitenin sorunları bütünlüklü bir antlaşma çerçevesinde, Toplu İş Sözleşmesini, yasaları ve tüzükleri ihlal etmeden çözülmeliydi. 31 Temmuz 2023 bu anlamda bir milattı. Ancak bu tarih DAÜ-SEN'den kaynaklanmayan nedenlerle aşıldı. Sorun çözülmedi ve Üniversitenin sorunları daha da arttı. Sendikamız TİS'e, yasalara ve tüzüklere aykırı maaş uygulamasını yargıya taşımıştır. Bundan sonraki süreçte de tüm ihlalleri yargıya taşıyacaktır. DAÜ'de kimse hukuksuzluğa izin veremez. Herkes mevzuata saygılı hareket etmelidir.

Sendikamız, çözüm için kaybedilen süreye üzülmemektedir. Ancak yapabileceklerini yaptığı görüşündedir. Bundan sonra da kapsamlı çözüm için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirecektir. Üniversiteyi bir devlet üniversitesi olarak yaşatmak en önemli amacımızdır.”

31 Ağustos 2023- Üyelere Açıklama;

“DAÜ'de kimse hukuksuzluğa izin vermemelidir;

Usulsüz uygulamalarla Toplu İş Sözleşmesi, yasa ve tüzüklerin ihlal edildiği bir döneme girdiğimizi daha önceki açıklamalarımızda vurgulamıştık.

Maalesef Vakıf Yöneticiler Kurulu tüm uyarılarımıza rağmen Akademik Personelin Kadro ve Çalışma Tüzüğünde değişiklik önerisi yaparak “Senato'nun önereceği ve Vakıf Yöneticiler Kurulu'nun karara bağlayacağı Akademik Personelin Performans Geliştirme, Ölçme ve Değerlendirme Yönetmeliği...” ifadesinden “Senato'nun önereceği ve” ifadesini çıkararak Senato'yu devre dışı bırakma yoluna gitmiş bakanlar kurulu da bu değişikliği onaylayarak resmî gazetede yayınlamıştır.

Bu değişiklik DAÜ Kuruluş yasasına aykırıdır. Ayrıca "Akademik Personelin Performans Geliştirme, Ölçme ve Değerlendirme Yönetmeliği" gibi bir konuda senatoyu devre dışı bırakmak teorik ve pratik olarak yanlıőtır, hatalıdır.

VYK'nın Rektörlüğün çalışmalarından memnun olmamasının çaresi VYK'nın Rektörlük ve/veya senatonun görev ve sorumluluklarını üstlenmesi değildir. Üniversitenin yaşadığı mali ve idari sorunların çözümlü üniversitedeki idari yapıların devre dışı bırakılması değil bu idari yapıların VYK tarafından etkin çalışmasının sağlanmasıdır.

VYK'nın en önemli görevi üniversitenin idari mekanizmalarının etkin ve verimli çalışmasını sağlamaktır.

Maalesef, üniversitemizin bugün yaşamakta olduğu ciddi sorunların altından kalkma şansı bu yönetim anlayışıyla her gün daha da azalmaktadır. Üniversitenin geleceği için kaygılarımız artarak devam etmektedir.

Sendikamız daha önce, süreci izlemek yerine yetkili tüm organların zamanında ve popülizmden uzak bir şekilde üniversitenin sorunlarına çare üretmesi gerektiğini, aksi takdirde dıőarıdan müdahalelerin olacağını söylemiőt. Bugün bunun ispatı yaőanıyor.

Üniversiteyi bir kaosa sürükleyen, çözümlü değil sorunun kaynağı olan rektöre soruyoruz: Başkanı olduğunuz senatonun önemli bir konuda yetkisi elinden alınmıőt. Buna siz ne diyorsunuz? Bunda sizin sorumluluğunuz var mı ve şimdi senatonun onurunu nasıl koruyacaksınız?

Sendikamız TİS'e, yasalara ve tüzüklere aykırı tüm uygulamaları yargıya taşıyacaktır. DAÜ'de kimse hukuksuzluğa izin vermemeli ve herkes mevzuata saygılı hareket etmelidir.

VYK'yı ve Hükümeti uyarmak isteriz ki DAÜ'nün mali ve idari sorunlarını çözmek üniversitenin sahip olduğu demokratik ve özerk yapıyı gerileterek değil, aksine geliştirerek ve etkin denetim mekanizmalarını hayata geçirerek mümkün olacaktır."

31 Ağustos 2023- Süreç ile ilgili üyelere bilgilendirme;

"Bugün yine Toplu İş Sözleşmesine, yasa ve tüzüklere aykırı olarak kesinti yapılmıőt maaőlarımızı aldık. Üniversiteyi kurtaracak, borçlanılan miktarı geri ödemeyi garanti altına alacak kapsamlı bir çözüm planı tarafların uzlaşısıyla hayata geçirilmeden sadece günü kurtarmaya yönelik atılan bu adımlara karşı sendikamız hukuk mücadelesini devam ettiriyor. Yeni akademik yılda bizi eylemlerin beklediğini öngörebiliyoruz.

13. maaşın ödenmesi artık mümkün olmadığı gibi Üniversitemizin Aralık veya Ocak aylarında hiç maaş ödeyemez hale geleceği matematiksel bir gerçeklik olarak ortadadır. Artık söz konusu olan şey maaşlara hayat pahalılığı ödeneği ödenmemesi değil maaşın ödenmemesidir. VYK ve Rektörün ise bu durumu deęiőtirecek tek bir adımı yoktur. Rektör defalarca yetkili kurulları

toplamiş ancak konular bir türlü mali tedbirlere gelememiştir. Okulumuz kötü bir nihai sonuca doğru hızla ilerlemektedir.”

20 Eylül 2023- açıklama

“Karar Verme Zamanı; Çok öncesinden öngördüğümüz gibi Üniversitemiz idari ve ekonomik krizin zirvesine ulaştı. Vakıf Yöneticiler Kurulu, Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato'ya birçok kez kötü gidişe dur demesi için çağrıda bulunmuştuk. Ancak bugüne kadar bu durum gerçekleşmedi. Sayın Rektör ise ne pahasına olursa olsun koltuğunda kalmayı tercih etti. Şimdi Üniversite elimizden tümünden kaymak üzeredir. Doğrudan varlık-yokluk kavgasıyla karşı karşıyayız.

Tüm kesimler duruşunu beyan etti. Hükümet ve Vakıf Yöneticiler Kurulu Rektörle çalışmayacaklarını ilan ettiler. Hükümet, Eğitim Bakanı Nazım Çavuşoğlu Hoca, CTP ve Tufan Erhürman Hoca, HP ve Kudret Özersay Hoca, Vakıf Yöneticiler Kurulu, Rektör açıklama yaptı. Şimdi sıra toplantılar düzenleme aşamasında olan, tüm bu süreçlere yeni bir yön verebilecek, gidişatı doğru zemine oturtabilecek Senato'da.

Senato'nun artık kararını vermesinin zamanı gelmiştir. Daha fazla kaybedecek zamanımız yoktur.”

3 Ekim 2023- “3 Ekim Uluslararası Eylem Günü kapsamında ortak panel.

Dünya Sendikalar Federasyonu'na üye Kıbrıslı Türk ve Rum sendikalar “3 Ekim Uluslararası Eylem Günü” kapsamında ortak panel düzenledi. Panelde “Demokratik mücadele ve sendikal hakların savunulmasında ki durum tartışıldı”.

Panele DAÜ-SEN adına Başkan Doçent Doktor Ercan Hoşkara katılırken konuşmasında “Dünya sendikalar federasyonunun uluslararası eylem gününü selamlarız. Bugünde demokratik ve sendikal özgürlüklerin baskıcı yönetimlere karşı savunulması, herkesin örgütlenme, toplu iş sözleşmesi imzalama ve grev yapabilme haklarının korunması bir kez daha yüksek sesle savunulmalıdır” dedi.

Ayrıca Hoşkara “Adanın kuzeyindeki “Yüksek Öğretim” ve “Kıbrıs Sorunu” ile ilgili de konulara da değindi.

Kıbrıslı Rum ve Kıbrıslı Türk Öğretmen Sendikaları, POED, KTÖS, OELMEK, KTOEÖS, OLTEK ve DAÜSEN, Eğitim Enternasyonali (EI) ve Avrupa Sendikaları Eğitim Komitesi (ETUCE) üyeleri olarak, her yıl olduğu gibi bu yıl da 5 Ekim Dünya Öğretmenler Günü birlikte kutlandı.. Dünyanın dört bir yanında, her gün sınıflarında geleceği yaratan alanlarındaki profesyonellerin, öğretmenlerin günü kutlandı.

6 Ekim 2023- DAÜ-SEN-KTÖS-KTOEÖS BASIN AÇIKLAMASI

“Gazeteci Ali Kışmir'in Ağır Ceza Mahkemesi'nde yargılanması ülkemiz için büyük bir utançtır. Gazetecilerin yazdıklarını, söylediklerini, gösterdiklerini beğenmeyebilirsiniz. Ancak mesleğini yapan, Anaysal, yasal ve uluslararası normlar çerçevesinde mesleğini icra eden gazetecilerin temel mesleki ve insan haklarına tacavüz edemezsiniz. Fikirlere zincir vurmaya çalışmak biçareliktir. Farklı düşünüyorsanız ve kendinizi ifade etmekten aciz değilseniz gazetecinin kalemine kalemle cevap verirsiniz. Kaleme hapisle, hem de 10 yıllık hapisle cevap vermeye çalışmak kendinizi savunamayacak halde olduğunuzu ve artık tek çarenizin size karşı olanları susturmak olduğunu gösterir.”

6-7 Ekim 2023- DAÜ-SEN'in katkıları ile “Yel Değirmeni Sergisi” Lefkoşa ve Mağusa'da açıldı

Another World is Possible Forever of Peace Art, DAÜ-SEN ve KTÖS katkılarıyla “Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları” amaçlı ortak sergisi " Yel Değirmeni" 6 Ekim Lefkoşa'da 7 Ekim Cumartesi ise Mağusa Namık Kemal Meydanı'nda gerçekleşen açılış kokteyli ile sanat severler ile buluştu. 36 Farklı sanatçının 80 eserinin sergilendiği serginin açılışına sanat severlerin ilgisi yoğundu.

10 Ekim 2023- Açıklama

“Protokol Taslağı Çerçevesinde Çözüm Mümkün

Bu anlamda Hükümetin, Üniversite yönetiminin ve sendikaların taraf olması gerektiğine inandığımız bir protokol taslağı üzerinde işveren ve hükümet ile görüşmeler yürüttük. Hükümetten 6 maddede üniversite için hayati olan talepte bulunduk. Bunun karşılığında ise Üniversitenin ihtiyaç duyacağı borçlanmanın bir kısmının iç borçlanma olarak karşılanmasına Sendika olarak destek olacağımızı ve bu hususu üyelerimizin oyuna sunabileceğimizi söyledik. Bu çerçevede, Haziran ayında ortaya çıkan taslağa rağmen maalesef Üniversite yönetimi gelir-gider dengesini sağlayacak dönüşüm adımlarını atmadı ve gerekli mevzuatı hazırlamadı. Hükümet tarafından ise eş zamanlı atılması gereken adımlar atılmadı.

Geldiğimiz noktada, 6 Ekim 2023 tarihinde tüm paydaşlarla gerçekleşen toplantıda Hükümetin vergi borcu affı için gerekli işlemlerin tamamlanabilmesi için üçüncü kez süre uzatması yapacağını, ancak bundan sonra daha fazla uzatma olmaması gerektiğini ifade ederek, gerekli adımların atılmasını talep etti.”

22 Ekim 2023- Ülker Lefkoşa Maratonu'na destek

Lefkoşa'da gerçekleştiren Ülker Lefkoşa Maratonu'na DAÜ-SEN olarak biz de destek verdik.

24 Ekim 2023- üyelere mesaj;

“Değerli meslektaşlar,

DAÜ'de yerleşmiş teamüllere uygun olarak gerçekleştirilen Rektör belirleme sürecinde, tek aday olan Sayın Prof.Dr. Hasan Kılıç % 88.53 gibi çok yüksek bir oranla çalışandan güven alarak senato tarafından önerilmiş ve VYK tarafından Rektör olarak atanmıştır. Çok ciddi bir mali krizin içinde bulunduğumuz bu dönemde görevi devralan hocamıza başarılar dileriz. Ayrıca eğilim yoklama sürecinde Rektör Vekili olarak görev üstlenen ve bu süreçte özveri ile çalışan hocamız Sayın Prof. Dr. Mustafa Tümer'e de teşekkür ederiz.

Değerli meslektaşlar,

2023 Nisan ayında, eski Rektörlük tarafından gündeme getirilen mali tedbirler sonrasında, Haziran ayında başlayan protokol çalışması maalesef uzun süredir sonuçlanamamıştır. Geldiğimiz noktada VYK sendikamıza protokol ve ilgili Toplu İş Sözleşmesi (TİS) düzenlemeleri için son tarih olarak 30 Ekim'i ifade etmiş ve tarafların bu tarihten önce imza atabilecek noktada olması gerektiğini bildirmiştir. Bu çerçevede, Rektör vekili Sayın Prof. Dr. Mustafa Tümer tarafından ÜYK ve Senato'ya sunulan Protokol Taslağının son versiyonu VYK tarafından sendikamıza da iletilmiştir.

DAÜ-SEN bu çerçevede bir anlaşmaya hazırdır, ancak 21 Ekim Cumartesi günü gerçekleşen ve Başbakan'ın, Eğitim Bakanı'nın, VYK, Rektör vekili ve sendikaların katıldığı toplantıda çalışanlardan alınacak iç borçlanmanın yasal faizle iadesi yerine faizsiz iadesi yeniden gündeme getirilmiştir. DAÜ-SEN ise faizsiz iç borçlanma teklifini genel kurula dahi götürmeyeceğini yeniden vurgulamıştır. DAÜ-SEN'in hukuksal çerçevenin dışında adım atmasını hiç kimse beklememelidir.

Bununla beraber 30 Ekim tarihini kaçırmamak için DAÜ-SEN üzerine düşeni yaparak 20 Ekim Cuma günü yönetim kurulu toplantısında, en geç 30 Ekim Pazartesi saat 10:30'da protokol ve TİS gündemi ile olağanüstü genel kurulu gerçekleştirmek için karar almış ve bu yönde gerekli adımları atmıştır.

Geldiğimiz noktada bu hafta içinde yeni Rektörlük ve VYK sendikamıza protokol taslağı çerçevesinde makul bir öneri yaparsa bu öneriyi TİS'e yansıtarak sizlerin onayınıza getireceğiz. Eğer makul bir öneri gelmezse 30 Ekim Pazartesi günü genel kurulda sadece gelinen son aşamayı değerlendirip, önümüzdeki süreç ile ilgili sizlerden görüş alacağız.

Değerli meslektaşlar,

İlk günden beri DAÜ'nün sorunlarının hem iç idari yapısından hem de hükümet politikalarından kaynaklandığını söylemekteyiz. Dolayısıyla sorunun çözümü için hem VYK'nın, Rektörlüğün, ÜYK ve Senato'nun hem de hükümetin adım atması şarttır. DAÜ'de bugün itibari ile yeni bir Rektörlük vardır. Bu Rektörlüğe sorunu çözebilmesi için hükümet tarafından zaman ve kredi verilmesi olmazsa olmaz bir durumdur. Bununla beraber ise yeni Rektörlüğün mali disiplini sağlayacak kararlı adımlar atması kaçınılmazdır.

Önümüzde çok kritik bir süreç vardır. Bu süreçte VYK'nın, Rektörlüğün, ÜYK'nın, Senatonun ve sendikaların hata yapma ve başarısız olma kredisi yoktur. Bu süreçte kararlı ve başarılı olmaktan başka alternatif yoktur.”

30 Ekim 2023- Olağanüstü Genel Kurul toplantısı

DAÜ Aktivite salonunda Protokol Taslağı ve TİS ile ilgili gelinen son aşamayı değerlendirip, önümüzdeki süreç ile ilgili üyelere görüş almak için Olağanüstü Genel Kurul toplantısı gerçekleştirildi. Olağanüstü genel kurulda üyelere protokol görüşmeleri ile ilgili bilgilendirme yapıldı. Görüş alışverişinde bulunuldu.

9 Kasım 2023- Hükümet'e çağrı

Hükümet, DAÜ için Sorumluluğunun Gereğini Yapmaya Çağrıldı.

“DAÜ’de yaşanmakta olan mali sorunun çözümü için, hükümetin sorumluluğunu tam olarak yerine getirmesi ve süreçte etkin olması şart olduğu belirtildi. Maalesef hükümet, bugüne kadar yetkisi oranında sorumluluk üstlenmemiştir.

DAÜ-SEN olarak bir kez daha taraflar uyarıldı: Ortak akıl, uzlaşa ve ortak hareket, sorunun çözümü için yegane yoldur. DAÜ Toplumun bize emanetidir, bu emanete hep beraber sahip çıkmalıyız. Başarı için hükümetin sorumluluğunu tam olarak yerine getirmesi ve süreçte etkin olması şarttır.”

13 Kasım 2023- açıklama

“Çözüm Uzlaşıdadır. Daha Fazla Vakit Kaybetmeden Hükümet DAÜ için Adım Atmalıdır. 2023 Temmuz ayından beri DAÜ Yönetiminin tek taraflı olarak, çalışanın rızasını almadan, iç borçlanma adı altında, yapmakta olduğu maaş kesintileri, yasalara, tüzüğe ve Toplu İş Sözleşmesi’ne (TİS) açık ve net olarak aykırıdır.

Bugüne kadar çok zaman kaybettik ve bundan kurum olarak, çalışanlar olarak ve nihayetinde toplum olarak çok zarar gördük. Daha büyük zararların oluşmasını ve geri dönülemez noktalara gidilmesini bir an önce engellemeliyiz. Bu noktada, en büyük yetki de sorumluluk da hükümettedir.

DAÜ-SEN olarak bir kez daha tarafları uyararak istiyoruz: Ortak akıl, uzlaşa ve ortak hareket, sorunun çözümü için yegane yoldur. DAÜ Toplumun bize emanetidir, bu emanete hep beraber sahip çıkmalıyız. Başarı için tüm tarafların sorumluluğunu tam olarak yerine getirmesi ve süreçte etkin olması şarttır.”

14 Kasım 2023- Hükümete Çağrı.

DAÜ'deki Mali Sorunu Çözmek için Sorumluluk Üstlenin!

Hükümete, Sürdürülebilir Mali Yapı için DAÜ'nün borçlanmasına olanak sağlanması çağrısı yapıldı.

16 Kasım 2023- Meclis önünde eylem

Hükümeti yetki ve sorumlulukları kapsamında göreve çağırmak için sendikamız yönetim kurulu düzeyinde Meclis önünde eylem gerçekleştirildi. Bu eylem sonrasında Meclis Bütçe Komitesi oturumuna davet olarak katıldık. Komite'de temsil edilen siyasi partiler Üniversitemize 30 Kasım 2023 tarihine kadar ek süre verilmesi konusunda uzlaşmaya vardılar. Bu görüşme sonrasında Eğitim ve Maliye Bakanları, Üniversite yetkilileri ile yaptığımız görüşmede protokolün acilen sonuçlandırılıp imzalanması konusunda uzlaşma sağlanmıştır. .

17 Kasım 2023- - sergi açılışı ve kitap tanıtımı

DAÜ Yayın Kurulu'nun yeni kitabı "Lame Indecisiveness: The Story of Sketches" DAÜ-SEN'in katkıları ile tanıtıldı

DAÜ-SEN'in katkıları , Doğu Akdeniz Üniversitesi Yayınevi ve Sosyal ve Kültürel Aktiviteler Müdürlüğü işbirliği ile yazar Kamiar Yazdani'nin "Lame Indecisiveness: The Story of Sketches" kitabı 17 Kasım Cuma günü, Lefkoşa Rüstem Kitabevin'de gerçekleşen tanıtım etkinliği ile sanat severler ile buluştu.Etkinlikte ayrıca, kitap içerisinde yer alan 52 eskizden oluşan sanat monografisi sergilendi.

"Lame Indecisiveness: The Story of Sketches" başlıklı kitapta, 2015-2023 yılları arasında başlıca Kıbrıs, Avrupa ülkeleri, Türkiye ve İran olmak üzere mimari örneklerden çizilen 52 adet eskiz çalışması yer alıyor. Kitapta çizgilerin dış gerçeklikler olarak varlığı, mimarlıkta ışık kavramı, bu kavramın oluşu ve yokluğu sorgulanıyor. Eskizler ile birlikte gelen hikayeler, daha ileri anlamlar veya konseptleri ortaya çıkarmayı ve eskiz sanatçısının eskizleri üretirken yaşadığı en içsel ve duygusal endişeleri yansıtmayı amaçlıyor.

17 Kasım 2023- BTYO üyeleri ile bilgilendirme toplantısı

BTYO üyeleri ile bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

20 Kasım 2023- Çanakkale Ortaokulu'na bilgisayar desteği

Sendikamız (DAÜ-SEN) Birleşmiş Milletler'in 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'dan biri olan "Nitelikli Eğitim" hedefi doğrultusunda Çanakkale Ortaokulu'na bilgisayar desteğinde bulundu.

20 Kasım 2023- Yabancı Diller birimi hocaları ile bilgilendirme toplantısı

Turizm Fakültesinde bulunan TH 108'de sendikamız yabancı diller birimi hocaları ile bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

21 Kasım 2023- Davalar ile ilgili üyelere bilgilendirme mesajı;

"DAÜ-SEN olarak, sendika avukatımızın önerileri doğrultusunda "iç borçlanma" uygulaması ile ilgili TİS ihlali davası açmayı ve/veya yürütmeyi durdurma başvurusu yapmayı bu aşamada gereksiz riskli bulduk ve tercih etmedik.

Ancak "iç borçlanma" uygulamasının çalışanın rızası olmadan gerçekleştirilmesinin yasa dışı olduğunu vurgulamak ve bu kararın bireysel alacak davaları ile anlamsız hale geleceğini ispatlamak için emsal niteliğinde, farklı statülerde görev yapan 3 kişi için açmış olduğumuz bireysel alacak davalarının ikisinin kararı bugün mahkemede okundu. Dava konusu haklı bulundu ve davalar kazanıldı.

Bu çerçevede, 2023 Temmuz ayında hayat pahalılığı artışının brüt maaşlarımıza yansıtılmasından sonra "iç borçlanma" adı altında net maaşın kesintili/eksik ödenmesi hatalı bulunmuş, mahkemede okunan karara göre idarenin Temmuz ayına ilişkin yapmış olduğu eksik ödemenin yasal faizi ile birlikte iadesine/ödenmesine karar verilmiştir.

Diğer davanın da yakın zamanda aynı yönde sonuçlanmasını beklemekteyiz.

Değerli Meslektaşlar,

Sendika desteği ile açılan bireysel davalarla, "iç borçlanma" adı altında maaşlarımızdan yapılan kesintilerin iadesini yasal faizleri ile geri almamızın mümkün olduğunu bilmekteydik. Bugün bu bilgimiz bir kez daha mahkeme kararıyla ispatlanmıştır. Ancak bu durum, Üniversite aleyhine açılacak binlerce dava demektir. Bu yöntem pratik olmamasının yanında mali kriz içerisinde olan üniversitemizin mali sorununa da çözüm değildir.

Daha önce de vurguladığımız gibi, davaları kazansak da üniversitemizi kaybedebiliriz. DAÜ'nün yegane kurtuluşu tarafların yani hükümetin, DAÜ yönetiminin ve sendikaların uzlaşısı içerisinde bir protokol kapsamında, hukuka saygılı olarak sorumluluklarını gecikmeden tam ve eksiksiz olarak yerine getirmesi ile mümkündür. Hiçbir dava sonucu, hiçbir eylem ve/veya grev bu ihtiyacı ortadan kaldırmayacaktır. Akılcı olan daha fazla vakit kaybetmeden gündemde olan Protokol taslağını imzalayarak tarafların protokol gereklerini hayata geçirmesidir.

İşimizin de maaşımızın da garantisi DAÜ'nün hayatta kalmasıdır."

21 Kasım 2023- İsias Otel davası ile ilgili açıklama yayınlandı;

"İsias suçluları bilinçli taksir değil olası kast ile yargılanmalıdır!"

En değerlilerimizi 6 Şubat 2023 tarihinde Adıyaman İsias'ta kaybettik. Meslektaşlarımızı, velilerimizi, güzel ve yetenekli gençlerimizi, üyelerimiz ve arkadaşlarımızın çocuklarını kaybettik. Son gelişmeler ışığında İsias Katliamı'na yol açanların bilinçli taksir suçundan yargılanacağını öğrendik.

Bir kum yığını gibi yıkılan, taşıyıcı kolonları kesilen, mimarlık ve mühendislik bilimlerinin tüm temel ilkelerine aykırı, makyajla süslenen bu bina bir ihmal değildir. Bu sadece para için yapılan olası sonuçları önceden bilinen ve olası kast içeren bir iştir. İsias katilleri olası sonuçları açık ve net olan uygulamalar gerçekleştirmişlerdir. Olası bir depremde otel sakinlerinin ölebileceğini, olasılıkları öngörmemeleri mümkün değildi. Yani ortada bir kasıt vardır. Bu kasıt ise bedelsiz kalmamalıdır.

İsias'ın açtığı yara hiç kapanmayacak. Aileler ve tüm toplum bu acıyla yaşayacağız. Ancak katillerin basit bir ihmal davasından birkaç yıl sonra hapisten çıkmaları hepimizin daimi olarak korkunç cenaze günlerinde yaşamamıza neden olacaktır. Katillerin bedel ödemesini istiyoruz. Kasıtlarının bedelini ödemelerini istiyoruz. Katillerin hak ettikleri gibi ömür boyu hapse olmalarını istiyoruz. Bu davanın bir emsal dava olmasını ve deprem suçlularının en ağır cezayla cezalandırılmasını istiyoruz. Bundan sonra yapılacak binalarda bilime ve hukuka göre hareket edilmesini; olası depremlerde başka masum insanların ve çocukların ölmemesini istiyoruz.

Bu nedenle tüm toplumun ortak talebine biz de katılıyoruz: Katiller, olası kast ile yargılanmalıdır!"

23 Kasım 2023- Fen ve Edebiyat Fakültesi ve Mühendislik Fakültesi üyelerimiz ile bilgilendirme toplantısı

Eğitim Fakültesinde bulunan ASG-14'te Fen ve Edebiyat Fakültesi ve Mühendislik Fakültesi üyelerimiz ile bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi

23 Kasım 2023- Alacak Davaları ile İlgili bilgilendirme mesajı;

"Alacak Davaları ile İlgili Karar Verildi: Mahkeme DAÜ'de Çalışanın Rızası Olmadan Yapılan Maaş Kesintilerine Yargıdan "Faizi ile Hemen Ödeyin Kararı" alındı. DAÜ'de "iç borçlanma" uygulamasının çalışanın rızası olmadan gerçekleştirilmesinin yasa dışı olduğunu vurgulamak ve bu kararın bireysel alacak davaları ile anlamsız hale geleceğini ispatlamak için DAÜ-SEN ve DAÜ

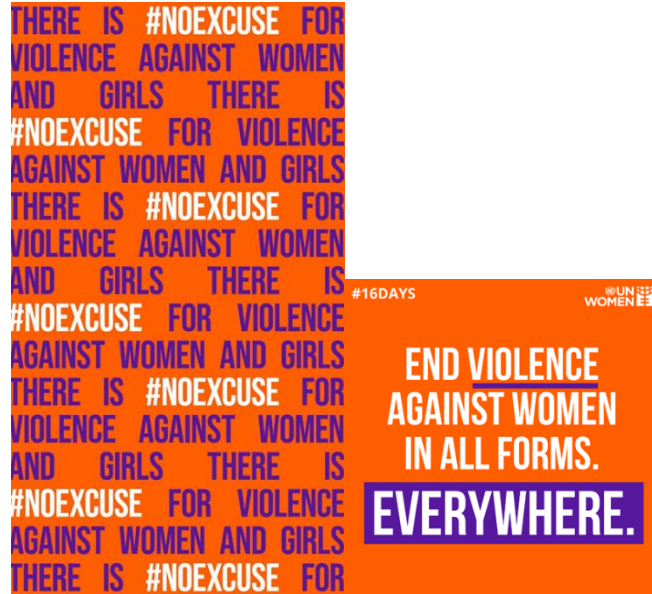
BİR-SEN olarak avukatımız Öncel Polili aracılığı ile emsal niteliğinde, farklı statülerde görev yapan (Akademik Personel, Memur, İşçi) 3 kişi için açmış olduğumuz bireysel alacak davalarının ikisinin kararı 21 Kasım 2023 tarihinde mahkemede okundu. Dava konusu haklı bulundu ve davalar kazanıldı.”

24 Kasım 2023- VYK’dan gelen protokol taslağı ile ilgili bilgilendirme;

22 Kasım’da VYK’dan gelen protokol taslağı üyelere gönderildi. Bu metin doğrudan Sendikamız ile müzakere edilen bir çalışma olmadığı belirtildi. Söz konusu Protokol’ün Üniversite Yönetim Kurulu (ÜYK) ve Senato tarafından kabul edilen Protokol’den farklı olduğunu üyelerin bilgisine getirildi.

25 Kasım 2023 - DAÜ-SEN Birleşmiş Milletler’in Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele günü çerçevesinde 16 günlük aktivizme destek verdi

“Kadına yönelik şiddetin her türünü, her yerde durdur!” sloganıyla gönderilen şablon, sosyal medya hesaplarımızda paylaşıldı



29 Kasım 2023- Protokol görüşmeleri ile ilgili üyelere bilgilendirme mesajı;

“Değerli Meslektaşlar,

Geçen hafta Perşembe gecesi, Cuma ve Cumartesi günleri Vakıf Yöneticiler Kurulu ve Rektörlükle Protokol görüşmeleri devam etti. Buna ek olarak Üniversitemizin ve bizlerin Maliye ve Eğitim

Bakanlıklarıyla doğrudan ve dolaylı müzakereleri ve istişareleri sürdürüldü. Protokolün genelinde Üniversite paydaşları arasında bir uzlaşma olduğunu söyleyebiliriz.

Hepimiz için kritik olan konu Üniversite tarafından kabul edilen yeni bütçenin Maliye Bakanlığı tarafından uygun bulunarak Meclis Bütçe Komitesi'ne getirilmesi ve ardından Genel Kurul tarafından yasallaşmasıdır. Üniversitemizin 2024 bütçesinin uygulanabilmesi, yani krizden çıkışın ilk adımının atılması için bunun hayati önemi vardır. Bütçe devlet yardımını artırmayı öngörmektedir. Buna ilaveten nakit akışını sağlamak için dış borçlanma yine Bütçe'nin gerçekleşmesi için bir gerekliliktir. Bu bağlamda bugün ve yarın kritik günler olacaktır. Gidişatın olumlu olduğunu söyleyebiliriz. Ancak tüm konularda tüm paydaşların uzlaşmadığı sürece bir protokolün oluşması mümkün olmayacaktır. Uzlaşmaya ulaşılması durumunda Protokol'ü ve gerekliliği olan Toplu İş Sözleşmesi ekini üyelerimizin bilgi ve onayına sunacağız.

Üniversitemizin kamuoyunda tartışıldığı, siyasetin ve basının haksız yere ülkemizin en itibarlı ve en nitelikli kurumunun suçlandığı ve karalandığı bir dönemin kapanması için uğraşyoruz. Sabırla ve titizlikle. Duygusallığa düşmeden, popülizm yapmadan, provakasyonlara kapılmadan hedefe varmak için uğraşyoruz.

En kısa sürede bu sürecin tamamlanmasını beklemekteyiz.”

29 Kasım 2023- Akademik personelin yıllık izinleri ile ilgili üyelere bilgilendirme ve hukukçu görüşü gönderildi;

“28 Kasım 2023 Salı günü (dün) Akademik işlerden sorumlu Rektör Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Osman Mübin Karatepe'nin, izinler hakkında Dekanlara ve Okul Müdürlerine gönderdiği ve ilgili birimler tarafından sizlere de ulaştırılan bilgi notu içeriğinde yer alan ve "hafta sonu dahi olsa yurt dışına çıkılacağında izin alınması" gerektiğini vurgulayan ifadeler tamamen hukuk dışıdır, mevzuatta bir yeri ve karşılığı yoktur ve bu anlamda yetki aşımıdır. Değerli üyelerimiz, Rektör yardımcısı tarafından sizlere iletilen bu belgeyi lütfen dikkate almayınız. Sendikamızın, Avukat Öncel Polili'den aldığı hukuk görüşünü ve Akademik işlerden sorumlu Rektör Yardımcısının birimlere gönderdiği belgeyi de ekte bilgilerinize sunarız.”

29 Kasım 2023- bütçe görüşmeleri konusunda üyelere bilgilendirme

Değerli Meslektaşlar,

Geçen hafta Perşembe gecesi, Cuma ve Cumartesi günleri Vakıf Yöneticiler Kurulu ve Rektörlükle Protokol görüşmeleri devam etti. Buna ek olarak Üniversitemizin ve bizlerin Maliye ve Eğitim Bakanlıklarıyla doğrudan ve dolaylı müzakereleri ve istişareleri sürdürüldü. Protokolün genelinde Üniversite paydaşları arasında bir uzlaşma olduğunu söyleyebiliriz.

Hepimiz için kritik olan konu Üniversite tarafından kabul edilen yeni bütçenin Maliye Bakanlığı tarafından uygun bulunarak Meclis Bütçe Komitesi'ne getirilmesi ve ardından Genel Kurul tarafından yasallaşmasıdır. Üniversitemizin 2024 bütçesinin uygulanabilmesi, yani krizden çıkışın ilk adımının atılması için bunun hayati önemi vardır. Bütçe devlet yardımını artırmayı öngörmektedir. Buna ilaveten nakit akışını sağlamak için dış borçlanma yine Bütçe'nin gerçekleşmesi için bir gerekliliktir. Bu bağlamda bugün ve yarın kritik günler olacaktır. Gidişatın olumlu olduğunu söyleyebiliriz. Ancak tüm konularda tüm paydaşların uzlaşmadığı sürece bir protokolün oluşması mümkün olmayacaktır. Uzlaşya ulaşılması durumunda Protokol'ü ve gerekliliği olan Toplu İş Sözleşmesi ekini üyelerimizin bilgi ve onayına sunacağız.

Üniversitemizin kamuoyunda tartışıldığı, siyasetin ve basının haksız yere ülkemizin en itibarlı ve en nitelikli kurumunun suçlandığı ve karalandığı bir dönemin kapanması için uğraşyoruz. Sabırla ve titizlikle. Duygusallığa düşmeden, popülizm yapmadan, provakasyonlara kapılmadan hedefe varmak için uğraşıyoruz.

En kısa sürede bu sürecin tamamlanmasını beklemekteyiz

6 Aralık 2023- Yabancı Diller ve İngilizce Hazırlık Okulu üyelerimizle toplantı

Yabancı Diller ve İngilizce Hazırlık Okulu üyelerimizle son gelişmeler ile ilgili toplantı gerçekleştirildi.

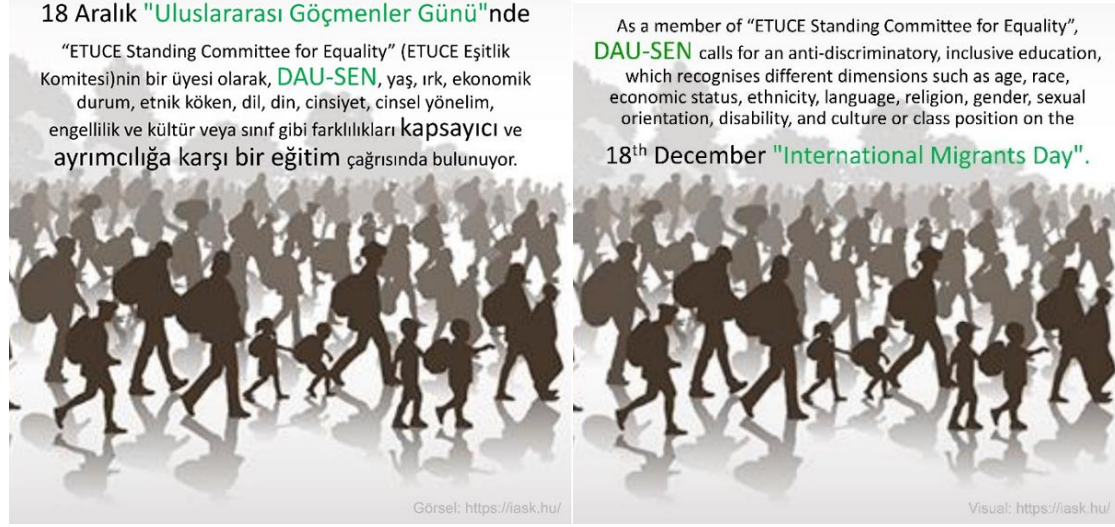
11 Aralık 2023- bilgilendirme

Ödenmeyen ek ders ücretleri ve kıdem tazminatları ile ilgili sendikamızın VYK ve Rektörlüğe gönderdiği dilekçe gönderildi. Üyeler ile paylaşıldı.

15 Aralık 2023- kıdem tazminatları konusunda açıklama

Üniversitemizden ayrılan veya emekli olan akademik personelin kıdem tazminatları 3 ayı geçmiş olmasına rağmen, kaynak yok gerekçesiyle ödenmemektedir. Konuyla ilgili açıklama yayınlandı.

18 Aralık 2023 - "Uluslararası Göçmenler Günü"nde sosyal medyada farkındalık artırıcı poster paylaşıldı



19 Aralık 2023- Mimarlık Fakültesi'ndeki üyelerimiz ile bilgilendirme toplantısı

Mimarlık Fakültesi'ndeki üyelerimiz ile bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

20 Aralık 2023 - Meclis önünde eylem

Doğu Akdeniz Üniversitesi'nin bütçesine yönelik olarak, 20 Aralık tarihinde DAÜ'deki mevcut durum hakkında hükümetin sorumluluklarına yerine getirmesi çağrısıyla eylem gerçekleştirdi.

20 Aralık 2023- Basın açıklaması

Sürdürülen Protokol görüşmelerinde hükümetten talep ettiğimiz muvazzaf-tekaüdiyeliler personel ile ilgili düzenleme talebimizdeki ısrarı belirtmek ve bu süreçte Hükümetin sorumluluğunu bir kez daha vurgulamak için DAÜ'de örgütlü DAÜ-SEN DAÜ-PERSEN DAÜ-BİRSEN (3 sendika olarak) Meclis önünde ortak eylem gerçekleştirildi. Eylem Yönetim Kurulları düzeyinde oldu. Basın açıklaması yayınlandı. DAÜ için Hükümet göreve çağrıldı.

25 Aralık 2023- Eğitim Bakanı dahil, tüm paydaşlarla toplantı

Eğitim Bakanı Sayın Nazım Çavuşoğlu'nun ve Üniversite yönetimi ile tüm paydaşların katılımıyla bir toplantı gerçekleştirildi.

29 Aralık 2023- üyelerle bilgi paylaşımı

“Eğitim Bakanı'nın katılımıyla gerçekleşen son toplantıda üniversitenin mali durumu ile ilgili güncel bilgiler yeniden paylaşılmıştır. Buna göre üniversite Aralık 2023-Ocak 2024 maaşlarını kesintili olarak, elektrik ücretini dahi ödemedi, sosyal sigorta ve ihtiyat sandığı ödemesi yapmadan ve mevcut borçlanma limitlerini kullanarak ancak ödeyebilecektir. Aynı nakit akışı sorunu Mayıs, Haziran, Temmuz ve Ağustos aylarında devam edip 2024 sonunda tekrarlanacaktır.

Bu durumun olacağını 2019 yılında gördük ve zamanın Rektörlüğünü uyardık. Önlem alınmadı. Bir rektör gidip diğeri bu gidişatı durdurma sözüyle geldi. Ancak yine önlem alınmadı. Şimdi bir yılda ödemesi gereken 13 maaşın yaklaşık 6'sına sahip olmayan bir kuruma sahibiz. Çabalarımız sonucu üniversitenin kurulduğu günden bugüne biriken tüm vergi borcu Hükümet tarafından üstlenilmiştir. Dahası 2024 yılı vergi yükümlülükleri de devlet tarafından üstlenilmiştir. Yıllardır gündemde olmasına rağmen hiç bir adım atılmayan, emeklilerin çalışabilmesi için Yasa Gücünde Kararname yayınlanmıştır. Buna rağmen tablo yukarıda anlattığımız kadar kötüdür.

Üniversite yönetiminden ısrarla talep etmemize rağmen, ek ders ücretleri, kıdem tazminatları ve 13. Maaş ödemeleri ile ilgili henüz net bir açıklama yapılmamıştır. 13. maaşın ödenmemesi gündemdedir. Aylık maaşlarda olduğu gibi çalışanın rızası olmadan bu konuda adım atılması yasadışıdır. Diğer yasadışı maaş kesmeleri örnek davalarla yargıya taşındık ve kazandık. Şimdi sırada 13. maaş davası vardır. Üniversite yönetimi de hükümet şunu çok iyi bilmelidir: Bütünlüklü bir anlaşma olmadığı sürece yapılan tüm yasadışı işlemler yargıdan dönecektir. Yargının her kararı ise mali krizin yönetimini ciddi anlamda sıkıntıya sokacaktır. Ancak, gidişat tüm üyelerimiz için tek tek dava açmaya doğru bizi mecbur kılmaktadır. Yasadışı işlemler üniversiteyi çok ciddi çıkmaza sürüklemektedir. Bu bağlamda üniversite yöneticilerinin bireysel olarak sorumlu olduklarını hatırlatmakta fayda görüyoruz.”

31 Aralık 2023- DAÜ-SEN Retro Çalgıcıları ile Yeni Yılı Kutladı

DAÜ-SEN Yürütme Kurulu'nun organize ettiği yeni yıl kutlaması etkinliği 29 Aralık Cuma günü DAÜ-SEN Local önünde gerçekleşti. Retro Çalgıcıları eşliğinde güzel bir havada gerçekleşen etkinlikte üyeler yeni yılını birlikte kutladı.

31 Aralık 2023- Yeni yıl mesajı yayınlandı;

“6 Şubat depremi ile 2023 yılı ülkemiz için büyük acıların yaşandığı bir yıl oldu. Şehrimiz ve üniversitemiz bu acıların merkezinde oldu. Birbirimize sarılmaktan, dayanışmaktan, birlik olmaktan başka çaremiz yoktu. Bunu elimizden geldiğince yapmaya çalıştık. 2024'de de birlik ve dayanışma için her platformda elimizden gelenin en iyisini yapmaya devam edeceğiz.” Zor Dönemleri Sadece Birliktelik İçerisinde, Dayanışarak ve Kararlılıkla aşabileceğimiz vurgulandı.

2024

3 Ocak 2024- Adalet mücadelesine destek mesajı

“Kalbimiz ve Aklımız Adıyaman'da

Adıyaman İsis Otel'de meydana gelen katliamın davası (duruşması) başlıyor. Çocuklarımız, anne ve babalar, öğretmen meslektaşlarımız, arkadaşlarımız, komşularımız birkaç paragözün bilimi ve akli reddetmesi yüzünden bugün hayatta yoklar. Bir kaza değildi ölmelerinin nedeni.

Bugünlerde Japonya'da yaşananlar bilimin nasıl hayat kurtardığını bir kez daha gösterdi. Adıyaman'da bilinçli olarak mimarlık ve mühendislik bilimlerine aykırı olarak bir bina yaratıldı ve insanlarımız öldü. Ne için böylesi bir bina yaratıldı? Daha fazla para, daha fazla kâr için. İşte tam bu nedenle Adıyaman'da davanın temeli olası kasttır. Acıları bitirmenin hiçbir yolu yoktur. Ancak Adıyaman'da davanın olası kasıt zemininde ilerlemesi ve adaletin erken bir zamanda ve tam olarak tecelli etmesi acılı ailelere ve topluma biraz olsun huzur getirecektir.

Kalbimiz ve aklımız Adıyaman'dadır. Adalet yerini bulana kadar orada olacaktır.”

12 Ocak 2024- üyelere mesaj;

“Birliğimiz Gücümüzdür!

Değerli Üyeler,

Bir süredir farklı grupların aday olma niyetlerini sosyal medyadan paylaştığını görmekteyiz. DAÜ-SEN yürütme kurulu olarak, DAÜ-SEN'deki demokratik süreçleri ve Tüzüğümüzün gereklerini eksiksiz olarak yerine getireceğimizden hiç kimsenin şüphesi olmasın. Görevler gelip geçicidir. Özellikle DAÜ-SEN geleneğinde Başkanlar, Yürütme Kurulu üyeleri çok uzun süreli olmamış, sıklıkla değişmiştir. Önemli olan kurumsal işleyişin sağlıklı olarak çalıştırılmasıdır, karşılıklı saygıya dayalı bir şekilde üyelerin birlik ve bütünlüğünün korunmasıdır.”

Değerli Üyeler,

İş yerimiz, üniversitemiz ciddi bir mali krizin içerisinde. Bu kriz bugün oluşmamış uzun yıllardır birikerek bu noktaya gelmiştir. DAÜ-SEN olarak 2019'dan beridir büyüyerek oluşan bu krizin önlenmesi için çok sayıda uyarıda bulunduk. Nisan 2023'de ise eski Rektörlüğün Üniversiteye dağıtımını yaptığı ve içeriğinde radikal maaş kesintilerinin bulunduğu, hükümet sorumluluğunun yok sayıldığı bir paket gündeme geldi. DAÜ-SEN olarak bu paketi net bir şekilde reddettik. Ancak sadece reddetmekle kalmadık, sorumluluk üstlendik, ortaya çözüm için tüm tarafların katkı koyacağı öneriler koyduk. Bugün “Protokol” denilen çalışma böyle ortaya çıktı. Sadece eleştirmedik, somut öneriler yaptık, parmağımızın arkasına saklanmadık. Birilerinin bugünlerde iddia ettiğinin aksine sessiz kalmadık, kral çıplak dedik, sorumluluğu sadece ötekilere yüklemedik, sorumluluk ortak dedik, çözüm de birliktelikte olacak dedik. Bu tavır, içinde

bulduğumuz koşulların ve geçmiş tecrübelerin bilinci ile ortaya çıkmış bir tavidir. Uzun bir süredir bu tavır ile hareket ettik. Sorumlu sendikacılığı işin merkezine koyduk. 7 aydır protokol gündemde. Kapsamlı bir çözüme ihtiyaç var dedik, önce seçim olmalı çalışan iradesini tazelemeli dedik. Üniversitenin yaşadığı en büyük mali ve idari krizde Ekim 2023'de demokratik teamüllere uygun olarak seçim yapılmasını sağladık. Yerleşmiş demokratik teamüllerin askıya alınması girişimlerine sessiz kalmadık ve sonuç aldık. Hatırlayacaksınız ki geçmişte askıya alınan süreçler de yaşandı. Ekim 2023'de yeni Rektörümüz %85 katılım, %88.5 güvenoyu ile göreve geldi. Yeni Rektörlük göreve geleli yaklaşık 3 ay oldu. Bu durumun kapsamlı çözüm çabalarını uzattığı doğrudur. Ancak uzayan süreç, bu ihtiyacın ortadan kalktığını göstermemektedir. DAÜ-SEN'in kapsamlı çözüm çabası devam etmektedir. Bir sürecin sonuna geldiğimizin bilincindeyiz. Kısa bir süre içerisinde olumlu veya olumsuz bir sonuca ulaşmak durumundayız.

Değerli Üyeler,

Maalesef son zamanlarda yönetimimize haksız eleştiriler gelmektedir. Bunlardan bir tanesi DAÜ'de yasa dışılığa ses çıkarılmadığıdır. Bu iddia tamamen haksızdır. Yasa dışı yapılan kesintiler ile ilgili sendikamız emsal niteliğinde alacak davaları açmış ve bu davaları Aralık ayı itibariyle kazanarak sonuçlandırmıştır. Yasa dışı kesintilere sessiz kalmayıp Ekim 2023'de Rektörlük seçimlerinin yenilenmesi sürecini de desteklemiştir. O dönemde sessiz kalanlar, bir süre yeni Rektörün ekibinde de görev alanlar şimdilerde DAÜ-SEN yönetimini sessizlikle suçlamaktadırlar. DAÜ-SEN yönetimini sessizlikle suçlayan bazı arkadaşlarımız kendi dönemlerinde TİS'in imzalanmamış olduğunu unutmuş görünüyorlar. 1 Ocak 2010'dan itibaren akademik personelin brüt maaşlarından yapılan kesinti döneminde Sendika başkanı olanlar bugün başkalarını sessizlikle suçlamadan önce kendi dönemlerinde yapılan bu kesintilerin ne olduğunu açıklayabilmelidir. Evet 2010, 2011 dönemi birçok büyük eylemin yapıldığı dönem olmuştur, ancak sonuç tamamen sıfır olmuştur. Asli maaşlardan tek taraflı yapılan kesintiler faizli veya faizsiz geri ödenmemiştir, mahkemeler sonuçsuz kalmıştır, emekli olanlar kıdem tazminatlarından ve sosyal sigorta ödeneklerinden büyük kayıplar yaşamıştır. Bugün üyelerimize yeniden bir macera ve yerine getirilmeyecek sözler verenlerin "sendikal stratejisi" sayesinde çok sayıda personelin işine son verilmiştir. DAİ-DAK özelleştirilmiş, çalışanların yarısı işini kaybetmiş, yarısı yarı maaşa çalışmaya mahkûm edilmiştir. Kreş, İlkokul, Kolej başka bir isim altında yaşamına devam etmiş ama sendikal güvenceden uzak patron okullarına dönüşmüştür. İşten çıkarılanların bir kısmının göç yasasıyla geri alınmasına sessiz kalınmış, yıllarca sorunları çözülmemiş, mağdur edilmişlerdir.

Değerli Üyeler,

Eylem yapmak, ses çıkarmak her zaman sonuç alacağınız anlamına gelmez. Eylemlerimizi sonuç odaklı olarak düşünmeliyiz. Adımlarımızı çözüm ve sonuç odaklı olarak atmamızdır.

Yükseköğretimin ticarileşmesi ve DAÜ'nün rekabet dezavantajları yeni ortaya çıkmış bir konu değildir. Son 20 yıldır giderek büyüyen bir sorundur. DAÜ'ye yapılan devlet katkısı 2014 yılından beri azalmaktadır. Sosyal Sigorta emeklilerinin emeklilik maaşlarını alarak DAÜ'de

çalışamazken, diğer özel üniversitelerde çalışabiliyor olması da yeni bir konu değildir. Muvazzaf Kadrodan emekli olanların DAÜ bütçesinden ödenmesi de yeni bir konu değildir. Tüm bunlar yıllardır gündemdeyken ilk kez bizim dönemimizde bir belgede listelenmiş ve Hükümetten ısrarla talepte bulunulmuştur. Sadece talepte bulunulmamış aynı zamanda, kapsamlı bir anlaşmaya ulaşılamamasına rağmen 30 yıllık tüm vergi borçlarının ve 2024 yılında oluşacak vergi borçlarının devlet tarafından üstlenilmesi sağlanmıştır. Bu düzenleme bugüne kadar yapılmayan tüm devlet katkılarının geriye dönük olarak yapılması anlamına gelmektedir. Sosyal sigorta emeklilerinin DAÜ’de de çalışabilmesini sağlayan yasa gücünde kararname yürürlüğe girmiştir. Protokol çerçevesinde muvazzaf kadro emeklilerinin mali sorumluluğunun devlet tarafından üstlenilmesi de gündemdedir. DAÜ-SEN’de yöneticilik yaparken bu konuları gündeme dahi getirmeyenlerin, bugün DAÜ-SEN yönetimine saldırıp, DAÜ-SEN’i etkisiz olarak gösterme çabaları her anlamda haksız ve üzücüdür. Bu geçmişin popülist ve sonu iyi bitmeyen maceracı anlayışın yeniden gündeme gelmesi demektir.

DAÜ bir patron üniversitesi değildir, DAÜ toplumun özvarlığıdır. Dolayısıyla, bir sendika olarak DAÜ’ye sahip çıkmak aynı zamanda toplumun emanetine de sahip çıkmaktır. Maalesef geçmişte DAİ-DAK’a sahip çıkamadık. Bu geçmişten ders çıkaracağız, bize bir şey olmaz demeyeceğiz. Ne yaparsak yapalım birileri bizi kurtarır merak etmeyin demeyeceğiz. Biz üzerimize düşeni fazlasıyla yapacağız ve diğer taraflara da yaptıracağız. Bu süreçte hırslarımıza yenik düşmeyeceğiz. Haksızlığa boyun eğmeyeceğiz, hak da yemeyeceğiz. Sonuna kadar birlik içinde kapsamlı bir çözüme ulaşmak için çaba göstereceğiz, olmazsa da görevi başkalarına devretmekten çekinmeyeceğiz. Bugüne kadar alışla gelmiş sendikacılık anlayışının dışında başka bir anlayışla sendikacılık yaptığımızın bilincindeyiz. Bunun karşısında eski alışkanlıklarla hareket etmek isteyenler olacaktır. Saygı duyacağız, ama saygı da bekleyeceğiz.

Değerli Üyeler,

Bugüne kadar kalıcı bir kesintiyi kabul etmeyeceğimizi her platformda ifade ettik. Bu yöndeki tüm taleplere karşı direndik. Karşılıklı anlaşarak veya tek taraflı olarak Brüt maaşlarınıza dokunulmamıştır. Geçmişte 2010’da yapılan tek taraflı kesinti gibi bir kesintinin gerçekleşmesini bugüne kadar engelledik. Alacaklarımız ya bir anlaşma ile ya da mahkeme yolu ile tahsil edilecektir.

Protokol ve bu bağlamda düzenlenecek Toplu İş Sözleşmesinin sizlerin onayına sunulmadan imzalanmayacağını daha önce defalarca açıkladık. Sizin onayınız olmadan kazanılmış hakların hiç birisi ile ilgili yeni bir düzenlemeye imza atmamız mümkün değildir.

Tüm süreçlerin olumlu ve olumsuz tamamlanmasını Sendikal birliğimizi koruyarak, Üniversitemizi ve onun tek sigortası olan Sendikamızı medyada tartıştırmadan tamamlamak ortak sorumluluğumuzdur. Mevcut DAÜ-SEN yönetimi olarak, genel kurul sürecini ve bu süreçteki tartışmaları, üyelerin bulunduğu ortamlarda sınırlı tutmak konusunda özen göstereceğimizi belirtmek isteriz. Bugün Sendikal birliğimizi bozarsak, cepheleşme yaratırsak Üniversitemizin bu krizden çıkma şansını yitiririz. En büyük ve tek gücümüz birliğimizdir.”

16 Ocak 2024- üyelerine açıklama;

“Rektörlüğün Bakanlar kuruluna sunum yapacağı Rektör tarafından bilgimize sunuldu;

Aldığımız bilgi, bu sunumda, Üniversitenin mali durumundaki son veriler ve bütçe açığının nasıl kapatılacağı ile ilgili protokol içeriği dahil Rektörlüğün sunacağı diğer alternatiflerin olduğudur.

Sendikamız bu konuda Eğitim Bakanı ve Rektör ile görüştü. Bu görüşmelerde, Sendikamız tüm paydaşların ortak kararı olmayan, tek taraflı kararların mevcut durumu daha da kötüleştireceğini taraflara bildirmiş ve uyarmıştır.”

16 Ocak 2024- Üyelere açıklama;

“Üniversitemizi hayatta tutmak için makul ve adil olmak zorunda olduğumuz bir dönemdeyiz. Sendika olarak bu konuda hep hassasiyet gösterdik. Üzülerek ifade etmeliyiz ki bugün Üniversite yönetiminin, VYK ve Hükümetin talebiyle, Bakanlar kuruluna bugüne kadar görüşülen protokol taslağı dışında makul ve adil olmayan ve sendikamızın kabul etmesinin mümkün olmadığı öneriler sunduğunu öğrendik. Böyle bir yaklaşıma tepkimizin son derece sert olacağından hiç kimsenin şüphesi olmasın. Rektörlük acil olarak sunumunu tüm paydaşları ile paylaşmalıdır. Üniversitemizi ancak birlikte hareket edebilirsek hayatta tutabiliriz.”

17-18 Ocak 2024- DAÜ-SEN “De Facto Devletlerde Çocuk Gelişim Haklarının Gerçekleştirilmesi” konulu konferans düzenledi.

Kıbrıs Türk Öğretmenler Sendikası (KTÖS), Maastricht Üniversitesi işbirliği ve DAÜ-SEN'in ev sahipliğinde “De Facto Devletlerde Çocuk Gelişim Haklarının Gerçekleştirilmesi” konulu konferans gerçekleşti. Doğu Akdeniz Üniversitesi'nde gerçekleşen ve iki gün süren konferans De facto çocukların karşılaştığı zorluklara ışık tutmayı ve onların gelişim haklarını gerçekleştirmeye yönelik stratejileri araştırmayı amaçladı.

Çocuk Hakları Grubu tarafından düzenlenen bu etkinlik, aralarında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Somaliland, Filistin ve Batı Sahra'nın da bulunduğu bölgelere uzun yıllar boyunca yapılan kapsamlı araştırmaların, etkinliklerin ve saha ziyaretlerinin sunulup tartışıldı. Dünya'nın bir çok yeride yapılan araştırmaların sunumlarında gerçekleştiği konferansa konuşmacılar, araştırmacılar ve aktivistler katıldı.

19 Ocak 2024- Üyelere açıklama;

Rektörlük, Bakanlar Kuruluna yaptıkları sunum hakkında, bir toplantı düzenleyerek sendikalara bilgi verdi. Bu konuda açıklama yayınlandı. Sendikamızın bu konudaki tavrı nettir. Çalışana,

böylesine adil ve makul olmayan bir öneri yapılmamalıdır. Sayın Rektör, bir kez daha ÜYK, Senato ve sendikalarla uzlaşısı içinde ve ortak akıl ile hareket etmeye davet edildi.

22 Ocak 2024- Kitle toplantısı 5

Aktivite salonunda son gelişmeleri değerlendirmek üzere üyeler ile kitle toplantısı gerçekleştirildi.

DAÜ'nün içinde bulunduğu hayati sorunların çözümü, ortak sorumluluk ve paydaşların uzlaşısıyla mümkün olduğu açıklandı. Hükümetin, DAÜ yönetiminin ve sendikaların sorumluluklarını eş zamanlı ve/veya koordineli süreçlerle yerine getireceği kapsamlı bir uzlaşısı ve taahhüt metnine ihtiyacı olduğu belirtildi.

23 Ocak 2024- Rektörlük önünde Eylem

DAÜ Rektörlük önünde DAÜ yönetimini ve hükümeti toplu iş sözleşmesi düzeni içerisinde, iş barışını koruyacak, paydaşların süreçte olduğu bir çözüm zeminine davet etmek için eylem gerçekleştirildi.

25 Ocak 2024- Eylem sonrası üyelere bilgilendirme;

“Salı günü yapılan eyleme katılan üyelere, destek olan dostlarımıza ve yoldaşlarımıza teşekkür ederiz.

Eylemimizde üniversitenin mali sorunu makul ve adil olmayan, Toplu İş Sözleşmesi düzenini ortadan kaldıracak, iş barışını sağlamayacak yöntemlerle çözülemeyeceğini, ifade ettik. Uzlaşının, iş barışının önemini bir kez daha vurguladık.

Eylem sonrası gerçekleştirilen Senato toplantısında, davetli olan Eğitim Bakanı Sayın Nazım Çavuşoğlu, DAÜ Senato'suna düşüncelerini aktarmış ve sorulara cevap vermiştir. Eğitim Bakanı, 8 aydır Üniversiteden çözüm beklediğini ancak beklediği önerilerin gelmediğini ifade etmiştir.

Sayın Bakan, hükümetin, Sendikaların talep ettiği katkıların bir kısmını gerçekleştirdiğini, geriye kalanları da gerçekleştireceğini de ifade etmiştir. Muvazaf Kadrodan emekli olan personelin mali sorumluluğunu hükümetin üstleneceğini, bunun yanında sosyal sigorta yatırımlarının yarısını da üstleneceğini belirtmiştir. Ancak Rektörün bunun ötesinde 1.5 milyar daha katkı istediğini (900 milyon kıdem tazminatı ve 600 milyon nakit akışı), böylesine büyük bir kaynağın aktarılacağını ancak yazılı taahhüt verilemeyeceğini belirterek, bu katkı karşılığında maaşları kamu maaşları ile eşleştirmek istediklerini, her şeyi kontrol etmek durumunda olduklarını da ifade etmiştir.

Üzülerek söylemeliyiz ki DAÜ'de VYK ve Rektörlük devre dışı görünmektedir.

Sayın Bakan yaptığı açıklamalarda barem değişikliği ile ilgili yasa çalışmasını Şubat sonuna kadar tamamlamak istediklerini ifade etmiş, Ocak ayında ise mevcut mevzuat gereği brüt maaşlara hayat pahalılığının yansıtılacağını, ancak kaynak yetersizliğinden dolayı "yeni baremlerde" öngördükleri net maaşı ödeyip, geriye kalan miktarın iç borçlanma olarak üniversitede tutulacağını söylemiştir.

DAÜ-SEN'in ve Dekanların itirazları sonucunda Eğitim Bakanı ÜYK'nın hafta sonuna kadar yeni bir çalışma yapmasına olanak verileceğini ifade etmiştir. Dün itibariyle Dekanların (Senato'nun) bu konuda çalışmaya başladığı bilgimizdedir.

Değerli Meslektaşlar,

DAÜ yönetiminin ve/veya Hükümetin sendikalara halen daha sunduğu yeni bir öneri yoktur. Sayın Rektörden ısrarla önerilen barem tablolarını istediğimizde Rektör bu önerilerin kesin olmadığını ve kesinleşmeden vermek istemediğini söylemiştir. Ancak sendikamız bu söz konusu barem tablosu çalışmalarına ulaşmıştır. Bu çalışma kabul edilebilecek nitelikte değildir. Bunun ötesinde kendi içerisinde birçok çok tutarsızlık ve haksızlık içermektedir. Hatta DAÜ'nün mali sorununu çözmekten de uzaktır. Ortada gayri resmi olarak dolaşan barem tabloları Rektörlük tarafından sonuçlandırılmadığı ifade edilen ve senatoda paylaşılmamış, sendikalara sunulmamış olan bir dökümandır.

Sendikamız, üniversiteyi sürdürülebilir yapıya ulaştırmayacak, niteliğini korumasına engel olacak, makul ve adil olmayan, paydaşları dışlayan ve dayatma niteliğinde olan önerileri reddedecektir.

Sendikamız bu tavrını gerçekleştirdiği eylemde de Senato toplantısında da ifade etmiştir."

28 Ocak 2024- Üyelere süreç ile ilgili bilgilendirme gönderildi;

"Değerli Meslektaşlar,

DAÜ Yönetiminin ve Hükümetin tek tarafı olarak, paydaşları devre dışı bırakacak adımından sonra; sendikamız buna tepki göstermiş, 23 Ocak 2024 Salı günü yapılan eylemde ve Eğitim Bakanının katıldığı Senato toplantısında ortaya koyduğu talepler sonucunda, paydaşlar sürece yeniden dahil olmuştur.

DAÜ'nün sorunlarını ortak sorumluluk ve uzlaşa ile çözmek mümkündür. Bunu hep beraber başarmalıyız.

Bu çerçevede, sendikamız, hafta içinde çok sayıda görüşme gerçekleştirmiştir. 27 Ocak 2024 Cumartesi günü (Dün) ise Eğitim Bakanı, Maliye Bakanlığı uzmanları, Vakıf Yöneticiler Kurulu,

Rektörlük, Üniversite Yönetim Kurulu Temsilcileri, Üniversitenin ilgili birimlerinin müdür veya temsilcileri ve Sendikalarımızın katılımıyla bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda, Üniversite Yönetim Kurulunun hazırladığı öneri taraflara sunulmuştur. Ayrıca 2 yıllık nakit akışı, Hükümetin katkıları, çalışanların fedakarlığı detaylı bir şekilde tartışılmıştır.

Bunun yanında, Eğitim Bakanı Protokol Taslağında ısrarla talep ettiğimiz tüm noktaların Hükümet tarafından gerçekleştirileceği yönündeki ifadelerini yinelemiştir.

Sendikamız makul ve adil olmayan hiçbir öneriyi kabul etmeyeceğini yinelemiş ve bir uzlaşının protokol ve Toplu İş Sözleşmesi zeminde olması gerektiğini kararlılıkla ifade etmiştir. Bu iş barışı ve karşılıklı güvenin yeniden tesis edilmesi için önemlidir.

Gelinen aşamada Maliye Bakanlığı uzmanları ile paydaşların ortaklaşa çalışma yapmalarına karar verilmiştir.

Değerli Meslektaşlar,

DAÜ'nün sorunlarını paydaşlar olarak hep birlikte çözmeliyiz. Sorumluluktan kaçarak, sorunun çözümünü başka merkezlere havale etmek üniversitemiz için iyi sonuçlar getirmez.

Tüm çalışanların bu krizi asgari zararlar aşması için elimizden geleni yapacağız. Sendikamız mücadelesine devam edecektir. Son ana kadar en iyisini yapmak için uğraşacağız. Doğru ve ilkeli yolda yürürken büyük emek ve çok ciddi çalışmalar ortaya koyan başta dekanlarımız olmak üzere tüm kesimlerle işbirliği ve dayanışma içinde yürüyeceğiz. Üyelerimiz ve Sendikamız birliktelik ve dayanışma içerisinde bu yolu yürüyebilecek bilgeliktedir."

31 Ocak 2024- Üyelere süreç ile ilgili bilgilendirme gönderildi;

"DAÜ Yönetilemiyor, Belirsizlik ve Kaos içinde Sürükleniyor;

Doğu Akdeniz Üniversitesi sorunlarına çözüm olacak bir yönetim becerisi gösteremiyor.

Yıllardır, aylardır önlem alamayan Vakıf Yöneticiler Kurulu ve Rektörler çözüm önerileri dahi üretmekten uzak bir halde Üniversitemize çok uzun süreler kaybettirmişlerdir. Bu yönetim beceriksizliğinden dolayı Üniversite kapsamlı bir çözüm planını paydaşların uzlaşısıyla hayata geçiremiyor.

Bugün bir ay daha tamamlanırken Üniversite yine belirsizlik içinde, hukuk dışında sürüklenmeye devam ediyor. Maaşlar, yine "iç borçlanma" adı altında eksik ödeniyor.

Eğitim Bakanı Sayın Nazım Çavuşoğlu 8 aydır DAÜ'den istatistik istediğini ancak halen alamadığını söylüyor.

Sayın Eğitim Bakanı'na bir kez daha hatırlatmak isteriz ki Vakıf Yöneticiler Kurulu'nu ve Başkanı'nı mensubu olduğu hükümetler göreve getiriyor. 8 aydır hiç bir iş yaptırtamayan ve verileri alamayan kendileridir.

4 yıl boyunca Üniversite bir krizin içinde sürüklendi, ancak Hükümet, Vakıf Yöneticiler Kurulu ve Rektörlük çözüm adına hiç bir şey yapmadı ve üniversite hala daha sürüklenmeye devam ediyor.

Hala daha gerçek veriler ve bilgiler, Üniversite Yönetim Kurulu'ndan ve Senato'dan gizlenmektedir. Rektörlük, ÜYK ve Senato'yu süreçlerin dışında tutmaya çalışmaktadır.

Vakıf Yöneticiler Kurulu ve Başkanı Sayın Dr. Erdal Özçenk yerel ve geleneksel siyasi "hassasiyetleri" korumak için akademik personelin özlük haklarını çiğnemeye hazır bir görüntü çizmektedir.

Sayın Rektör Prof. Dr. Hasan Kılıç ise süreçleri uzaktan izlemekte, neredeyse hiçbir konuda taraf olmamakta ve özellikle akademik personelin haklarına saldırı niteliğindeki öneri ve tavırlara seyirci kalmaktadır.

Sayın Rektöre, durumu idare etmek için akademik personelin haksızlığa uğratılmasına izin verdikleri noktada artık geriye dönmeyecek bir yola gireceklerini hatırlatmak isteriz. Hiçbir makam kalıcı ve "garanti" değildir.

DAÜ-SEN, makul ve adil olmayan, iş barışını bozacak bir sürece destek olmayacak ve kararlılıkla karşı gelecektir.

Üniversiteyi belirsizlik ve kaos içerisinde sürüklemek yerine, halen bütünlüklü, hukuk ve adalet çerçevesinde bir çözüm mümkündür."

1 Şubat 2024- Senato üyeleri ile toplantı

Üniversite çalışanlarının maaş ve ücretleri ile ilgili yapılmaya çalışılan düzenlemeler ile ilgili bilgi ve görüş paylaşımı için CLA 13'te senato üyeleri ile toplantı gerçekleştirildi.

3 Şubat 2024- Üyelere bilgilendirme mesajı;

"Ayrım Yapmaksızın Birlikteliğimiz En Önemli Gücümüzdür;

DAÜ-SEN olarak işçi ve yönetsel personeli temsil eden sendikaların birliktelik mesajını selamlarız. Bu ortak açıklamaya davet almış olsaydık biz de katılmayı arzu ederdik. Yine de belirtmek isteriz ki sendikaların ortak açıklamasında üzerinde vurgu yaptıkları "Üniversitemizde görev yapan her

personelin kıymetli ve değerli olduğu, akademik, işçi ve yönetsel ayrımı gözetmeksizin kurumumuza öncelik vermemiz gerektiği” ifadesine DAÜ-SEN olarak bizler de her zaman gönülden bağlıyız. Bu ilke, üniversitemizin varlığı, birliği ve bütünlüğü için en temel değerdir.

Personel arasında akademik, yönetsel, işçi ayrımı yapmadan, daha çok daha az değerli, daha çok sorumlu daha az sorumlu tartışmalarına girmeden, farklı gruplaşmalar yaratmadan hep birlikte üniversitemizin geleceği için makul ve adil bir çözüm bulmalıyız.

Geçmişte Üniversitemiz için tüm kesimlerin fedakarlık yaptığını da göz ardı etmemeliyiz. Akademik personel olarak 2005 ve 2010’da olmak üzere 2 kere asli maaşlarımızdan %10 kesinti yapıldığını unutmamamız ve unutturmamamız gerekmektedir. Bu kesintiler mevzuatta yer alan barem tablolarındaki asli maaşlardan değil de 1.55 katsayısından yapılmış olsaydı bugün akademik personelin 1.55 katsayısı 1.25 katsayısına eşdeğer olacaktı. Bununla beraber, akademik kadroda görev yapan çalışanların farklı nedenlerle 1.25 veya 1.10 veya 1.00 katsayıya sahip olduklarını da göz ardı etmemek lazım.

Üniversitenin kuruluşundan bugüne oluşmuş olan yapıyı, adalet ilkesinden bağımsız olarak alt üst edecek adımlardan mutlak surette kaçınılmalı, ayırım yapılmamasına özen gösterilmelidir. Bu, iş barışının ve birlikteliğin en temel unsurudur.

Tüm bu değerlerin yanında, DAÜ-SEN olarak tarihsel süreç boyunca akademik, işçi ve yönetsel ayrımı yapmaksızın, her zaman gelire bağlı olarak özveri oranının ayarlanmasını ve dar gelirliilerin adalet anlamında korunması gerektiğini savunduk ve savunmaktayız.

Değerli Meslektaşlar,

Üniversite zor bir dönemden geçmektedir, zor kararlar alınması gerekmektedir. Bu süreçte kararlar alınırken akademik, işçi ve yönetsel ayrımı yapmadan, adalet duygusunu zedelemeyen kararlar üretme ve süreçleri paydaşların katılımıyla yürütme görevi ve sorumluluğu başta Rektörlük olmak üzere DAÜ yönetimindedir.

DAÜ-SEN olarak, geçmişte olduğu gibi makul ve adil olmayan, akademik, yönetsel ve işçi arasında ayırım yapan hiçbir sürece destek vermeyeceğimizi yeniden vurgularız.

DAÜ-SEN için akademik personelin hakları kadar yönetsel ve işçi personelin hakları da değerli ve önemlidir.”

6 Şubat 2024- Şampiyon Melekleri anma mesajı;

Şampiyon meleklerimizin yıldönümünde açıklama yayınlandı. Şampiyon Meleklerimizi unutmamak. Ailelerine, sevdiklerine, arkadaşlarına en derin taziyelerimizi yeniden sunduk. Onları sevgi ve saygıyla anıyoruz.

13 Şubat 2024- Yükseköğretimde kaliteye yönelik mesaj;

“DAÜ Yükseköğretimin Nitelik Çıtasıdır;

Uzun bir süredir yükseköğretim alanı kar amacı güden ticari işletmelerle doldurulmaktadır. Dünyada olduğu gibi ülkemizde de bu eğilim artarak devam etmiştir. Dünyada birçok ülkede güçlü devlet üniversiteleri sayesinde yükseköğretimin niteliği korunmaktadır. Üniversiteler öğrenci gelirlerinin dışında, ciddi devlet desteğine ve araştırma fonlarına ulaşabilmektedir.

Kuzey Kıbrıs'ta maalesef nitelik arayışı içinde olan üniversiteler giderek artan bir şekilde dezavantajlı noktaya gelmiştir.

Ülkemizde, nitelikten bağımsız olarak, diploma sahibi olabilmek tek amaca dönüşmüştür. Nicelik üzerine konan hedefler ve denetimsizlik maalesef üniversiteleri bir bataklığa sürüklemiştir. Bu bataklığın içinde “sahte diploma”, “para karşılığında diploma” noktasına kadar gelinmiştir. Yaşadığımız süreç yükseköğretimi trajik bir sona doğru sürüklemektedir. Yıllardır bu süreci inşa eden Hükümet ve YÖDAK daha fazla geç kalmadan acilen bu gidişata müdahale etmelidir.

Yükseköğretimin içinde bulunduğu bu nitelik arayışından ve herhangi bir denetimden uzak koşullarda, DAÜ bir devlet üniversitesi olarak uzun yıllardır ciddi dezavantajlar yaşamakta veya yaşatılmaktadır. Hükümetin yanlış politikalarının yarattığı dezavantajlar yanında DAÜ'nün kötü yönetilmesiyle beraber DAÜ bugün tarihinin en büyük mali krizini yaşamaktadır. Bu kriz 2019'dan bugüne adım adım ve göz göre göre büyüyerek gelmiştir.

Yükseköğretim alanında en önemli nitelik belirleyici unsur olan DAÜ'nün kaybetmesi tüm yükseköğretimin geri döndürülemez şekilde çöküşü demek olacaktır. Bu nedenle DAÜ'deki mali kriz ortak sorumlulukla Hükümetin, DAÜ Yönetiminin ve çalışanların temsilcisi Sendikaların katkıları ve özverileriyle çözümlenmelidir. DAÜ yükseköğretimin nitelik çıtası olarak hayatına devam edebilmelidir.

Hükümet, DAÜ'deki mali krizin çözümünü yine ve yeniden, yükseköğretimdeki nitelik sorunundan bağımsız, sadece maaş üzerinden okumamalıdır. Hükümetin, niteliği gözardı eden yaklaşımları DAÜ için de yükseköğretim için de yine büyük bir hata olur.

Bu çerçevede DAÜ-SEN olarak 2019'dan beri yönetimlerden ısrarla tedbir alınmasını istedik. Hükümetin dezavantaj yaratan unsurları ortadan kaldırmasını talep ettik. Maalesef bugüne kadar ciddi adım atılmayarak kriz büyütülmüştür.

Son 8 aydır kapsamlı bir çözüm planı için çalışmaktayız. Geldiğimiz noktada, taleplerimizin tamamının haklılığı tekrar tekrar ispatlanmıştır. Hükümetin yükseköğretimde nitelik hedeflerini gözardı etmemesi durumunda, tüm tarafların uzlaşısı ile DAÜ'yü hayatta tutmak ve sürdürülebilir bir yapıya ulaştırmak mümkündür. Sendikamız bu yönde var gücüyle çalışmaktadır.

Artık bir sonuca ulaşip protokol ve TİS imzalayarak DAÜ'yü ülke yükseköğretiminin nitelik çitası olarak geliştirerek yaşatmamız gerekmektedir. Bunu başarmak, yükseköğretimin bugün içine düştüğü trajik durumdan kurtulabilmesi için de hayati derecede önem arz etmektedir."

15 Şubat 2024- bilgilendirme mesajı

"DAÜ'de Çözüm için Bütüncül Düşünülmeli ve Yapıcı Olunmalıdır;

Sayın Eğitim Bakanı Nazım Çavuşoğlu meclis kürsüsünden ve basın yoluyla yaptığı açıklamalarda Doğu Akdeniz Üniversitesi'nde (DAÜ) emekli maaşlarının astronomik rakamlara ulaştığını bir çok kez ve ısrarla belirtmiştir. DAÜ'de 1986 öncesi işe girip kamu görevlisi olanların aldıkları emekli maaşına yakın ve hatta yarısı kadar fiilen maaş alan bir çalışan yoktur.

Sayın Bakanın ifadeleri ülkemizin en itibarlı ve en uluslararasılaşmış kurumunu yaratan çalışanların DAÜ için fiilen göstermekte oldukları özverileri gölgelemekte ve çözüm için ortaya konan yapıcı katkılara zarar vermektedir. Bu tür yanlış algılar yaratan ifadeler, 50 yıla yakın bir sürede büyük emeklerle inşa edilen kurumu yıpratmaktan öte bir sonuca varamaz.

Sayın Eğitim Bakanını, Bakanlar Kurulunu ve Başbakanı 8 aydır kapsamlı bir çözüm için tüm tarafların çok emek koyduğu süreci uzlaşi ile sonuçlandırma adına yapıcı olmaya davet ediyoruz. DAÜ tüm toplumun ortak değeridir. Ortak sorumlulukla DAÜ'yü yaşatmalıyız ve akademik niteliğini koruyarak geliştirmeliyiz."

16 Şubat 2024- - bilgilendirme mesajı

Sendikamızın büyük uğraşları sonucunda yaklaşık 3 ay önce Bakanlar Kurulu, emeklilik hakkı olan personelin emekli olarak üniversitemizde çalışmasını imkan verecek yasa gücünde kararname yayınlamıştı. Bunun ardından Üniversitemizin hukukçularıyla birlikte yoğun mesayi harcadık ve bugün Cumhuriyet Meclisi komite toplantısına katılarak söz konusu kararnamenin

yasallaşması için uğraştık. Hükümetin bu konudaki kararlı tutumu, her zaman olduğu gibi Cumhuriyetçi Türk Partisi'nin Üniversitemiz konusundaki hassas ve çözüme yönelik olumlu tutumu sonucunda yasa tasarısı Komite'den oybirliğiyle geçerek Meclis Genel Kurulu'na iletildi.

Üniversitenin uzlaşısı içerisinde, birliğini koruyarak kapsamlı bir anlaşmaya ulaşması sürdürülebilir DAÜ için en önemli adım olduğu bilinci içerisinde, tarafların bir protokol imzalaması için mücadelemize devam edeceğimiz belirtildi.

19 Şubat 2024- Basın Toplantısı

Doğu Akdeniz Üniversitesinde yaşanan kritik gelişmeler ile ilgili Lefkoşa Eziç'te basın toplantısı gerçekleştirildi.

27 Şubat 2024- Protokol ve TİS görüşmeleri

Vakıf Yöneticiler Kurulu görüşmeleri sonuçlandırmak üzere, sendikamızı Protokol ve Toplu İş Sözleşmesi görüşmesine davet etmiştir. İlk görüşme gerçekleştirildi.

Basına "DAÜ'de uzlaşısı" haberleri düşmüştür. Konuyla ilgili açıklama yayınlandı. bahsedilen uzlaşısı ancak rektör ile hükümetin uzlaşısı olabileceği belirtildi. Sendikamızın iddia edilen uzlaşısı ile ilgili bir bilgisi ve bu bağlamda bir uzlaşısı olmadığı açıklandı.

28 Şubat 2024- Yardım Kampanyası

Yaşlı Hakları ve Ruh Sağlığı Derneği'ne katkıda bulunmak amacıyla yardım kampanyası başlatıldı.

28 Şubat 2024-Açıklama;

"Henüz Uzlaşısı yok;

DAÜ-SEN olarak sürecin başından beri, DAÜ'deki mali krizin ancak paydaşların birlikteliği ve uzlaşısı ile aşılabileceğini vurgulamaktayız. Uzlaşısı için ise temel ilke tüm tarafların ortak sorumluluk anlayışı içerisinde makul ve adil hareket etmesidir.

Dün, Sayın Rektör Prof.Dr.Hasan Kılıç'ın imzası ve "Uzlaşısı" başlığı ile yayınlanan açıklamanın ardından yapılan Üniversite Yönetim Kurulu'nda, Sayın Rektör'ün Sayın Başbakan ile belli ilkeler konusunda uzlaşısı vardıkları görülmektedir. Sayın Rektör protokolün sonuçlandırılması, Toplu İş Sözleşmesi imzalanması için sendikalar ile görüşmeleri en kısa sürede tamamlayacağı

konusunda da Sayın Başbakan ile uzlaştığını da ifade etmiştir. Sayın Rektör ayrıca sendikalara sunulacak önerileri Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato ile de hazırlayacağını ifade etmiştir.

Anlaşılacağı üzere Sayın Rektörün Sayın Başbakan ile ilkesel düzeyde bir uzlaşısı vardır, ancak henüz üniversite yönetiminin kendi içinde bir uzlaşısı ve sendikalara uzlaşısı içerisinde sunacakları somut, makul ve adil bir öneri oluşmamıştır.

Ortak sorumluluk içerisinde tüm tarafların ciddi adımlar attığı bir gerçektir, ancak Protokol ve Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri bir bütünlük içerisinde tamamlanmadan ve tüm tarafların onayını almadan süreç uzlaşısı ile bitmeyecektir.

Özetle, DAÜ’de uzlaşısı ancak DAÜ-SEN genel kurulundan geçen Protokol ve Toplu İş Sözleşmesi ile olacaktır.”

8 Mart 2024- Dünya Kadınlar günü kutlaması

Makine Mühendisliği önündeki alanda Dünya Kadınlar günü dolayısıyla Sendikamız, DAÜ’de örgütlü tüm sendikalar ve dernekler ile birlikte kokteyl gerçekleştirildi.

8 Mart 2024- biriken aidat farkının geri ödemesi

Temmuz 2023’ten bu yana, brüt ve net maaşlarımıza hayat pahalılığı tam yansıtılmış, ancak “iç borçlanma” adı altında net maaşlarımızdan kesinti yapılmıştır. Söz konusu kesinti nedeniyle üye aidatlarında oluşan 8 aylık fark üyelerimizin hesaplarına aktarıldı.

11 Mart 2024- Açıklama;

“Üniversite enflasyonunun doğal sonucu: Çürümüşlük.

Üniversiteler ciddi bir toplumsal gereklilikle kurulur. Toplumlar, halklar, ülkeler geleceğe dair hedefleri doğrultusunda daha eğitilmiş kadrolar yaratmak, hedefleri için bilimin desteğini almak amacıyla üniversiteler kurarlar. Buna ek olarak toplumların entelektüel birikimi üniversitelerin açılması için bir ön şarttır. Her toplum nüfusu ve imkanları doğrultusunda üniversiteler kurar. Dünyada en fazla üniversiteye sahip Amerika Birleşik Devletleri’nde 105 bin kişiye bir üniversite düşmektedir. Ülkemizde ise 15 bin kişiye bir üniversite düşmektedir. Britanya’da her 200 bin kişiye bir, Almanya’da 173 bin kişiye bir, Türkiye’de 400 bin kişiye bir üniversite düşmektedir. Britanya, Almanya ve hatta Türkiye’de yüzlerce, bazı ülkelerde binlerce yıllık akademi, üniversite geleneği bulunmaktadır. Ülkemizde bırakın köklü bir bilim geleneği olmamasını; ilk üniversite mezunlarımız 70-80 yıllık bir geçmişe sahiptir. Tüm bu olgular dikkate

alındığında ülkemizde üniversite sayısının kendi başına bir anomali olduğunu görebiliriz. Dolayısıyla asıl çürümüşlük bu küçük adayarısında 26 üniversiteye izin vermek ve bu durumu sürdürmeye çalışmaktır. Asıl sorun bir bakanın 16 üniversiteye izin vermesini normal görebilmektir. Zamanında buna tepki koyanların düşman ilan edilebilmesidir.

Üniversitelerin aşırı sayıda olması doğal olarak anomali yaratacağı ve yaratmıştır. Çok sayıda üniversite mezunu ara eleman ve işçi gibi kritik bir işgücünü ortadan kaldırmış, on binlerce kaçak yabancı öğrencileri yaratmış, sosyal ve altyapı sorunlarını ortaya çıkarmıştır. Devletin hiçbir kontrolü olmadığı bu alan ayrıca vergi ve sahte diploma cenneti yaratmıştır. Sahte diplomaların konuşulduğu bir ortamda kolay diploma sorununun da altını çizmekte fayda vardır. Kolay diploma, en az sahte diploma kadar ciddi bir sorundur ve bu ülkemizde çok yaygın şekilde mevcuttur. Üniversite gibi çok ciddi ve hassas bir alanda yapılması gereken en son şey şunlardır:

- 1. Üniversite sayısını aşırı artırmak*
- 2. Bu alanı herhangi bir denetime ve standarda tabi tutmamak*
- 3. Eğitimi sadece ciddi bir kazanç alanı olarak kurgulayıp, ticarileştirmek.*

Ne yazık ki ülkemizde tüm bu hatalar yapılmıştır. Rüşvet, sahte ve kolay diploma, sahte ve ucuz profesörlük tüm bu hataların sonucudur. Doğru teşhis, doğru tedavinin şartıdır. Polisiye işlemler tedavi değil semptomların bastırılmasından öteye gitmeyecektir. Yapılması gereken bellidir: Devlet yeni akreditasyon programı ve kalite kriterleriyle tüm üniversiteleri yeniden kaydetmelidir. Uluslararası eğitimde kalite kriterlerini yerine getirmeyen üniversiteler kapatılmalı, öğrenciler diğer üniversitelere aktarılmalıdır. Bu bağlamda üniversite sayısı azami olarak 5'i aşmamalıdır. Bu mümkündür, acildir ve tek çare olarak görülmektedir. Bunun dışında tüm uğraşlar fayda etmeyecektir. Böyle bir yola girebilmenin ön koşulu ise rüşvet aldığı iddia edilenlerin yanında o rüşveti veren ve verdirenlerin üzerine gidebilmektir.”

15 Mart 2024-Açıklama:

“Yükseköğretimin tek kalite çitası: DAÜ

Daha önceki açıklamalarımızda ülkemizin her türlü kapasitesini aşan oranda ve sayıda üniversitenin yarattığı enflasyonun doğal olarak çürüme yarattığını vurgulamıştık. Çare kalite standartlarını yükselterek tüm üniversiteleri yeniden akredite etmektir. Bu dünyada pek çok alanda uygulanmaktadır. Üretimden hizmet sektörüne nicelliğin, sayısal gelişimin niteliksel olarak gelişime dönüşmesi için bu tür adımların atılması zorunludur. Yanlış başlayıp tamamen kontrolden çıkan bir süreç ancak bu şekilde kontrol altına alınabilir.

Uzun süredir ülkemizin üniversite alanı çok ciddi itibar kaybetmektedir. On binlerce kişi birkaç yüz dolara satın aldıkları öğrenci belgesiyle ülkemize gelmekte; ya burada kaçak yaşamakta, ya da ülkemizin güneyine kaçmaktadırlar. Apartman üniversiteleri ve aynı mantıkla çalışan diğer üniversiteler düşük nitelikleriyle, kaçak öğrencileriyle, kolay ünvanlar ve diplomalarıyla

yükseköğretim alanını tamamen itibarsız bir hale getirmişlerdir. Niteliksiz üniversiteler çokluğu ülkemizi şu hale getirmiştir: Kolaylıkla veya doğrudan sahte, uyduruk şekilde alınan lisans, yüksek lisans, doktora diplomaları, kolayca profesör olma, diplomaların kariyer için değil barem artışı veya siyasi atama için kullanılması.

Ülkemizin her alanında Doğu Akdeniz Üniversitesi mezunları çalışmaktadırlar. Gazeteci veya mühendis, mimar, öğretmen veya diplomat, psikolog, işletmeci, biyolog veya elektrik teknisyeni binlerce mezunumuz alanlarında öncü pozisyonlardadırlar. Mezunlarımızın başarısı ortadadır, tüm kamuoyunun her gün önündedir. Her verdiğimiz diplomanın arkasındayız. Her verdiğimiz diplomanın hesabını verecek bir sisteme sahibiz. Bu sistem bir veya birkaç kişi üzerine kurulu değildir. Bir rektör, dekan veya bölüm başkanı teorik olarak dahi kendi başına diploma düzenleme hakkına sahip değildir. Rektör, dekan ve bölüm başkanı birlikte diploma vermeye karar verseler dahi bunu teorik olarak yapma imkanları yoktur. Sistem hesap verebilir, şeffaf ve her bir akademik personel tarafından denetlenebilir haldedir. Her bir akademik personel ve yetkili memurlarımız her bir öğrencinin her bir dersinin her bir sınavından aldığı notu görebilmektedir. Bunu onlarca yıl geriye giderek on binlerce öğrenci için yapabilme hakkına sahiptir.

Doğu Akdeniz Üniversitesi titizlikle çalışan Türkiye Yükseköğretim Kurumu'nun düzenli denetimlerine tabidir. Buna ek olarak neredeyse tüm fakültelerimiz uluslararası akreditasyonlara sahiptir. Her akreditasyon uzun süren ve detaylı, çok aşamalı denetimlerin sonucunda alınmaktadır. Bazı akreditasyonlar kurumları üniversitemizde geçici ofis açacak kadar uzun süreli ve ayrıntılı denetimler yapmaktadırlar.

Doğu Akdeniz Üniversitesi'nin düzenli olarak dünyanın en iyi üniversiteler listesinin en üst sıralarına yerleşmesi bir tesadüf değildir. Bu bir sonuçtur. Bu başarı kaliteli eğitimin, ciddi kadroların, şeffaf ve hesap verebilir yapının eseridir.

Kıbrıslı Türklerin hiçbir şüpheye yer bırakmadan gurur duyacakları ender kurumlardan biri olarak Doğu Akdeniz Üniversitesi toplumsal başarı ve toplumsal irade sembolüdür. Ancak en önemlisi DAÜ yükseköğretimde kalite çitasıdır. Her şeyin değeri karşılaştırmayla yoluyla anlaşılır. Bir DAÜ mezununun niteliği başka üniversitelerin mezunlarıyla kıyasta anlaşılır. Yani Doğu Akdeniz Üniversitesinin kendi başına bir değer olması yanında yıllardır yürüttüğü kalite standartları belirleme misyonu da vardır.

Bu bağlamda Doğu Akdeniz Üniversitesi'ne sahip çıkma, destekleme tüm yükseköğretim alanının yaşaması ve daha kaliteli, kalitede rekabet edebilir hale gelmesi için şarttır.

Doğu Akdeniz Üniversitesi bir patron üniversitesi değildir. Rektör, dekan, yüksek okul müdürü veya bölüm başkanı işveren değil emekçidir. Tüm akademik personelin ve yöneticilerinin birincil kaygısı akademik kaliteyi korumaktır. Kimsenin patronun emriyle, daha fazla para kazanma ihtirasıyla çalışmadığı bir kurum olarak Doğu Akdeniz Üniversitesi topluma hizmet vermeye devam edecektir.

Sendikamız, Üniversitemizin sigortasıdır. Doğu Akdeniz Üniversitesi ise halkımızın onurunun, gururunun, güzel işler başarabilmesinin sigortasıdır.”

18 Mart 2024- Protokol görüşmeleri ile ilgili açıklama;

“Sendikamız son 10 gündür, Maliye ve Eğitim Bakanlıklarının, Başbakanlık müsteşarının, VYK'nın, Rektörlüğün, DAÜ-PER-SEN ve DAÜ BİR-SEN'in katılımıyla “DOĞU AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİR MALİ YAPIYA KAVUŞTURULMASINA İLİŞKİN PROTOKOL” ile ilgili müzakereleri kesintisiz sürdürmektedir. Tüm konu başlıkları görüşülmüş ve büyük oranda yol alınmıştır. Ancak bazı noktalar henüz kesin bir şekilde sonuçlandırılmış değildir. Bu çerçevede, sonuç alma hedefiyle, görüşmeler bu hafta içinde de devam edecektir. Protokol görüşmelerinin yanında, İşveren ve İşveren Temsilcisi ile Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri de yapılmaktadır.”

18 Mart 2024- Protokol görüşmeleri ile ilgili açıklama

“Değerli Üyelerimiz,

Protokol görüşmesi bugün saat 16:00'da Eğitim Bakanlığında ilgili tarafların katılımıyla devam edecektir. Henüz sonuçlandırılmamış ve netleşmemiş az sayıda konunun netleştirilmesi için çalışılacaktır.

Değerli Üyeler,

Yaklaşık 10 aydır gündemde olan protokol görüşmeleri ile ilgili sayısız yönetim kurulu toplantısı ve kitle toplantısı yapıldı. Bu süreçte ortada bir çok protokol taslağı dolaştı. Bunların hiç biri bizim açımızdan gizlenecek, saklanacak belgeler olmadı, ancak netleştirilmemiş ve üzerinde uzlaşmaya tam anlamıyla varmadığımız bir protokol taslağını sendika olarak üyelerimizle paylaşmayacağımızı daha önce defalarca ifade ettik. Bunun yanında kitle toplantılarında ve gönderdiğimiz maillerde hangi çerçevede görüşmeler yürüttüğümüzü açıkça ifade ettik. Hem protokolü hem de Toplu İş Sözleşmesi'ni üyelerin görüş ve onayına sunmadan bir anlaşmaya imza atmayacağımızı defalarca vurguladık. Tüzük gereği üye onayı olmadan TİS imzalanamayacağını hep belirttik.

DAÜ-SEN tüzüğü gereği üyeden saklayarak, gizleyerek protokol de, TİS de imzalamak mümkün değildir. DAÜ-SEN olarak bir kez daha vurguluyoruz, görüşme süreçleri ile ilgili, gizli veya saklı olan hiç bir şey yoktur, ancak sendika olarak içinde sonuçlandırılmamış ve yönetim olarak kabul etmediğimiz noktaların olduğu bir protokol taslağını, ya da TİS'i üyelerle paylaşmayı doğru bulmuyoruz. Süreçler tamamlandığında gerek Protokol gerekse TİS tüm üyelerle eş zamanlı olarak paylaşılacak ve sendikanın en yetkili organı olan genel kurulda tartışmaya açılacaktır.

Değerli Üyeler,

Hiç bir üye bir diğer üyeden daha üstün ve/veya daha ayrıcalıklı değildir. Hiç kimse veya hiç bir grup sendika tüzüğüne uygun olarak genel kuruldan ve/veya yönetim kurulundan yetki almadan sendika adına konuşamaz. Biz her zaman bu bilinç ile hareket ettik ve edeceğiz. DAÜ-SEN'in gerçek sahibi ve tüm süreçlerin gerçek paydaşı sendika genel kuruludur ve genel kurulu temsil etme yetkisi sendika yetkili organlarındadır.

DAÜ-SEN yönetim kurulu, tüzük gereği 1 yıl erteleme yetkisi olmasına karşın, oybirliği ile olağan genel kurula gitme kararı almıştır. Bir taraftan yoğun görüşme süreci yürütülmesine karşın, olağan genel kurulu en kısa sürede gerçekleştirme iradesi ortaya konmuştur. Gerek protokol ve TİS'i, gerekse DAÜ-SEN yetkili kurullarını belirleyecek olan DAÜ-SEN genel kuruludur. Bunlarla ilgili süreçler de tüzükte açıkça belirtilmektedir.

Bu zor süreçte, seçim propogandası ruh halinden ve kişisel hırslardan uzak durmak, sendikanın birliği ve bütünlüğü için tüzüğe uygun hareket etmek yapılabilecek en olgun davranış biçimidir.

DAÜ-SEN yönetim kurulu olarak üyenin desteğini, güvenini ve onayını almadan herhangi bir adım atmadık ve atmak niyetinde de değiliz.

DAÜ-SEN"

23 Mart 2024- mesaj

"Değerli Meslektaşlarımız, Mesai arkadaşlarımız,

Bildiğiniz gibi "DOĞU AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİR MALİ YAPIYA KAVUŞTURULMASINA İLİŞKİN" protokol ile ilgili görüşmeler sendikalar, işveren ve hükümet (Taraflar) arasında uzun süredir devam etmektedir. Son 15 gündür yoğunlaşan ve aralıksız devam ettirilen görüşmeler, ciddi bir müzakere süreci sonucunda olumlu olarak tamamlanmıştır. Dün akşam üzeri gerçekleştirilen Bakanlar Kurulunda protokol çerçevesi Bakanlar Kurulu tarafından olumlu bulunmuştur. Gelinen aşamada protokol çerçevesi, üniversite yönetimi ve sendika yönetimleri tarafından değerlendirilecektir.

Protokole paralel olarak Yetkili Sendikalar, İşveren ve Maliye Bakanlığı ile ciddi mesai yaparak Toplu İş Sözleşmeleri ile ilgili görüşmeleri de büyük oranda tamamlamıştır. Kalan bir iki noktada işveren ile uzlaşma olmasına karşın Maliye Bakanlığının nihai görüşü beklenmektedir. Kritik olan bu noktalarda da olumlu sonuç alınması durumunda görüşmeler tamamlanmış olacaktır.

Değerli meslektaşlarımız, mesai arkadaşlarımız,

Tüm aşamaların eksiksiz tamamlanmasından sonra Protokol ve Toplu İş Sözleşmesi ilgili sendika üyeleriyle paylaşılacak, görüşülecek ve üyelerin onayına sunulacaktır. Tarafların onay süreçlerine bağlı olarak Protokol ve TİS imzalanacaktır.

Ortak sorumluluk ve birliktelik içerisinde üniversitemizi hayatta tutmak için çalışmaya devam edeceğiz.

DAÜ-SEN DAÜ-PER-SEN DAÜ-BİR-SEN”

26 Mart 2024- mesaj

“DOĞU AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ’NİN SÜRDÜRÜLEBİLİR MALİ YAPIYA KAVUŞTURULMASINA İLİŞKİN

Değerli Üyeler,

Hükümet, DAÜ Yönetimi ve Sendikalar arasında sürdürülen “DOĞU AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ’NİN SÜRDÜRÜLEBİLİR MALİ YAPIYA KAVUŞTURULMASINA İLİŞKİN” Protokol ile ilgili görüşmelerin tamamlandığını duyurmuştuk. Sayın Rektör, Protokol’ü dün 25.03.2024 tarihinde ÜYK’ya sunmuştur. Aynı gün DAÜ-SEN yürütme kurulu Protokol’ü yönetim kurulu ile paylaşmıştır.

Protokol’e paralel olarak, Toplu İş Sözleşmesi ile ilgili görüşmeler ise bugün devam edecektir.

Değerli Üyeler,

Tüm aşamaların eksiksiz tamamlanmasından sonra ‘Protokol’ ve ‘Toplu İş Sözleşmesi’ tüm üyelerimiz ile paylaşılacak, görüşülecek ve Olağanüstü Genel Kurul’da üyelerin onayına sunulacaktır.

DAÜ-SEN tüzüğü gereği üyeden saklayarak, gizleyerek Protokol de, TİS de imzalamak mümkün değildir. DAÜ-SEN olarak bir kez daha vurguluyoruz, görüşme süreçleri ile ilgili, gizli veya saklı olan hiçbir şey yoktur. Hem Protokol hem de TİS Olağanüstü Genel Kurul’da üyelerle değerlendirilecek ve oylanacaktır. Olağanüstü Genel Kurul’un görüşme sürecine paralel olarak bu hafta veya en geç önümüzdeki hafta gerçekleştirilmesi öngörülmektedir.

Bu çerçevede Sendikamızın yönetim kurulu, öncelikle Olağanüstü Genel Kurul’da Protokol ve TİS’in görüşülmesine, Olağan Genel Kurul takviminin Olağanüstü Genel Kurul ile çakışmaması ve Olağan Genel Kurul hazırlıklarının yapılabilmesi için, tüzüğün yönetim kuruluna verdiği yetkiye dayanarak, Olağan Genel Kurul’un Ramazan Bayramı sonrasına ertelenerek **2024 Nisan ayı içerisinde** yapılmasına, tarih, yer ve saatin belirlenmesi ve genel kurul hazırlıklarının yapılması için Yürütme Kurulu’nun yetkilendirilmesine oy birliği ile karar vermiştir.

Yine tüzüğümüz gereği, Genel Kurul toplantı tarihi, üyelere yazılı olarak en geç yedi (7) gün önce bildirilir; adaylık başvuruları Genel Kurul tarihinden en geç 96 saat öncesine kadar bireysel veya topluca liste halinde yapılabilir; aday listeleri Genel Kurul’dan en az 72 saat önce Sendika ilan tahtasında ve Sendika web sayfasında ilan edilir ve gündem ile birlikte üyelere yazılı olarak bildirilir.

Demokratik olgunluk, birlik ve dayanışma içerisinde olağanüstü ve olağan genel kurul süreçlerinin geçirilmesini dileriz.

DAÜ-SEN”

1 Nisan 2024- protokol hakkında mesaj

“DOĞU AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ’NİN SÜRDÜRÜLEBİLİR MALİ YAPIYA KAVUŞTURULMASINA İLİŞKİN PROTOKOL”

“Değerli Meslektaşlarımız, Mesai arkadaşlarımız, “DOĞU AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ’NİN SÜRDÜRÜLEBİLİR MALİ YAPIYA KAVUŞTURULMASINA İLİŞKİN PROTOKOL” ile ilgili görüşmeler, DAÜ’de örgütlü Sendikalar, Rektörlük, VYK ve Hükümet (taraflar) arasında uzun süredir devam etmektedir. Özellikle mart ayı içerisinde yoğunlaşarak devam eden görüşmeler, ciddi bir müzakere süreci sonucunda 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla olumlu olarak tamamlanmıştır.

Protokole paralel olarak yetkili Sendikalar müzakerelerini Rektörlük, VYK ve Maliye Bakanlığı ile yürüterek Toplu İş Sözleşmeleri ile ilgili düzenlemeleri de yine 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla uzlaşılı tamamlamıştır.

Geldiğimiz aşamada bugün Protokol ve Toplu İş Sözleşmesi ile ilgili son kontroller ve düzeltmeler yapılacak ve sendika üyeleriyle paylaşılıp kitle toplantılarının ve görüşmelerinin ardından bu hafta içinde sendikaların genel kurullarında üyelerin görüş ve onayına sunulacaktır. Sendikaların üyelerinin onayına bağlı olarak Protokol ve TİS’lerin bu hafta içinde imzalanması beklenmektedir. Üniversitemizin geleceği için, uzun günler, haftalar, aylar süren bu müzakere süreçlerine olumlu katkılar koyan tüm paydaşlara, bu vesile ile teşekkür ederiz.

Ortak sorumluluk ve birliktelik içerisinde üniversitemizi hayatta tutmak için çalışmaya devam edeceğiz.

2 Nisan 2024 – Protokol Hakkında mesaj

Hükümet, DAÜ yönetimi (Rektörlük ve VYK) ve Üniversitemizde örgütlü Sendikalar arasında uzun müzakereler sonucunda uzlaşılı varılmış olan, Üniversitemizin mali ve idari sorunlarına bütünlüklü çözümü hedefleyen Protokol Taslağı ve bu doğrultuda hazırlanmış TİS belgelerini, son şekliyle ekte, Olağanüstü Genel Kurul gündemi ile birlikte bilginize sunuyoruz.

Sizlere ulaştırdığımız (çalışanlar olarak bizlerin ve Üniversitemizin geleceği açısından büyük önem taşıyan, hassasiyet arz eden ve müzakere süreci boyunca üzerinde çalıştığımız ve müzakere ile değişikliklere uğrayan) bu metinleri, üyelerimize sunulmak üzere son uzlaşılı noktası konmadan, kafa karışıklığı ve muallaklık yaratmamak adına, göndermeyeceğimizi çeşitli kereler belirtmiştik.

Ortada saklanacak, gizlenecek bir durum yoktur, hiç olmamıştır. Söz konusu metinlerde, sizlerle yapmış olduğumuz 5 kitle toplantısında almış olduğumuz tepkilerin ve önerilerin de yansımaları mevcuttur. On ayı aşkın bir süredir yürütmekte olduğumuz bu süreçte, konuyla ilgili protokol sürecini de içeren 50’yi aşkın bilgilendirme mesajı sizlerle paylaşılmıştır.

Bu bağlamda, ekte sunduğumuz belgeleri, 2 Nisan 2024, Salı (BUGÜN) saat 14:30'da Mustafa Afşin Salonunda gerçekleştireceğimiz Kitle Toplantısı'nda, nereden başlayıp nereye geldiğimizi de açıklayarak, sözlü olarak da sunacağız.

Bunun ardından, anlaşılmayan konulara ışık tutabilmek adına, 3 Nisan Çarşamba günü ise sizlerden görüş ve soru almak için saat 11:00'da Güney Kampüsünde bulunan Şampiyon Melekler Amfisinde, saat 14:00'da ise Aktivite salonunda soru-cevap toplantısı gerçekleştirilecektir.

Bir önceki mesajımızda da belirttiğimiz gibi, 4 Nisan 2024, Perşembe günü saat 09:30'da Mustafa Afşin Salonunda Olağanüstü Genel Kurul toplantısı gerçekleştirilecektir.

Olağanüstü Genel Kurul'da tüzüğümüz gereği TİS ve Protokol taslağı görüş ve onayınıza sunulacaktır. Olağanüstü genel kurulda son söz ve karar yetkisi üyelerimizin olacaktır.

Katılımınız önemlidir.

DAÜ-SEN"

3 Nisan 2024- mesaj - Olağanüstü Genel Kurul Toplantı Gündemi:

1. Divan Seçimi
2. TİS ve Protokol taslağının görüşülüp onaylanması

3 Nisan 2024- Soru-cevap kitle toplantısı hakkında mesaj

"Değerli Üyelerimiz,

Dün gerçekleşen Kitle Toplantısının ardından, anlaşılmayan konulara ışık tutabilmek adına, 3 Nisan Çarşamba (BUGÜN) sizlerden görüş ve soru almak için saat 11:00'da Güney Kampüsünde bulunan Şampiyon Melekler Amfisinde, saat 14:00'da ise Aktivite salonunda soru-cevap toplantısı gerçekleştirilecektir.

Bir önceki mesajımızda da belirttiğimiz gibi, 4 Nisan 2024, Perşembe günü saat 09:30'da Mustafa Afşin Salonunda Olağanüstü Genel Kurul toplantısı gerçekleştirilecektir.

Olağanüstü Genel Kurul'da tüzüğümüz gereği TİS ve Protokol taslağı görüş ve onayınıza sunulacaktır. Olağanüstü genel kurulda son söz ve karar yetkisi üyelerimizin olacaktır.

Katılımınız önemlidir.

DAÜ-SEN"

3 Nisan 2024- Kitle toplantısı hakkında mesaj

“Değerli Meslektaşlar,

Kitle toplantılarımıza aktif katılım ve verimli tartışmalar için teşekkür ederiz. Bu süreci uygar bir şekilde tamamlayarak üniversitemizin krizden çıkmasını hep birlikte sağlamak için uğraşmaya devam edeceğiz.

Tüm süreç boyunca protokol hazırlanması için büyük uğraş veren bir başka paydaş da Üniversite Yönetim Kurulu olmuştur. Her başarının arkasında dekan ve müdürlerin büyük emeği vardır. Dün toplanan Üniversite Yönetim Kurulu (ÜYK), bilginize sunulan Protokolü bir çekimser oy hariç oybirliğiyle onaylamıştır.

Buna ek olarak DAÜ-PER-SEN ve DAÜ-BİR-SEN Protokolü üyelerinin oyuna sunmuş ve Protokol kabul edilmiştir. İki sendikamızın uzlaşısı ve kardeşlik içinde bu kriz döneminde her türlü görüş ayrılığını bir kenara koyarak birlikte hareket etmesi bir başka sevindirici durumdur.

Hükümet bugün Meclis Bütçe Komitesi'ne kıdem tazminatlarının ödenebilmesi için ek 1 milyar Türk Lirası bütçe önerisini göndermiştir. Bu tüm süreci rahatlatacak bir başka haberdur.

Birliğimizi ve dayanışmamızı bozmadan, uygar bir diyalog içinde bu krizden hep birlikte çıkacağız. Güzel günler yakındır.

DAÜ-SEN”

4 Nisan 2024- Olağanüstü genel kurul hakkında mesaj

“Değerli Üyeler,

Öncelikle bugünkü Olağanüstü Genel Kurul'a katılımınız için teşekkür ederiz.

Üniversitemizi hayatta tutmak için paydaşların uzlaşısı ile genel kurula sunulan Protokol ve Toplu İş Sözleşmesi (TİS)'nin oylanmasında 359 üyemiz oy kullanmıştır.

Yapılan oylama sonuçları aşağıdaki gibidir.

KULLANILAN TOPLAM OY SAYISI	359	YÜZDELİK (%)
EVET	271	76.12
HAYIR	85	23.88
GEÇERLİ OY SAYISI	356	-
GEÇERSİZ OY SAYISI	3	-

Bu sonuçlara göre, Protokol ve Toplu İş Sözleşmesi (TİS) geçerli oyların % 76.12 oy oranıyla kabul edilmiştir.

Hükümet, DAÜ yönetimi (Rektörlük ve VYK) ve Üniversitemizde örgütlü Sendikalar arasında uzun müzakereler sonucunda uzlaşuya varılmış olan, Üniversitemizin mali ve idari sorunlarına bütünlüklü çözümü hedefleyen Protokol Taslağı ve bu doğrultuda hazırlanmış olan Toplu İş Sözleşmesi (TİS)'ne vermiş olduğunuz destekten dolayı tüm üyelerimize teşekkür eder, çıkan sonucun, Üniversitemize hayırlı olmasını dileriz."

4 Nisan 2024

"Olağan üstü genel kurul hakkında

Değerli Meslektaşlar,

Bugün gerçekleşen ve Prof. Dr. Hüseyin Özkaramanlı'nın Divan Başkanlığı yaptığı, Yrd. Doç. Dr. Mustafa Rıza ve Doç. Dr. Ergül Mutlu Altundağ'ın Divan Sekreterliği yaptığı Olağanüstü Genel Kurul'umuza %78 oranında katılım sağlanmıştır.

Divan Başkanlığı'ndan aldığımız bilgiye göre Protokol ve Toplu İş Sözleşmesi'nin oylandığı Olağanüstü Genel Kurul'da toplam 359 meslektaşımız oy kullanmıştır. Bu oyların 3'ü geçersiz sayılırken, 271'i EVET ve 85' ise HAYIR olarak kullanılmıştır. Buna göre geçerli oyların %76.12'si EVET yönünde bir iradeyi temsil etmiştir.

Bütünlüklü çözüm planı olan Protokol ve bunun gereği olan Toplu İş Sözleşmesi için 12 aydır büyük emek ortaya koyan Sendikamızın yetkili kurullarındaki tüm meslektaşlarımız adına üyelerimize teşekkür ederiz. Bu sonuç ortak aklın, dayanışmanın, uzlaşının göstergesidir.

Böylesi bir çoğunluk kararı ve uzlaş hepimizin durumu yeniden değerlendirmesini ve ortak aklı, işbirliği ve dayanışmayı öncelikli kılmak için fırsatlar yaratmasını sağlamalıdır. Bizim bizden başka dostumuz, yoldaşımız, dayanışacak kimsemiz yoktur. En son yapmamız gereken şey birbirimizi kaybetmek, cepheleşmektir. Sendika içi kavgalarda kazanan değil sadece kaybeden olur. Sendika, üyeler ve kurum bugünkü gibi bir birliktelik gösterirse kazanır. Sendikamızda kaybedecek, dışlanacak kimsemiz yoktur. Bu nedenle şimdi dayanışmanın ve birliğin tam zamanıdır. Şimdi Üniversitemizin sigortası Sendikamızı daha ileriye götürmenin tam zamanıdır.

Olağanüstü Genel Kurulumuzun ardından Protokol ve Toplu İş Sözleşmesi Başbakan Sayın Dr. Ünal Üstel, Eğitim Bakanı Sayın Nazım Çavuşoğlu, Maliye Bakanı Sayın Dr. Özdemir Berova, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Sadık Gardiyanoğlu, Vakıf Yöneticiler Kurulu Başkanı Sayın Erdal Özcenk, Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Hasan Kılıç ve Üniversitemizde örgütlü Sendikalar tarafından imzalanmıştır.

Tüm ülkemize, tüm üyelerimize, tüm meslektaşlarımıza hayırlı olsun.

DAÜ-SEN

04 Nisan 2024- DAÜ-SEN'den 2. Mağusa Maratonu'na destek

7 Nisan 2024 Pazar günü "Adalet İçin Koşuyoruz" sloganı ile Şampiyon Meleklerimizin haklı davasına destek için koşulacak olan 2. Mağusa Maratonu'na destek verildi. "Üyelerimizi ve halkımızı Şampiyon Melekler için bu etkinliğe destek vermeye davet ediyoruz" dendi.

5 Nisan 2024- Protokol ve Toplu İş Sözleşmesi İmzalandığına dair bilgi mesajı

"Sendikamızın 4 Nisan 2024 tarihinde gerçekleşen ve Prof. Dr. Hüseyin Özkaramanlı'nın Divan Başkanlığı, Yrd. Doç. Dr. Mustafa Rıza ve Doç. Dr. Ergül Mutlu Altundağ'ın Divan Sekreterliği yaptığı Olağanüstü Genel Kurulu'nda Üniversitemizin sorunlarına bütünlüklü çözüm bulunmasını öngören Protokol ve Toplu İş Sözleşmesi (TİS), %76.12 oyla üyelerimizce onaylanmıştır.

Bir yıla yakın bir süredir, DAÜ'nün içinde bulunduğu mali krizin, sadece ortak sorumluluk ve tüm tarafların uzlaşısı ile aşılabileceğini vurguladık. Doğu Akdeniz Üniveritesi, ülkemizin gururu ve en büyük kurumu, yükseköğretimin kalite belirleme alanıdır. Böylesi bir kurumun, mali ve idari sorunlarını çözüp yaşaması için tüm paydaşların birlikteliği en önemli unsurdur. Bu büyüklükteki bir mali sorunun ancak birliktelikle, uzlaşma ve işbirliği zemininde çözülebileceğini her zaman savunduk. Bu görüşümüzün tüm taraflarca ve en önemlisi üyelerimizce paylaşıldığını görmek bizi sevindirmektedir. Evet, bu süreçte eylemler yaptık, üyelerimizle atılmış aşkın bilgilendirme mesajı paylaştık, çok sayıda basın toplantısı ve basın açıklaması yaptık. Evet, çok sayıda konuyu bütünlüklü olarak ele aldık, yüzlerce toplantıya çok hazırlıklı gittik, muhataplarımızla masada çok sert tartışmalar yaptık. Ancak eylem yaparken de, açıklama yaparken de, müzakere ederken de amacımız DAÜ'yü hayatta tutmak ve toplumun bu değerli kurumunu umutla geleceğe taşımak oldu. Tüm süreçte hedefe yönelik, sonuç alıcı ve sorumlu sendikacılık anlayışı yürüttük.

Önce Hükümet, Vakıf Yöneticiler Kurulu, Rektörlük ile Sendikalar uzlaştı. Ardından sendikalarımız bu uzlaşmayı üyeleriyle paylaşarak onay aldılar. Tüm süreç dayanışma, demokrasi, işbirliği ve iyi niyet çerçevesinde sürdü ve tamamlandı.

4 Nisan 2024 tarihinde Protokol ve Toplu İş Sözleşmesi, Başbakan Sayın Dt. Ünal Üstel, Eğitim Bakanı Sayın Nazım Çavuşoğlu, Maliye Bakanı Sayın Dr. Özdemir Berova, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Sadık Gardiyoğlu, Vakıf Yöneticiler Kurulu Başkanı Sayın Erdal Özçen, Rektörümüz Prof. Dr. Hasan Kılıç ve Üniversitemizde örgütlü Sendikaların katılımıyla taraflar arasında imzalanmıştır.

Müzakere sürecinde sendikamız 1 yıl önce DAÜ'nün geleceği için Hükümetten ve DAÜ yönetiminden talep ettiği tüm noktalarda hedefine ulaşmıştır, bununla beraber çalışandan talep edilen fedakarlığa da eşitlik ve adalet ilkeleri çerçevesinde karşılık vermiştir. Tüm taraflar ortak sorumlulukla Üniversitesine sahip çıkmıştır. Bu tarihi krizde hiç kimse ekmeğinden yoksun bırakılmamış, işten durdurulmamıştır. İmzalanan protokol ile Üniversite geleceğe umutla bakma şansı yakalamıştır.

Bu müzakere sürecinde, Eğitim Bakanı Sayın Nazım Çavuşoğlu çok ciddi mesai harcayarak tek tek konuların kökenine inerek sorunlara çare bulmak için uğraşmıştır. Vakıf Yöneticiler Kurulu Başkanı Sayın Dr. Erdal Özçenk ve Vakıf üyeleri demokratik ve sürdürülebilir çözüm için sabırla ve özveriyle aylarca mesai yapmışlardır. Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Hasan Kılıç, demokratik kişiliğini süreçlere yansıtarak doğru müzakere zemini yaratılmasını, hedefe odaklanılmasını sağlamıştır. Rektör yardımcılarımız, Üniversite Yönetim Kurulu üyelerimiz, sürece ciddi emek ve katkı koymuştur. Üniversite Senatosu sürece destek olmuştur. Maliye Bakanı Sayın Dr. Özdemir Berova kurumumuzun toplumsal önemini iyice anlayan bir tavır ve sorumluluk izlemiş, kötü gününde üniversitemize destek olmuştur. Cumhuriyetçi Türk Partisi genel olarak ve Başkanı Sayın Tufan Erhürman, en az sendika yetkilileri kadar sorunun çözümü için bir siyasetçi, hukukçu ve yurtsever olarak uğraşmış, çok ciddi katkı sağlamıştır. Meclisteki muhalefet milletvekilleri ve meclis dışındaki siyasi partiler DAÜ için sürecin her noktasında olumlu katkı koymuştur. Başbakanlık Müsteşarı Sayın Hüseyin Cahitoğlu, Başbakanlık adına bir ay boyunca neredeyse her gün Üniversitemizin sorunlarına çözüm için emek vermiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Sadık Gardiyanoglu yaptığı açıklamalarla ve katkılarıyla Üniversitemizin önünü ciddi şekilde açmıştır. Son olarak Başbakan Dt. Ünal Üstel sürdürülebilir çözüm ve uzlaşa istediğini net bir şekilde ortaya koyarak bu uzlaşının gerçekleşmesini sağlamıştır.

Sendikamızın mevcut yönetimi, görevde bulunduğu sürede, 3. kez Toplu İş Sözleşmesi imzalayarak uygar bir iş düzeni ve iş barışı ortamını sağlamıştır. Sendikamız, eylem ve grev yaparken, kamuoyu önüne çıkarken her zaman hedef ve sonuç odaklı bir tavır sergilemiş, ısrarla ve sabırla süreçleri yürütüp başarıya ulaşmıştır.

Üyelerimizin büyük bir çoğunlukla destek verdiği bu anlayışla bundan sonraki dönemlerde de Üniversitemizin daha iyi günlere doğru ilerleyeceğine inanıyoruz.

DAÜ-SEN

18 Nisan 2024- TİS hakkında mesaj

“Değerli Meslektaşlarımız,

Sendikamıza üye olmamış ve/veya TİS’ten faydalanmamış meslektaşlarımızın TİS’ten faydalanabilmeleri için iki seçenekten birini hayata geçirmesi gerekmektedir.

Halihazırda sendikamızın üyesi olan ve/veya daha önce TİS’ten faydalanmak istediğini bildiren ve TİS’ten faydalanan meslektaşlarımızın yeni bir işlem yapmasına gerek yoktur.

- 1. Ekte bulunan üye başvuru formunu doldurup, imzalayarak sendikamıza üye olmak*
- 2. Ekte bulunan dayanışma aidatı kesintisine dair dilekçeyi doldurmak. (Yarı zamanlı meslektaşlarımızın HP maaş artışını alabilmeleri için bu dilekçeyi acil olarak Evrak biriminden kaydını yaptırıp Mali İşler Müdürlüğüne ve İnsan Kaynakları Müdürlüğüne ulaştırması gerekmektedir.)*

Üye olmak isteyen meslektaşlarımızın üyelik formlarının esaslarını sendikamıza ulaştırmaları yeterli olacaktır.

Bu işlemin gerçekleştirmeyen akademik personel Toplu İş Sözleşmesi'deki haklardan faydalanamayacaktır.

Sendikamız kurulduğu günden beridir akademik personelin özlük hakları ve demokratik, özerk üniversite mücadelesi vermektedir. Sendikamıza üyeliğiniz gücümüze güç katacaktır.

Tüm meslektaşlarımızı aramızda görmek dileğiyle.

DAÜ-SEN

18 Nisan 2024- 40. Genel Kurul Hakkında mesaj

“Değerli Üyelerimiz,

Sendikamızın 40. Olağan Genel Kurulu, 25 Nisan 2024 tarihinde saat 9:00’da Mustafa Afşin Salonunda gerçekleştirilecektir. Yetkili organlara bireysel veya topluca liste halinde adaylık başvurusunda bulunmak isteyen üyelerimiz en geç 21 Nisan 2024, Pazar günü saat 9:00’a kadar sendikamıza yazılı başvuru yapmaları gerekmektedir.

Tüm Üyelerimize saygı ile duyurulur.

DAÜ-SEN

Not: Nisap olmaması durumunda Tüzük gereği bir hafta sonra (2 Mayıs 2024 tarihinde) nisap aramaksızın olağan genel kurul gerçekleştirilebilecektir.

Genel Kurul Gündemi:

- 1. Divan seçimi*
- 2. Sendikanın Denetleme Kurulu denetim raporu, faaliyet ile mali raporunun sunulması ve aklanması*
- 3. Diğer konular*
- 4. Yeni Faaliyet Programı*
- 5. Yeni Yönetim, Denetleme ve Disiplin kurulu üyelerinin seçimi*

DAÜ SEN'e siyasi ziyaretler

19 Aralık 2022 -Ulusal Birlik Partisi (UBP) Gazimağusa Beledyesi Başkan Adayı Dr. Erdal Özçenk ve 1 Aralık 2022 Çarşamba günü Cumhuriyetçi Türk Partisi (CTP) Gazimağusa Belediyesi Başkan Adayı Süleyman Uluçay, DAÜ-SEN Local'de gerçekleştirilen ziyaretlerde projelerini DAÜ-SEN'e aktardılar.

Cumhuriyetçi Türk Partisi (CTP) Başkanı Tufan Erhürman ve Milletvekilleri DAÜ'deki sorunları görüşmek için sendikamızı ziyaret etti.

25 Haziran'da gerçekleşen milletvekilliği ara seçimi kapsamında:

Toplumcu Demokrasi Partisi (TDP) milletvekili adayı Tacan Reynar ve ekibi DAÜ-SEN'i ziyaret etti

Ulusal Birlik Partisi (UBP) milletvekili adayı Ali Başman ve beraberindeki heyet DAÜ-SEN'i ziyaret etti.

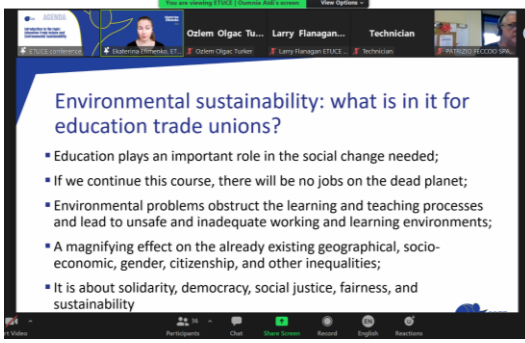
Bağımsız milletvekili adayı Abdullah Korkmazhan ve beraberindeki heyet DAÜ-SEN'i ziyaret etti.

Cumhuriyetçi Türk Partisi (CTP) milletvekili adayı Sami Özuslu ve beraberindeki heyet DAÜ-SEN'i ziyaret etti.

31 Temmuz 2022-Cumhuriyetçi Türk Partisi (CTP) Genel Başkanı Tufan Erhürman ve milletvekilleri Erkut Şahali , Teberrüken Uluçay, Şifa Çolakoğlu, Sami Özuslu ve CTP Mağusa İlçe Başkan'ı Oktay Kayalp DAÜ-SEN'i ziyaret etti. DAÜ-SEN Local'de gerçekleşen görüşmede DAÜ-SEN Başkanı Ercan Hoşkara, Genel Sekreter Hamit Caner ve yürütme kurulu üyesi Ulaş Gökçe CTP heyetine DAÜ'de yaşanan son gelişmeler ve DAÜ-SEN'in süreç boyunca yaptıkları hakkında bilgiler verdi.

ETUCE TOPLANTILARI / KONFERANSLAR

31 Mart 2022- DAÜ-SEN - ETUCE CSEE Çevrimiçi Seminere katıldı. “Eğitim sendikaları çevresel sürdürülebilirlik için harekete geçiyor” (Education trade unions mobilizing for environmental sustainability) temalı çevrimiçi seminere DAÜ-SEN’i temsilen Prof. Dr. Özlem Olgaç Türker katıldı. Toplantıda sürdürülebilirlik kavramının eğitime entegrasyonuna yönelik olarak eğitim sendikalarının rolü tartışıldı.



27-30 Nisan 2022- DAÜ-SEN ETUCE-CSEE eğitim çalıştayına katıldı. “Eğitim Sendikaları sürdürülebilir çevresel gelişime dikkat çekiyor – eğitim çalıştay” (Education Trade Unions addressing sustainable environmental development Training workshop) başlığıyla Roma’da gerçekleşen çalıştaya DAÜ-SEN’i temsilen Prof. Dr. Özlem Olgaç Türker katıldı.

25-28 Nisan 2022- ETUCE’nin Brüksel’de gerçekleştirdiği “European Sectoral Social Partners in Education Promoting Quality of Academic Teaching and Management in Higher Education” (Eğitimde Avrupa Sektörel Sosyal Ortakları Yüksek Öğretimde Akademik Öğretim ve Yönetimin Kalitesini Teşvik Ediyor) konferansına sendikamızı temsilen Dış İlişkiler Sekreterimiz Doç. Dr. Ercan Hoşkara ve Yönetim Kurulu üyemiz Prof. Dr. Kağan Günçe katıldı.

5-9 Mayıs 2022- Dünya Sendikaları Federasyonu’nun (WORLD FEDERATION OF TRADE UNIONS) Roma’da gerçekleştirdiği Kongresine Ulaş Gökçe katıldı.

13 Mayıs 2022- DAÜ-SEN, ETUCE – Dünya Sendikalar Federasyonu Özel Konferansına katıldı. Liege kentinde gerçekleşen ETUCE – Dünya Sendikalar Federasyonu Özel Konferansına DAÜ-SEN’i temsilen Yürütme kurulu üyesi Ulaş Gökçe katıldı. Bu konferansın teması, Avrupa’da sendikal katılım ve faaliyetlerdir: Öğrencilerin yararına kaliteli kamu eğitimi ve öğretmenlerle tüm eğitim personelinin statülerinin iyileştirilmesi için harekete geçmektir.



1-4 Haziran 2022- Üyesi bulunduğumuz Eğitim Enternasyonalı Avrupa Örgütü ETUCE 'nin Danimarka Kopenhag'da tarihleri arasında gerçekleştirdiği "Education Trade Unions Addressing Sustainable Environmental Development" konferansına sendikamızı temsilen Doç. Dr. Ercan Hoşkara ve Prof. Dr. Şebnem Hoşkara katıldı.

7 Haziran 2022- PEO sendikası Kadın Bürosunun "Kadın Sorunları ve Çalışan Kadınların İş Hayatında Karşılaştıkları Sorunlar" ile ilgili Güney Lefkoşa'da gerçekleştirdiği Kongresine sendikamızı temsilen Prof. Dr. Özlem Olgaç Türker katıldı.

2-8 Temmuz 2022- Üyesi bulunduğumuz Eğitim Enternasyonalı Avrupa Örgütü ETUCE 'Belçika Liege'de gerçekleştirdiği "ETUCE Special" konferansına sendikamızı temsilen ETUCE Kıbrıs temsilcisi Yeşim Dede, Başkan Ulaş Gökçe ve Dış İlişkiler Sekreteri Doç. Dr. Ercan Hoşkara katıldı. Konferansta poster sunumu gerçekleştirildi.



ETUCE LIEGE 2022

2022 ETUCE Special Conference

Trade union engagement and activity in Europe:

mobilising for quality public education, for the benefit of students, and an improved status for teachers and all education personnel

Eastern Mediterranean University Union of Academic Staff (DAÜ-SEN), Cyprus

Foundation of the Trade Union In 1984

Our union was established in 1984 as the High Technology Institute Employees' Union, as an organization covering all the employees of the High Technology Institute (YTE) in order to protect the rights of the employees.

A group of 30-40 people played an active role in the establishment work. A group of employees working at YTE, a certain segment with high social awareness who came to the island from post-1960 Turkey, believing in organized struggle, and a conscious segment from England came together and started the struggle.

Changing the Name of the Trade Union in 1987

With the establishment of Eastern Mediterranean University in 1986, the name of the union was changed to Eastern Mediterranean University Employees' Union at the General Assembly held in February 1987.

Separation of the Academic Staff In 1992

As a result of the opinion that the unions of the Worker and Administrative staff should be separate and that the problems of the academic staff were different, it was decided to continue the organized struggle as an academic staff union with a majority of votes at the General Assembly meeting held in February 1992. The name of the union was changed to Eastern Mediterranean University Academic Staff Union (DAÜ-SEN).

Significant Growth of DAÜ-SEN In 2004

2004 and the following years were a period of significant growth for DAÜ-SEN. While it was a union with few members until these years, where left-wing people came together and struggled intensively, the union administrators of the period made an opening with the idea that the union was a labor union and that academics from all kinds of views meeting the common principle should meet at DAÜ-SEN. This initiative received a response from the academicians working at the university, and the number of members increased fourfold in that period and reached 700.

First Collective Agreement In 2005

With its rapidly growing new member structure, DAÜ-SEN passed one of its biggest challenges at the end of 2005. As a result of the disagreement with the university administration, a strike action was held. As a result of this serious struggle, a Collective Bargaining Agreement (CBA) was signed for the first time between DAÜ-SEN and the university administration. With the signing of the first CBA:

- Transparent management,
- performance-based job security,
- permanent personnel status,
- election of administrators,
- and representation as an observer in the University Administrative Board and University Senate were gained.

Main Principles of DAÜ-SEN

DAÜ-SEN, which has a modern and democratic charter, works according to the principles of democratic centralism in its internal functioning. It is independent of the government, political parties, organizations and formations in its organizational functioning and decision-making processes. It rejects all kinds of intervention and control in this direction. The union aims to ensure the unity and integrity of all its members, regardless of language, religion, race, color, gender, sexual orientation, political thought, philosophical belief, or sect. It encourages women members to take part in union activities and management more effectively.

International Member Profile of DAÜ-SEN

DAÜ-SEN, which is against all kinds of nationalism, including Turkish Cypriot nationalism, is the only union in Cyprus with members from different religions, languages, nationalities and cultures and with an international member profile. For many years, the union mainly included foreign faculty members in its management, management more effectively.

Adequate Protection of the Members and their Dependents

It strives to ensure that its members and their dependents can benefit from adequate protection and care measures, basic economic, social and legal rights, in cases of retirement, old age, disability, disability, orphanhood, to improve care, education and health conditions.

Social Unionism and DAÜ-SEN

Adopting the principles of social unionism, DAÜ-SEN, as a union aiming to ensure justice since its establishment, is a union that deals with social problems and always stands on the side of the workers. For years, it has a stance that supports unity and cooperation in the field of social and organized struggle, and supports such national and international formations, in line with this principle, as a member of Education International (ETUCE-EI), it works in solidarity and cooperation with trade unions and other non-governmental organizations in the local and international arena.

The Achievements and the New Goals of Daü-Sen for Quality Public Higher Education

Achievements

Promotion of quality education, gender equality, teaching and research practices :



Collective agreement

Special payment for single mothers



Extended paid parental leave for single mothers

Paid parental leave for fathers



Collective agreement for part time staff

Free medical services for full and part time staff



Paid sabbatical leave

Tenured post



Salary improvements for part time staff

50% tuition fees discount for all staff

Collegial management :

Representation in the University Senate and the Board of Directors with an observer status. Thus, the Union has the chance to express the views of the union at the two highest decision-making mechanisms of the University.

The election of the Rector, Faculty Deans and Department Heads by academic staff is the practices that have taken place as a result of DAÜ-SEN's great struggles.

Social dialogue :

In recent years, DAÜ-SEN has prioritized social dialogue with the university administration in order to protect and develop the interests of its members and the university, and has achieved great gains. The two collective agreements signed in the last four years are the important examples of these achievements. At the same time, as a strong member of the Trade Union Platform, DAÜ-SEN always acts in collaboration and solidarity with other sister trade unions.



New Goals & New Project

Leading Quality in Higher Education by a Public University

DMU is the only state university and there is a threat for as a public university, so DAÜ-SEN is struggling to keep it as a public university. There is no dialogue on the solution of problems in higher education with the Higher Education Planning, Accreditation and Coordination Council (YÖDAK) and the Ministry of Education. It is obvious that we, as DAÜ-SEN, need to be more persistent to achieve and maintain this dialogue.



Working for SDG's and Environmental Sustainability

Working to achieve Sustainable Development Goals (SDG's) has been outlined as a new goal by DAÜ-SEN general assembly.



"Learning for Sustainability" Project

The main aims of building this project are "learning for sustainability", "healthy life and healthy food" and "reaching for Sustainable Development Goals (SDG)". There will be a center which will include study and research areas and also teaching for SDG's. In this center there will be a Library Café and also a restaurant where the members will have chance to have healthy foods. In this center regularly there will be seminars, activities to support the SDG's and also organizations for solidarity. In this center there will be refill water stations with hot / cold water. In this center there will be recycle bins. A center for learning by practice.



The Sustainable Development Goals are the blueprint to achieve a better and more sustainable future for all.



Eastern Mediterranean University
Union of Academic Staff
(DAÜ-SEN), Cyprus

Eastern Mediterranean University, Mechanical
Engineering / Ground Floor, Via Mersin 10 (Turkey)
Famagusta
Cyprus

Tel: +90 39 26 30 12 14 / +90 39 26 30 12 44
Fax: +90 39 26 30 22 43
E-mail 1: info@dausen.org
E-mail 2: dausen@dmu.edu.tr
Website: www.dausen.org

International
Memberships :



26-29 Eylül 2022- Üyesi bulunduğumuz Eğitim Enternasyonalı Avrupa Örgütü ETUCE'nin Brüksel'de gerçekleştirdiği "Higher Education & Research Standing Committee" (HERSC) (Yüksek Öğrenim ve Araştırma Daimi Komitesi) toplantısına sendikamızı temsilen Doç. Dr. Ercan Hoşkara katıldı.

25-27 Ekim 2022- İstanbul'da gerçekleştirilen Eğitim Sendikaları arası istişare toplantısına sendikamızı temsilen Dış İlişkiler Sekreteri Yeşim Dede katıldı.

27-28 Ekim 2022- DAÜ-SEN "ETUCE Sürdürülebilir Çevresel Gelişim için Eğitim Sendikaları" konulu kapanış konferansına katıldı. "Eğitim Sendikaları Sürdürülebilir Çevresel Gelişimi irdeliyor" konulu ETUCE projesinin birinci eğitim çalıştayına katılmış olan Prof. Dr. Özlem Olgaç Türker ve ikinci eğitim çalıştayına katılmış olan Doç. Dr. Ercan Hoşkara Brüksel'de gerçekleşen "ETUCE Sürdürülebilir Çevresel Gelişim için Eğitim Sendikaları" konulu kapanış konferansına DAÜ-SEN'i temsilen katıldılar.



7-10 Kasım 2022- ETUCE 'nin Brüksel'de gerçekleştireceği Komite toplantısına Yeşim Dede katıldı.

7-8 Kasım 2022- Brüksel'de gerçekleşen ETUCE (Eğitim Enternasyonalı) üyelerinin katılımı ile gerçekleşen konferansa katıldı. Etkinliğe DAÜ-SEN adına Dış İlişkiler Sekreteri Yeşim Dede katıldı.

29 Kasım 2022- KTÖS, KTOEÖS ve DAÜ-SEN olarak Lefkoşa Güney Kıbrıs'ta bulunan Alman elçiliğine Kıbrıslı Türkler ve AB arasındaki yakınlaşmaya ilişkin konuların görüşülmesi amacıyla bir ziyaret gerçekleştirildi.

09 Aralık 2022-KTÖS, KTOEÖS ve DAÜ-SEN olarak Lefkoşa Güney Kıbrıs'ta bulunan AB Evi'nde Avrupa Parlamentosu Kıbrıs Sosyal Demokrat Grubu Parlamento üyeleri Costas Mavrides ve Demetris Papadakis (SD Group) ile görüşme gerçekleştirildi.

14-15 Şubat 2023 – DAÜ-SEN ETUCE Eşitlik Daimi Komitesi yıllık toplantısına katıldı. ETUCE CSEE "Eşitlik Daimi Komitesi"nin Brüksel'de gerçekleşen, "Education Trade Unions – Agents of democracy and inclusiveness in times of war and other crises" "Savaş ve diğer krizler sırasında demokrasi ve katılımçılık ajanları olarak Eğitim Sendikaları" konulu toplantısına DAÜ-SEN'i temsilen, ETUCE 'Standing Committee for Equality' (Eşitlik Daimi Komitesi) üyesi olarak Prof. Dr. Özlem Olgaç Türker katıldı. Etkinlikte çeşitli ülkelerden olumlu örneklerin sunumları, iki çalıştay,

tartışma panelleri, ve 'Valentine Day Action' eylemi gerçekleştirildi. Ayrıca katılımcılık üzerine oluşturulan belgenin türkçe tercümesi yapıldı (Bknz. Ek 1).



3-4 Mart 2023- üyesi olduğumuz Dünya Sendikalar Federasyonunun Güney Kıbrıs'ta Başkanlık Konseyi toplantısına sendikamızı temsilen Başkan Doç. Dr. Ercan Hoşkara katıldı.

6-9 Mart 2023- ETUCE'nin Brüksel'de gerçekleştirdiği "Higher Education & Research Standing Committee" (HERSC) toplantısına sendikamızı temsilen Başkan Doç. Dr. Ercan Hoşkara katıldı.

11-13 Temmuz 2023- Eğitim Entegrasyonel 9. Dünya Kongresine katılım. DAÜ-SEN, 383 üye kuruluş aracılığıyla 178 ülkeden 32 milyondan fazla öğretmeni ve eğitim destek personelini temsil eden Eğitim Enternasyonel'in ilk kez online olarak düzenlediği 9. Dünya Kongresine katıldı. 9. Dünya Kongresi 'Sendikalarımızı büyütme, mesleğimizi yüceltme ve demokrasiyi savunma' temasıyla gerçekleştirildi.

Eğitim Enternasyonel kamu finansmanının en çok ihtiyaç duyulan alanlara yönlendirilmesi ve her öğrencinin kaliteli bir öğrenme ortamında profesyonel olarak eğitilmiş, nitelikli ve iyi desteklenmiş bir öğretmene sahip olmasının sağlanması amacıyla hükümetlere baskı yapılması konusunda üyelerine çağrıda bulundu. Kamu yararına yapılan yatırımın, demokrasinin temeli olduğu ve iyi eğitilmiş, iyi maaş alan öğretmenlerle yaratılacak kaliteli halklar için eğitiminden daha iyi bir yatırım olmadığı vurgulandı.

19-22 Eylül 2023- ETUCE'nin Brüksel'de gerçekleştirdiği "Higher Education & Research Standing Committee" (HERSC) toplantısına sendikamızı temsilen Başkan Doç. Dr. Ercan Hoşkara katıldı.

8-13 Ekim 2023- ETUCE'nin Prag'da gerçekleştirdiği "CEE Round Table" konferansına sendikamızı temsilen Doç. Dr. Ercan Hoşkara ve Ulaş Gökçe katıldı.

13 Ekim 2023- (ONLINE) 31. PSI Dünya CONGRESS 2023 – LGBT+ FORUM toplantısına sendikamızı temsilen ETUCE 'Standing Committee for Equality' komitesi üyesi olarak Prof. Dr. Özlem Olgaç Türker çevrimiçi katıldı.

9-11 Ekim 2023- “Central and Eastern Europe Round Table Meeting” konferansına katılım. DAÜ-SEN 9-11 Ekim 2023 tarihleri arasında Avrupa Eğitim Sendikaları (ETUCE) tarafından Çekya’nın Prag kentinde düzenlenen “Central and Eastern Europe Round Table Meeting” etkinliğine katıldı. İki yılda bir Avrupa Eğitim Sendikaları tarafından 25 farklı ülkeden sendikaların katılımı ile eğitimcilerin önemli sorunları hakkında farkındalık yaratmak için gerçekleştirilen konferansa DAÜ-SEN adına Yürütme Kurulu Başkanı Ercan Hoşkara ve yürütme kurulu üyesi Ulaş Gökçe katıldı.

4-7 Aralık 2023- tarihleri arasında AKEL ve Niyazi Kızılyürek’in ortak organizasyonu ile Brüksel’de gerçekleştirdiği ‘Kıbrıslı Türkler ve AB - Kıbrıs’ın Yeniden Birleşmesine İlişkin Perspektifler’ başlıklı panele ve Avrupa Parlamentosu ziyaretine sendikamızı temsilen Dış İlişkiler Sekreteri Yeşim Dede katıldı.

5 Şubat 2024- (ONLINE Webinar) Council of Europe Webinar on Education for Democracy toplantısına sendikamızı temsilen ETUCE ‘Standing Committee for Equality’ (Eşitlik Daimi Komitesi) üyesi olarak Prof. Dr. Özlem Olgaç Türker katıldı.

19-23 Şubat 2024- tarihleri arasında AKEL ve Niyazi Kızılyürek’in ortak gerçekleştirdiği iki toplumlu Brüksel ziyaretine sendikamızı temsilen yönetim kurulu üyemiz Aslı Gönenç katıldı. Program çerçevesinde Avrupa Parlamentosu ziyareti yapıldı. Avrupa Parlamentosu’ndaki AKEL Milletvekilleri ile buluşma gerçekleştirildi.

EK 1

CSEE – ETUCE: EĞİTİM ORTAMLARINDA ÇEŞİTLİLİKLERİN BARINDIRILMASINDA EĞİTİM SENDİKALARININ ROLÜ

RAPOR ÖZETİ ve Tercümesi: ETUCE Standing Committee on Equality komitesi üyesi

Prof. Dr. Özlem Olgaç Türker



https://www.csee-etuice.org/images/RP_Inclusion-compressed.pdf

EMBRACING DIVERSITY IN EDUCATION	EĞİTİMDE ÇEŞİTLİLİKLERİ KUCAKLAMAK
ROLE OF EDUCATION TRADE UNIONS IN ACCOMMODATING DIVERSITY IN EDUCATIONAL SETTINGS	EĞİTİM ORTAMLARINDA ÇEŞİTLİLİKLERİN BARINDIRILMASINDA EĞİTİM SENDİKALARININ ROLÜ
Project research report 'Embracing diversity in education' Dominique Danau, SAGO Research https://www.csee- etuice.org/images/RP_Inclusion- compressed.pdf PP. 48-50	<i>TRANSLATION / ÇEVİRİ: PROF. DR. ÖZLEM OLGAÇ TÜRKER – DAÜSEN YÖNETİM KURULU ÜYESİ / 10.12.2023</i>

<p>In relation to inclusive education, education trade unions need to be involved in discussions and negotiations concerning all aspects of inclusive education, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ discussions in relation to working conditions of teachers, trainers, academics and other education personnel; recruitment and retention whereby the diversity in the education sector needs to be reflected, ▪ discussions on shaping the initial training and continuing professional development of teachers, trainers, academics and other education personnel, ▪ as well in discussions on funding of inclusive education (how and where). 	<p>Kapsayıcı eğitimle ilgili olarak, eğitim sendikalarının, kapsayıcı eğitimin tüm alanlarıyla ilgili alttaki konulardaki tartışma ve müzakerelere katılması gerekmektedir:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ öğretmenlerin, eğitmenlerin, akademisyenlerin ve diğer eğitim personelinin çalışma koşullarına ilişkin tartışmalar; ▪ Eğitim sektöründeki çeşitliliğin yansıtılması gereken işe alım ve işte tutma, öğretmenlerin, eğitmenlerin, akademisyenlerin ve diğer eğitim personelinin mesleğe başlangıç eğitiminin ve sürekli mesleki gelişiminin şekillendirilmesine ilişkin tartışmalar; ▪ kapsayıcı eğitimin finansmanına ilişkin (nasıl ve nerede) tartışmalar;
<p>Through social dialogue social partners reach an agreement to work together on policies and activities. This social dialogue can involve workers and employers (bipartite) and besides the two parties also government (tripartite) and takes place at local, regional, national and sectoral as well as European level. Social dialogue in itself plays an important role in making education more inclusive and contributing to the quality of education (European Commission, 2019; ETUCE, 2018)81.</p>	<p>Sosyal diyalog yoluyla sosyal ortaklar politikalar ve faaliyetler üzerinde birlikte çalışmak üzere bir anlaşmaya varırlar. Bu sosyal diyalog işçileri ve işverenleri (ikili) ve iki tarafın yanı sıra hükümeti de (üçlü) kapsayabilir ve yerel, bölgesel, ulusal ve sektörel olduğu kadar Avrupa düzeyinde de gerçekleşebilir. Sosyal diyalog, eğitimin daha kapsayıcı hale getirilmesinde ve eğitimin kalitesine katkıda bulunulmasında başlı başına önemli bir rol oynamaktadır (European Commission, 2019; ETUCE, 2018)81.</p>
<p>Trade unions need to be involved in discussions and negotiations concerning all aspects of inclusive education, including but not limited to:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ All discussions related to working conditions of teachers and other educational personnel. <p style="text-align: center;">This is for example linked to time and space needed within the working hours of teachers</p>	<p>Sendikalar, kapsayıcı eğitimin aşağıdaki konuları içeren tüm yönleriyle ilgili tartışmalara ve müzakerelere katılması gerektiğini vurgulamaktadır:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Öğretmenlerin ve diğer eğitim personelinin çalışma koşullarına ilişkin tüm tartışmalar. <p style="text-align: center;">Bu, örneğin öğretmenlerin ve diğer eğitim personelinin çalışma saatleri içinde bazı</p>

<p>and other education personnel to provide the necessary additional assistance to some students (e.g. linguistic support).</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Discussions and negotiations about shaping the initial and continuous professional development of teachers and other education personnel to ensure high quality education. <p>The involvement of teaching professionals in training and professional development programmes is key to improve their initial teacher training and continuous professional development.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Recruitment and retention of teachers, reflecting the diversity in the education sector and society as a whole.▪ Opportunities to exchange with peers and other professionals who can provide support on the implementation of inclusive education.▪ Discussions on funding of (inclusive) education to better understand <p>e.g. where funding is needed in mainstream schools to support special education needs and disabilities or in relation to the possibility to use educational public funding in a flexible way within agreed parameters (with the relevant local, regional or national authority) to accommodate needs related to inclusive education.</p>	<p>öğrencilere gerekli ek yardımı (örneğin dil desteği) sağlamak için ihtiyaç duyduğu zaman ve mekanla bağlantılıdır.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Yüksek kalitede eğitim sağlamak için öğretmenlerin ve diğer eğitim personelinin mesleğe başlangıç ve sürekli mesleki gelişiminin şekillendirilmesine ilişkin tartışmalar ve müzakereler. <p>Öğretmen profesyonellerinin eğitim ve mesleki gelişim programlarına dahil edilmesi, onların mesleğe başlangıç eğitimini ve sürekli mesleki gelişimlerini iyileştirmenin anahtarıdır.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Eğitim sektörü ve bir bütün olarak toplumdaki çeşitliliği yansıtacak şekilde öğretmenlerin işe alınması ve işte tutulması.▪ Kapsayıcı eğitimin uygulanması konusunda destek sağlayabilecek akranlar ve diğer profesyonellerle fikir alışverişi fırsatları.▪ Konuyu daha iyi anlamak için (kapsayıcı) eğitimin finansmanına ilişkin tartışmalar; <p>Örneğin. Kamusal okullarda özel eğitim ihtiyaçlarını ve engellilikleri desteklemek için veya kapsayıcı eğitimle ilgili ihtiyaçları karşılamak için üzerinde anlaşılan parametreler dahilinde (ilgili yerel, bölgesel veya ulusal otorite ile) eğitime ayrılan kamu finansmanını esnek bir şekilde kullanma olasılığıyla ilgili olarak finansmana ihtiyaç duyulduğu zaman.</p>
---	---

<p>Based on the survey results, education authorities at national, regional and/or local level have a major role to play in the development of adequate evidence-based policy frameworks and strategies on inclusive education, encompassing adequate working conditions and resources for implementing 'inclusive public education for all'.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ A clear understanding of the concept of inclusion in education by all stakeholders in education (discussion in which education authorities need to play an initiating and facilitating role). ▪ Social dialogue (it should be accompanied by evidence-based strategies for implementation). 	<p>Anket sonuçlarına göre, ulusal, bölgesel ve/veya yerel düzeydeki eğitim yetkilileri, 'herkes için kapsayıcı kamusal eğitim'inin uygulanması için yeterli çalışma koşullarını ve kaynakları kapsayan, kapsayıcı eğitime ilişkin yeterli kanıta dayalı politika çerçeveleri ve stratejilerinin geliştirilmesinde önemli bir role sahiptir.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Eğitime katılım kavramının eğitimdeki tüm paydaşlar tarafından net bir şekilde anlaşılması (eğitim yetkililerinin başlatıcı ve kolaylaştırıcı bir rol oynaması gerektiğinin tartışılması). ▪ Sosyal diyalog (uygulamaya yönelik kanıta dayalı stratejiler eşlik etmelidir).
<p>The government needs to provide clear guidelines on inclusive education, what it means, why it is necessary, how to implement it, what the implications are for the various parties involved (students, parents, teachers, leaders in education institutions, etc.).</p> <p>The government needs to provide adequate public financial resources for implementing inclusive public education for all, including provision of sufficient teacher support personnel. Cooperation between government, education employers, leaders in educational institutions and trade unions is necessary to better understand where funding is needed to implement inclusive education.</p> <p>Education authorities, together with education employers and trade unions play a role in the development of adequate and user-friendly assessment systems for inclusive education that are not too time-consuming, while NGOs can support the</p>	<p>Hükümetin kapsayıcı eğitimin ne anlama geldiği, neden gerekli olduğu, nasıl uygulanacağı ve ilgili çeşitli taraflar (öğrenciler, veliler, öğretmenler, eğitim kurumlarındaki liderler vb.) açısından sonuçlarının neler olduğu konusunda net yönergeler sunması gerekmektedir.</p> <p>Hükümetin, yeterli öğretmen destek personelinin sağlanması da dahil olmak üzere herkes için kapsayıcı kamu eğitiminin uygulanması için yeterli kamu mali kaynaklarını sağlaması gerekmektedir. Kapsayıcı eğitimin uygulanması için finansmanın nerede gerekli olduğunu daha iyi anlamak için, hükümet, eğitim işverenleri, eğitim kurumlarının liderleri ve sendikalar arasında işbirliği yapılmalıdır.</p> <p>Eğitim yetkilileri, eğitim işverenleri ve sendikalarla birlikte kapsayıcı eğitim için fazla zaman almayan, yeterli ve kullanıcı dostu değerlendirme sistemlerinin geliştirilmesinde rol oynarken, STK'lar, toplumdaki çeşitlilik açısından kapsayıcı eğitim ve araştırma</p>

development of inclusive education and research materials, representing the diversity in society.	materyallerinin geliştirilmesi konusunda destek verebilir.
---	--